

Serie Ordinaria n. 31 - Lunedì 29 luglio 2019

D.g.r. 22 luglio 2019 - n. XI/1981
Schema di convenzione con Anpal Servizi s.p.a. ex art. 12, co. 3 del decreto legge n. 4/2019, convertito nella legge n. 26/2019 e piano regionale di assistenza tecnica di Anpal Servizi

LA GIUNTA REGIONALE

Visti:

- il Titolo V della Costituzione Italiana e, in particolare, gli articoli 117, 118 e 119 relativi alla ripartizione delle competenze tra Stato e Regioni in materia di mercato del lavoro;
- la sentenza della Corte Costituzionale n. 363 del 19 dicembre 2003 che stabilisce che le Regioni possano avvalersi di Anpal Servizi s.p.a. (già Italia Lavoro s.p.a.) per azioni nel mercato del lavoro sulla base di specifici accordi;
- il decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 150 «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», con particolare riferimento all'art. 13 «Sistema informativo unitario delle politiche del lavoro»;
- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali n. 4/2018 recante linee di indirizzo triennali in materia di politiche attive, che definisce i livelli essenziali delle prestazioni dei servizi per il lavoro;
- la legge 27 dicembre 2017, n. 205 «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020», art. 1, commi 793 - 799, che stanziava risorse per il rafforzamento dei centri per l'impiego, per la stabilizzazione degli operatori in essi occupati e il reclutamento di ulteriore personale;
- il «Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro», approvato con l'intesa della Conferenza Unificata del 21 dicembre 2017;
- la legge 30 dicembre 2018, n. 145 «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021», art. 1, comma 258 che stanziava ulteriori risorse finanziarie per il rafforzamento dei Centri per l'impiego e per il reclutamento di ulteriori quattromila operatori;
- la legge 28 marzo 2019 n. 26 «Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni», con particolare riferimento a: art. 4 «Patto per il lavoro e Patto per l'inclusione sociale», art. 6 «Piattaforme digitali per l'attivazione e la gestione dei Patti e disposizioni sui centri di assistenza fiscale», art. 9 «Assegno di ricollocazione», art. 12 «Disposizioni finanziarie per l'attuazione del programma del Rdc»;
- l'Intesa, ai sensi dell'art. 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131 sul «Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro» in attuazione dell'art. 12, comma 3, del decreto legge 29 gennaio 2019 n. 4, convertito in legge 28 marzo 2019 n. 26, sottoscritta in data 17 aprile 2019 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra Stato e Regioni (di seguito, anche «il Piano»);

Viste inoltre:

- la L.R. 4 luglio 2018, n. 9 «Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia», in vigore dal 6 luglio 2018, con cui Regione Lombardia recepisce le novità introdotte dal d.lgs.150/2015 e della l. 205/2017;
- la d.g.r. 815 del 19 novembre 2018 che approva lo schema di convenzione tra Regione Lombardia, Province Lombarde e Città Metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro in Lombardia per il secondo semestre del 2018;
- la d.g.r. 854 del 26 novembre 2018 «Attuazione della L.R. 9/2018: Indirizzi per la gestione dei Centri per l'impiego in Lombardia»;
- la d.g.r. 1268 del 18 febbraio 2019 «Convenzione Piano di rafforzamento dei Centri per l'impiego in Lombardia: convenzioni con ANPAL e con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali»;

Richiamata altresì:

- la d.g.r. 7760 del 17 gennaio 2018 «Determinazioni in ordine alla collaborazione con ANPAL e ANPAL Servizi e la convenzione con ANPAL Servizi sottoscritta il 17 ottobre 2018;

Considerato che:

- in conformità a quanto previsto dall'art. 12, comma 3 del d.l. 4/2019, convertito in legge 28 marzo 2019 n. 26, il Piano sancito dalla Conferenza Stato Regioni nel mese di aprile 2019 stabilisce ruolo e ripartizione territoriale dei collaboratori contrattualizzati da Anpal Servizi S.p.A. per supportare i centri per l'impiego regionali nella prima fase di attuazione del Reddito di Cittadinanza;
- la richiamata norma demanda a successive convenzioni tra Anpal Servizi s.p.a. e le singole amministrazioni regionali, da stipulare entro trenta giorni dalla data di adozione del Piano, «la definizione delle modalità di intervento con cui opera il personale dell'assistenza tecnica»;
- Regione Lombardia ha già emanato disposizioni finalizzate a ricordare il proprio modello di gestione delle politiche attive del lavoro con gli altri strumenti di politica attiva nazionali e, da ultimo, con la misura del Reddito di Cittadinanza;

Viste le proposte pervenute da ANPAL Servizi in allegato al presente provvedimento ed in particolare:

- la Convenzione con ANPAL Servizi s.p.a. ex art. 12, co. 3 del decreto legge n.4/2019, convertito nella legge n.26/2019 (allegato A)
- il Piano regionale di assistenza tecnica di ANPAL Servizi (Allegato 1 alla convenzione);

Preso atto che in coerenza con il «Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro» e per l'attuazione della misura del Reddito di cittadinanza, in Lombardia è previsto, in qualità di assistenza tecnica, l'intervento di 329 collaboratori, selezionati e contrattualizzati da ANPAL Servizi (cd navigator);

Considerato che Regione Lombardia condivide:

- le finalità e le modalità dell'intervento e che i c.d. navigator, collaboratori di Anpal Servizi s.p.a., dovranno svolgere le attività di supporto e assistenza tecnica, affiancando gli operatori dei centri per l'impiego regionali nell'ambito di tutte le sedi di competenza, secondo le indicazioni della Direzione regionale competente e d'intesa con i Responsabili provinciali dei Centri per l'impiego;
- l'ipotesi di riparto dei Navigator per centro per l'impiego è stata condivisa con le Province e la Città metropolitana, tenendo conto degli specifici bisogni organizzativi territoriali che potranno essere modulati sulla base delle indicazioni dei responsabili provinciali dei CPI;

Ritenuto di:

- approvare lo schema di convenzione con ANPAL Servizi s.p.a. ex art. 12, co. 3 del decreto legge n.4/2019, convertito nella legge n. 26/2019 allegato A e il Piano regionale di assistenza tecnica di ANPAL SERVIZI (Allegato 1 alla convenzione) parti integranti del presente provvedimento;
- dare mandato all'Assessorato competente di sottoscrivere la Convenzione con ANPAL Servizi s.p.a. ex art. 12, co. 3 del decreto legge n. 4/2019, convertito nella legge n.26/2019 parte integrante del presente provvedimento;
- dare atto che all'allegato A Convenzione con ANPAL Servizi s.p.a. e al suo allegato 1 in fase di sottoscrizione potranno essere apportate modifiche non sostanziali, funzionali alla stipula;
- dare atto che la convenzione con ANPAL Servizi allegato A e il Piano regionale di assistenza tecnica di ANPAL SERVIZI (Allegato 1 alla convenzione), parti integranti del presente provvedimento, non comportano nuovi oneri finanziari per il bilancio regionale;

A voti unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le ragioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare lo schema di convenzione con ANPAL Servizi s.p.a. ex art. 12, co. 3 del decreto legge n.4/2019, convertito nella legge n.26/2019 allegato A e il Piano regionale di assistenza tecnica di ANPAL SERVIZI (Allegato 1 alla convenzione) parti integranti del presente provvedimento;
2. di dare mandato all'Assessorato competente di sottoscrivere la Convenzione con ANPAL Servizi s.p.a. ex art. 12, co. 3 del decreto legge n.4/2019, convertito nella legge n.26/2019 parte integrante del presente provvedimento;

3. di dare atto che all'allegato A Convenzione con ANPAL Servizi s.p.a. e al suo allegato 1 in fase di sottoscrizione potranno essere apportate modifiche non sostanziali, funzionali alla stipula;

4. di dare atto che la convenzione con ANPAL Servizi allegato A e il Piano regionale di assistenza tecnica di ANPAL SERVIZI (Allegato 1 alla convenzione), parti integranti del presente provvedimento, non comportano nuovi oneri finanziari per il bilancio regionale.

Il segretario: Fabrizio De Vecchi

— • —



ALLEGATO A

CONVENZIONE

EX ART. 12, COMMA 3 DEL DECRETO LEGGE N. 4/2019, CONVERTITO NELLA LEGGE N. 26/2019

TRA

Regione Lombardia, rappresentata da _____

e

Anpal Servizi S.p.A., con sede in Roma, Via Guidubaldo del Monte 60, nella persona dell'Amministratore Unico, Domenico Parisi

VISTI

- Il Titolo V della Costituzione Italiana e, in particolare, gli articoli 117, 118 e 119 relativi alla ripartizione delle competenze tra Stato e Regioni in materia di mercato del lavoro;
- La sentenza della Corte Costituzionale n. 363 del 19 dicembre 2003 che stabilisce che le Regioni possano avvalersi di Anpal Servizi S.p.A. (già Italia Lavoro S.p.A.) per azioni nel mercato del lavoro sulla base di specifici accordi;
- Il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", con particolare riferimento all'art. 13 "Sistema informativo unitario delle politiche del lavoro";
- Il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali n. 4/2018 recante linee di indirizzo triennali in materia di politiche attive, che definisce i livelli essenziali delle prestazioni dei servizi per il lavoro;
- La legge 27 dicembre 2017, n. 205 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020", art. 1, commi 793 – 799, che stanziava risorse per il rafforzamento dei centri per l'impiego, per la stabilizzazione degli operatori in essi occupati e il reclutamento di ulteriore personale;
- Il "Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro", approvato con l'intesa della Conferenza Unificata del 21 dicembre 2017;
- La legge 30 dicembre 2018, n. 145 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021", art. 1, comma 258 che stanziava ulteriori risorse

finanziarie per il rafforzamento dei Centri per l'Impiego e per il reclutamento di ulteriori quattromila operatori;

- La legge 28 marzo 2019 n. 26 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di Reddito di Cittadinanza e di pensioni", con particolare riferimento a: art. 4 "Patto per il lavoro e Patto per l'inclusione sociale", art. 6 "Piattaforme digitali per l'attivazione e la gestione dei Patti e disposizioni sui centri di assistenza fiscale", art. 9 "Assegno di ricollocazione", art. 12 "Disposizioni finanziarie per l'attuazione del programma del Rdc";
- L'Intesa, ai sensi dell'art. 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131 sul "Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro" in attuazione dell'art. 12, comma 3, del decreto legge 29 gennaio 2019 n. 4, convertito in legge 28 marzo 2019 n. 26, sottoscritta in data 17 aprile 2019 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra Stato e Regioni (di seguito, anche "il Piano").

VISTI ALTRESÌ

- La L.R. 4 luglio 2018, n. 9 "Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia", in vigore dal 6 luglio 2018, con cui Regione Lombardia recepisce le novità introdotte dal d.lgs.150/2015 e della l. 205/2017;
- La DGR 7760 del 17/01/2018 "Determinazioni in ordine alla collaborazione con ANPAL e ANPAL Servizi S.p.A." e la convenzione con ANPAL Servizi sottoscritta il 18 ottobre 2018;
- La DGR 854 del 26/11/2018 "Attuazione della L.R. 9/2018: Indirizzi per la gestione dei Centri per l'impiego In Lombardia";
- La DGR 1268 del 18/02/2019 "Piano di rafforzamento dei Centri per l'impiego in Lombardia: convenzioni con ANPAL e con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali";
- La DGR 1533 del 15/04/2019 "Adeguamenti Dote Unica Lavoro Fase III - Programma Operativo Regionale – Fondo Sociale Europeo 2014-2020 – di cui alla D.G.R. n. 959 dell'11 Dicembre 2018".

CONSIDERATO CHE

- In conformità a quanto previsto dall'art. 12, comma 3 del D.L. 4/2019, convertito in legge 28 marzo 2019 n. 26, il Piano sancito dalla Conferenza Stato Regioni nel mese di aprile 2019 stabilisce ruolo e ripartizione territoriale dei collaboratori contrattualizzati da Anpal Servizi S.p.A. per supportare i centri per l'impiego regionali nella prima fase di attuazione del Reddito di Cittadinanza;

- La richiamata norma demanda a successive convenzioni tra Anpal Servizi S.p.A. e le singole amministrazioni regionali, da stipulare entro trenta giorni dalla data di adozione del Piano, *“la definizione delle modalità di intervento con cui opera il personale dell’assistenza tecnica”*, stabilendo che *“nelle more della stipulazione delle convenzioni, sulla base delle indicazioni del Piano, i contingenti di risorse umane individuati nel Piano medesimo possono svolgere la propria attività presso le sedi territoriali delle Regioni”*;
- La Regione Lombardia ha già emanato disposizioni finalizzate a raccordare il proprio modello di gestione delle politiche attive del lavoro con gli altri strumenti di politica attiva nazionali e, da ultimo, con la misura del Reddito di Cittadinanza, di cui alla DGR 1533 del 15 aprile 2019.

Tutto quanto sopra visto e considerato da intendersi parte integrante e sostanziale del presente atto, le Parti convengono quanto segue

Articolo 1

Finalità

In conformità con quanto previsto dal Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro, Anpal Servizi S.p.A. collabora con la Regione Lombardia per realizzare le politiche attive del lavoro collegate al Reddito di Cittadinanza, erogando le attività di assistenza tecnica per l’attuazione del Piano Regionale che, allegato al presente atto (All. 1), ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Il Piano Regionale stabilisce le modalità di intervento con le quali sono svolte le attività di assistenza tecnica e quant’altro utile ad agevolare e rendere efficace l’attuazione del piano.

Le Parti si impegnano ad attuare le attività del Piano Regionale con spirito di leale collaborazione istituzionale.

La misura rappresenta l’attuazione di quanto previsto dalle disposizioni normative richiamate in premessa. Pertanto, Anpal Servizi S.p.A. si assume tutti gli oneri e le obbligazioni giuridiche derivanti dall’essere datore di lavoro. Spetta ad Anpal Servizi S.p.A. assicurare che il proprio personale operi secondo le modalità e finalità richiamate nelle norme, nel Piano e nel presente atto, con idoneo equipaggiamento (strumentazione informatica). Spetta alla Regione coordinare tutte le attività previste dal Piano Regionale, comprese quelle di assistenza tecnica.

Articolo 2

Modalità di collaborazione

I collaboratori di Anpal Servizi S.p.A. dovranno svolgere le attività di supporto e assistenza tecnica, affiancando gli operatori dei Centri per l'impiego regionali.

Le attività si svolgeranno nell'ambito di tutte le sedi dei CPI della Lombardia e secondo le indicazioni che i Responsabili dei CPI comunicheranno ad Anpal Servizi S.p.A. a seguito degli indirizzi della Direzione Generale regionale competente, anche con riferimento alle attività dirette rivolte agli utenti.

I collaboratori di Anpal Servizi S.p.A. potranno accedere alle sedi dei centri per l'impiego della Regione, utilizzando gli spazi che verranno, di volta in volta, indicati loro dai Responsabili dei CPI.

Le attività dei collaboratori di Anpal Servizi S.p.A. riguardano le:

- azioni di affiancamento e di supporto ai centri per l'impiego nelle diverse fasi previste dal Reddito di Cittadinanza, al fine di garantire uniformità del servizio;
- attività di affiancamento e di assistenza tecnica ai centri per l'impiego per il supporto personalizzato ed individualizzato ai beneficiari del Reddito di Cittadinanza garantendo il processo previsto dalla norma;
- attività a supporto ed affiancamento ai centri per l'impiego per il raccordo con il sistema delle imprese;
- attività di affiancamento e di supporto ai centri per l'impiego finalizzate al raccordo con le strutture di istruzione e formazione per il Patto di formazione;
- attività di affiancamento e di supporto ai centri per l'impiego nel rapporto con i Comuni per il Patto di inclusione;
- attività di affiancamento e di supporto ai centri per l'impiego per il rispetto dei LEP.

In particolare, il collaboratore di Anpal Servizi S.p.A., d'intesa con il responsabile dei centri per l'impiego:

- affianca e supporta gli operatori dei centri per l'impiego nella definizione e qualificazione del piano personalizzato previsto dalla norma;
- svolge una funzione di affiancamento e assistenza tecnica agli operatori dei centri per l'impiego per il supporto dei beneficiari del Reddito di Cittadinanza, sostenendo il percorso di inclusione socio-lavorativa improntato alla reciproca responsabilità per garantire che il beneficiario porti a termine con successo il programma e raggiunga la propria autonomia;
- supporta ed affianca gli operatori dei centri per l'impiego nel raccordo con i servizi erogati dai diversi attori del mercato del lavoro a livello locale o regionale in relazione alle esigenze dei beneficiari, valorizzando tutte le opportunità offerte dai servizi nel territorio - a partire dalle esigenze espresse dalle imprese e dalle opportunità offerte dal sistema di istruzione e formazione

- per permettere ai beneficiari di individuare e superare gli ostacoli che incontrano nel percorso verso la realizzazione professionale, l'autonomia economica e la piena integrazione sociale nella propria comunità;

- collabora con gli operatori dei centri per l'impiego al fine di garantire la realizzazione delle diverse fasi del processo di servizio previsto dalla norma e di assicurare i diritti e i doveri dei beneficiari.

Anpal Servizi S.p.A. produce semestralmente alla Regione una relazione sulle attività svolte e sui risultati conseguiti. Dopo la prima relazione, le Parti potranno procedere a ridefinire le attività sulla base dei dati rilevati e dei risultati ottenuti.

In ogni caso, le eventuali diverse modalità d'intervento derivanti dall'evoluzione normativa o dai relativi atti e provvedimenti amministrativi di attuazione, saranno introdotte previa valutazione nell'ambito della Cabina di Regia di cui all'art. 3.

Articolo 3

Cabina di Regia

Al fine di verificare e monitorare le attività previste dal Piano Regionale è costituita una Cabina di Regia composta, per la Regione Lombardia dal Direttore Generale e dal Direttore Vicario della DG Istruzione Formazione e Lavoro e per Anpal Servizi S.p.A. dal Responsabile Regionale.

La Cabina di Regia è il luogo nel quale le Parti condividono ogni informazione inerente la collaborazione prevista dal Piano Regionale.

Articolo 4

Sistemi Informativi

La gestione delle attività verrà svolta attraverso i sistemi informativi regionali e nazionali disponibili al momento della sottoscrizione del presente atto, nonché dei successivi sviluppi connessi all'attuazione dell'art. 6 del D.L. 4/2019 convertito in L. 26/2019.

Qualsiasi futura implementazione dei sistemi nazionali e delle applicazioni tecniche dovrà essere coerente con le regole di cooperazione applicativa e con i sistemi regionali.

L'accesso dell'assistenza tecnica di Anpal Servizi S.p.A. ai sistemi informativi regionali avverrà secondo le modalità di riconoscimento in uso presso la Regione Lombardia e secondo profili e livelli di accesso ai dati definiti dalla Regione stessa, limitatamente alle attività connesse all'attuazione delle politiche connesse al Reddito di Cittadinanza.

Articolo 5

Formazione del personale

Anpal Servizi S.p.A. assicura che il personale sia stato adeguatamente formato rispetto alla materia oggetto del Piano Regionale, al tema della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, all'organizzazione del mercato del lavoro regionale, alle misure di politica attiva regionale e ai sistemi informativi in uso presso i centri per l'impiego.

La Società assicura al proprio personale la dotazione di dispositivi funzionali alle attività da espletare.

Articolo 6

Trattamento dei dati personali

Titolare dei dati personali è la Regione Lombardia, cui unicamente spetta la definizione delle finalità e delle modalità del trattamento.

Anpal Servizi S.p.A. opera attraverso il suo personale, quale Responsabile del trattamento e, per gli effetti, non opera alcun trattamento ulteriore o differente rispetto a quelli definiti dalla Regione.

Il personale di Anpal Servizi S.p.A. è autorizzato a trattare i dati dell'utenza unicamente per le attività indicate all'articolo 2, con esclusione della possibilità di acquisire i dati e di copiare gli stessi su supporti o applicativi non indicati dalla Regione.

Anpal Servizi S.p.A. assicura alla Regione la gestione di tutti gli adempimenti previsti dal Regolamento comunitario 2016/679, tra cui la tenuta del registro dei trattamenti e la formazione specifica dei propri collaboratori. Anpal Servizi S.p.A. comunica al Titolare ogni eventuale sub-responsabile coinvolto nelle operazioni di cui alla presente convenzione.

Ulteriori atti individueranno i soggetti del trattamento della presente convenzione, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679.

Articolo 7

Durata della Convenzione

La presente Convenzione ha effetto dalla data della stipula fino al 31 dicembre 2022.

Articolo 8

Disposizioni finali

Anpal Servizi S.p.A. si impegna a valutare le eventuali segnalazioni della Regione Lombardia in ordine a comportamenti dei collaboratori di Anpal Servizi S.p.A. non in linea con il codice comportamentale degli Enti di area vasta presso cui operano e, in generale, con il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, e si impegna ad adottare tutte le misure necessarie alla risoluzione delle problematiche segnalate.

A tal fine, i collaboratori di Anpal Servizi S.p.A., in qualità di assistenza tecnica comunicano eventuali forme di collaborazione con operatori accreditati del sistema regionale di Formazione e Lavoro di Regione Lombardia.

Per tutto quanto non disciplinato dalla presente Convenzione, si fa riferimento a quanto disposto nella normativa comunitaria, nazionale e regionale.

Letto, approvato e sottoscritto

Roma, xx mese 2019

Regione Lombardia

.....

ANPAL Servizi S.p.A.

L'Amministratore Unico



Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro

REGIONE LOMBARDIA

PIANO REGIONALE DI ASSISTENZA TECNICA DI ANPAL SERVIZI



Indice

- 1 Premessa**
- 2 Il sistema informativo a supporto della misura del Reddito di Cittadinanza**
- 3 Il percorso del Reddito di Cittadinanza**
 - 3.1 Le fasi del percorso
 - 3.2 Professionalità necessarie e modalità di assistenza tecnica ai centri per l'impiego
- 4 Ulteriori attività di assistenza tecnica di Anpal Servizi**
- 5 Le attività di formazione degli operatori dei Servizi per l'impiego**
- 6 Il dimensionamento regionale dell'intervento**

1 Premessa

Il presente Piano costituisce parte integrante della Convenzione che la Regione Lombardia stipula con Anpal Servizi per lo sviluppo e l'implementazione del Reddito di Cittadinanza.

Nello specifico, così come previsto nell'Intesa sottoscritta tra Stato e Regioni il 17 aprile 2019, sono descritte le modalità di intervento con cui l'assistenza tecnica, rivolta al potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro alla luce dell'introduzione del Reddito di Cittadinanza e alla realizzazione di eventuali azioni di sistema, si esplica sul territorio regionale.

Il Piano si integra con le azioni previste nell'ambito del Piano operativo di Anpal Servizi 2017-2020, finanziato dal PON SPAO e oggetto di Convenzione stipulata tra Regione Lombardia e Anpal Servizi in data 18/10/2018, al fine di garantire la piena sinergia tra le nuove azioni relative all'implementazione del Reddito di Cittadinanza, in questa sede descritte, e le attività di assistenza tecnica realizzate da Anpal Servizi nei confronti, in particolare, dei servizi per l'impiego, degli istituti di istruzione e formazione e delle imprese.

2 Il sistema informativo a supporto della misura del Reddito di Cittadinanza

Il sistema informativo supporta le fasi del percorso relative al Reddito di Cittadinanza come illustrato sinteticamente nella Figura 1.

La piattaforma digitale per l'attivazione e la gestione dei Patti per il lavoro istituita presso Anpal, così come previsto all'articolo 6, comma 1, del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni in L. 26/2019, si compone di tutti gli strumenti utili per l'attivazione e gestione del Patto per il Lavoro a favore dei centri per l'impiego. La piattaforma digitale si avvale del sistema di cooperazione applicativa con i sistemi informativi regionali del lavoro per lo scambio e la condivisione delle informazioni, così come previsto all'articolo 13 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, e si compone di due sezioni, una per ciascuna delle finalità di cui all'articolo 3, comma 5:

- Il Sistema per la gestione dei flussi dei dati amministrativi e della condizionalità;
- Il Sistema per la fruizione continua dei servizi di accompagnamento che prevede la registrazione dei beneficiari per l'assolvimento dell'obbligo di cui al decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, art. 4, comma 8 per la ricerca attiva del lavoro.

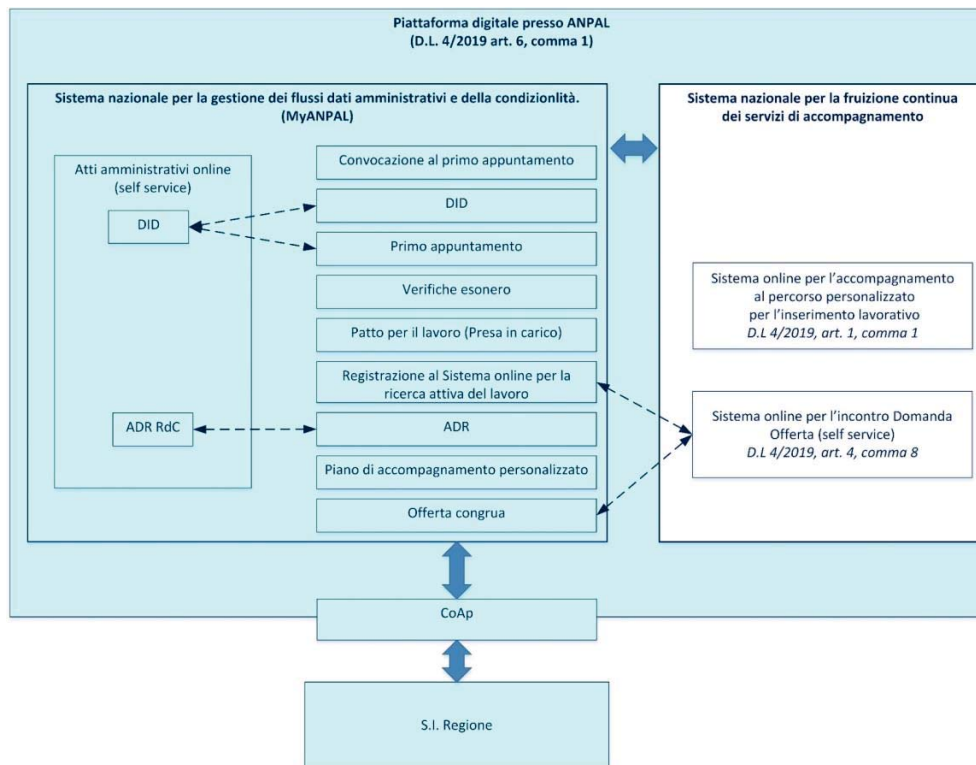


Figura 1 - Sistema informativo RdC

3 Il percorso del Reddito di Cittadinanza

Le azioni necessarie per la gestione delle attività rivolte ai beneficiari del Reddito di Cittadinanza possono essere ricomprese nelle seguenti fasi principali, in attuazione della normativa vigente:

- Fase 1: Registrazione nel sistema nazionale on-line;
- Fase 2: Convocazione;
- Fase 3: Primo appuntamento;
- Fase 4: Percorso per la sottoscrizione del Patto per il Lavoro;
- Fase 5: Elaborazione e sottoscrizione del Patto per il Lavoro;
- Fase 6: Attuazione del Patto per il Lavoro;
- Fase 7: Realizzazione delle attività relative alla fruizione dell'assegno di ricollocazione;
- Fase 8: Verifica della consultazione del sistema nazionale on-line per l'incontro domanda-offerta;
- Fase 9: Offerta congrua di lavoro.

Di seguito si riportano:

- Le azioni relative ad ogni singola fase con il relativo schema logico per l'adempimento degli obblighi e la verifica del mantenimento del Reddito di Cittadinanza;
- Le professionalità necessarie e le modalità di assistenza tecnica ai centri per l'impiego.

3.1 Le fasi del percorso

Le fasi per la presa in carico da parte dei centri per l'impiego dei beneficiari del Reddito di Cittadinanza - che ai sensi dell'articolo 1, comma 1 del D.L. n. 4/2019, convertito con modificazioni in L. 26/2019, costituisce un LEP - devono essere coerenti con quanto sancito nel D.M. n. 4/2018, che specifica i livelli essenziali delle prestazioni dei servizi per il lavoro. Di seguito, si riporta lo schema logico del percorso finalizzato alla presa in carico degli utenti beneficiari del reddito, con l'esplicitazione delle relative fasi, fermo restando l'implementazione della cooperazione applicativa.

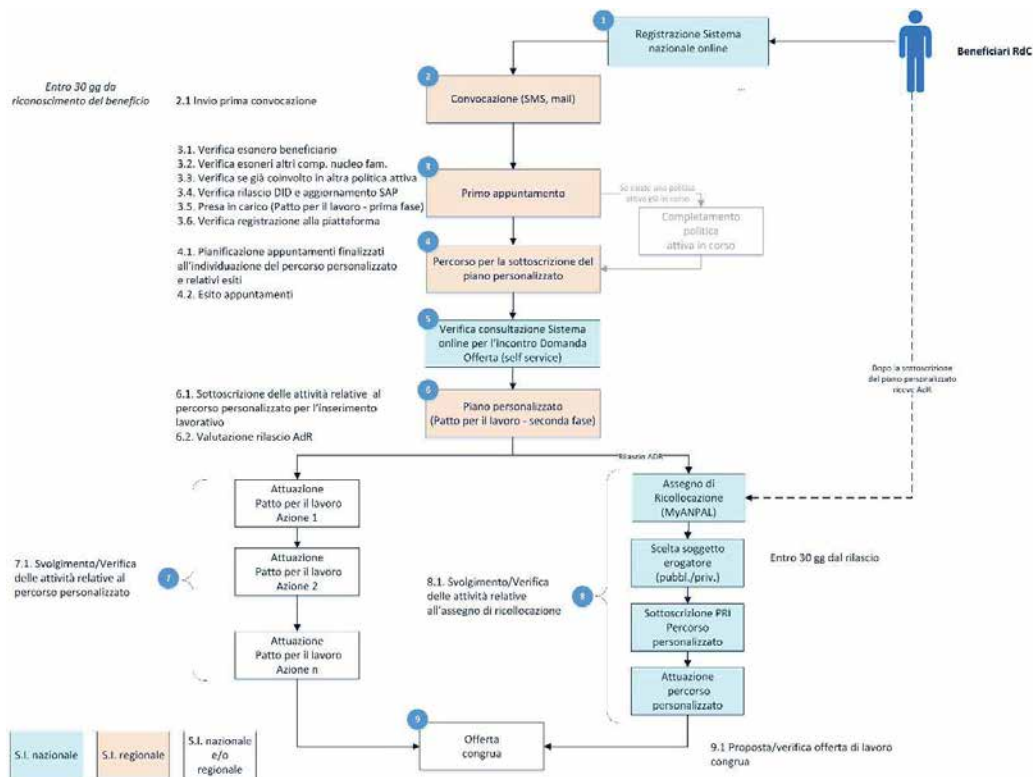


Figura 2 - Schema logico percorso RdC

3.2 Professionalità necessarie e modalità di assistenza tecnica ai centri per l'impiego

Per erogare l'assistenza tecnica ai centri per l'impiego, Anpal Servizi si avvarrà di n. 329 Navigator selezionati sulla base di quanto indicato dal D.L. 4/2019 convertito in L. 26/2019. In particolare, i Navigator, dovranno svolgere le attività di assistenza tecnica, supportando gli operatori dei centri per l'impiego, nell'ambito di tutte le sedi di relativa competenza regionale, nell'attuazione del presente Piano, secondo le indicazioni della Direzione Regionale e d'intesa con il responsabile dei centri per l'impiego.

La realizzazione delle fasi del percorso per l'attuazione del Reddito di Cittadinanza sarà gestita dalla Regione e dai suoi centri per l'impiego in collaborazione con altri attori del mercato del lavoro e con l'assistenza tecnica di Anpal Servizi, secondo lo schema logico di cui alla Figura 2.

In particolare, il Navigator svolge:

- azioni di affiancamento e supporto ai centri per l'impiego nelle diverse fasi previste dal Reddito di Cittadinanza, al fine di garantire uniformità del servizio;
- attività di affiancamento e assistenza tecnica ai centri per l'impiego per il supporto personalizzato ed individualizzato ai beneficiari del Reddito di Cittadinanza garantendo il processo previsto dalla norma;
- attività a supporto ed affiancamento ai centri per l'impiego per il raccordo con il sistema delle imprese;
- attività di affiancamento e di supporto ai centri per l'impiego finalizzate al raccordo con le strutture di istruzione e formazione per il Patto di formazione;
- attività di affiancamento e di supporto ai centri per l'impiego nel rapporto con i Comuni per il Patto di inclusione;
- attività di affiancamento e di supporto ai centri per l'impiego per il rispetto dei LEP.

In particolare, il Navigator, d'intesa con il responsabile dei centri per l'impiego:

- affianca e supporta gli operatori dei centri per l'impiego nella definizione e qualificazione del piano personalizzato previsto dalla norma (cfr. Fase 6 del percorso);
- svolge una funzione di affiancamento e assistenza tecnica agli operatori dei centri per l'impiego per il supporto ai beneficiari del Reddito di Cittadinanza sostenendo il percorso di inclusione socio-lavorativa, improntato alla reciproca responsabilità per garantire che il beneficiario porti a termine con successo il programma e raggiunga la propria autonomia (cfr. Fase 5 del percorso);
- supporta ed affianca gli operatori dei centri per l'impiego nel raccordo con i servizi erogati dai diversi attori del mercato del lavoro a livello locale o regionale in relazione alle esigenze dei beneficiari, valorizzando tutte le opportunità offerte dai servizi nel territorio - a partire dalle esigenze espresse dalle imprese e dalle opportunità offerte dal sistema di istruzione e formazione - per permettere ai beneficiari di individuare e superare gli ostacoli che incontrano nel percorso verso la realizzazione professionale, l'autonomia economica e la piena integrazione sociale nella propria comunità (cfr. Fasi 6 e 9 del percorso);
- collabora con gli operatori dei centri per l'impiego al fine di garantire la realizzazione delle diverse fasi del processo di servizio previsto dalla norma e di assicurare i diritti e i doveri dei beneficiari.

Di seguito si riporta una matrice che descrive nel dettaglio le fasi n. 2, 3, 4, 5, 6, 7 e 9 del percorso del Reddito di Cittadinanza, nelle quali interviene la figura del Navigator, evidenziando le seguenti caratteristiche:

- Strumenti utilizzati;
- Compiti del beneficiario;
- Compiti dei centri per l'impiego;
- Assistenza tecnica di Anpal Servizi con riferimento ai Navigator.

Lo schema quadro propone l'intera gamma delle attività che i Navigator possono svolgere a supporto e in assistenza ai centri per l'impiego nell'attuazione delle politiche attive connesse alla fruizione del Reddito di Cittadinanza.

N°	FASE PROCESSO	DESCRIZIONE FASE	STRUMENTI	BENEFICIARIO RDC	CPI	ANPAL SERVIZI	
						COMPETENZE	ATTIVITÀ
2	CONVOCAZIONE	<p>L'operatore del CPI accede, tramite i sistemi informativi regionali, ai dati dei beneficiari.</p> <p>Procede alla segmentazione del bacino degli iscritti, alla pianificazione di dettaglio dell'agenda degli appuntamenti e all'invio ai beneficiari delle convocazioni</p>	S. I. Regionale	<p>Riceve dal CPI di residenza, entro 30 giorni dal riconoscimento del beneficio, un sms o una mail con l'indicazione della data per il primo appuntamento</p>	<p>Visualizza i dati dei beneficiari (anche accedendo a MyANPAL)</p> <p>Realizza la segmentazione del bacino (analisi caratteristiche socio-professionali), il dimensionamento e la pianificazione della convocazione dei beneficiari</p> <p>Organizza la convocazione dei beneficiari entro 30 gg dal riconoscimento del beneficio</p> <p>Invia al beneficiario sms o email con la data per il primo appuntamento</p>	Navigator	<p>Assiste il Responsabile del CPI nella segmentazione del bacino (analisi, caratteristiche socio-professionali), nel dimensionamento e nella pianificazione della convocazione dei beneficiari</p> <p>Affianca l'operatore del CPI nella gestione delle convocazioni, nell'aggiornamento dell'agenda, nella gestione delle eccezioni, nella relazione con i beneficiari</p>
3	PRIMO APPUNTAMENTO	<p>L'operatore del CPI, in base all'elenco degli appuntamenti previsti per il dato giorno,</p>	S. I. Regionale	<p>Si presenta all'appuntamento, effettua le verifiche preliminari e</p>	<p>Accoglie il beneficiario e illustra brevemente le caratteristiche del percorso</p>	Navigator	<p>Affianca l'operatore del CPI nell'accoglienza e presa in carico del beneficiario</p>

N°	FASE PROCESSO	DESCRIZIONE FASE	STRUMENTI	BENEFICIARIO RDC	CPI	ANPAL SERVIZI	
						COMPETENZE	ATTIVITÀ
		<p>accoglie il beneficiario e realizza tutte le attività di verifica preliminare acquisendo anche le informazioni previste dalla norma sul nucleo familiare.</p> <p>Prende in carico il beneficiario facendogli sottoscrivere il Patto per il Lavoro - prima fase, riguardante l'impegno a seguire le indicazioni e le attività previste dal Patto</p>	<p>Presa in carico Standard Patto per il Lavoro (prima fase)</p>	<p>sottoscrive l'impegno a seguire il Patto per il Lavoro (Patto per il Lavoro – prima fase)</p>	<p>Verifica le condizioni di esonero del beneficiario e degli altri componenti del nucleo familiare</p> <p>Verifica se già coinvolto in altra politica attiva</p> <p>Verifica il rilascio della DID (in caso negativo compila la DID con il beneficiario)</p> <p>Aggiorna o predispone la SAP</p> <p>Verifica la registrazione al Sistema per la fruizione continua dei servizi di accompagnamento e prende in carico il beneficiario facendogli sottoscrivere il Patto per il Lavoro</p>		

N°	FASE PROCESSO	DESCRIZIONE FASE	STRUMENTI	BENEFICIARIO RDC	CPI	ANPAL SERVIZI	
						COMPETENZE	ATTIVITÀ
4	PATTO PER IL LAVORO <i>(Percorso per la sottoscrizione)</i>	L'operatore del CPI pianifica e realizza tutte le attività volte all'analisi del caso individuale e necessarie alla predisposizione e condivisione con il beneficiario del proprio Patto per il Lavoro	S. I. Regionale	Partecipa al colloquio di orientamento e a tutte le successive attività volte alla predisposizione del proprio Patto per il Lavoro	Effettua il colloquio di orientamento di base e prima diagnosi delle competenze Analizza le competenze, le motivazioni, le aspettative e i vincoli/ostacoli del beneficiario (assessment), ai fini della predisposizione del piano personalizzato	Navigator	Affianca l'operatore del CPI nelle azioni propedeutiche alla sottoscrizione del Patto per il Lavoro
					Rileva i fabbisogni formativi del beneficiario e i percorsi utili a soddisfarli Somministra il questionario di profilazione qualitativa	Navigator	Supporta l'operatore del CPI nell'elaborazione della mappa dei trend occupazionali e professionali (per settori e per profili) del mercato del lavoro di riferimento ai fini dell'attivazione del beneficiario e della qualificazione del Patto per il Lavoro Supporta l'operatore del CPI nell'elaborazione della mappa delle opportunità: incentivi,

N°	FASE PROCESSO	DESCRIZIONE FASE	STRUMENTI	BENEFICIARIO RDC	CPI	ANPAL SERVIZI	
						COMPETENZE	ATTIVITÀ
							offerta formativa anche attraverso MOOC
5	PATTO PER IL LAVORO <i>(Elaborazione e sottoscrizione)</i>	Sulla base delle attività realizzate nel percorso per la definizione del Patto per il Lavoro, l'operatore del CPI predispone il piano con il beneficiario e procede alla sua sottoscrizione. Contestualmente alla sottoscrizione del Patto per il Lavoro, Anpal procede all'assegnazione dell'Assegno di ricollocazione. Il beneficiario dovrà sceglierlo entro 30 giorni dal rilascio	Standard Patto per il Lavoro S.I. Regionale	Si presenta all'appuntamento per la definizione del Patto per il Lavoro riguardante le attività da realizzare per la ricerca del lavoro	Definisce con il beneficiario il piano delle attività da realizzare per la ricerca del lavoro e i relativi tempi (diario)	Navigator	Collaborare nella definizione del piano delle attività da realizzare per la ricerca del lavoro. Supportare l'informativa ai beneficiari sulle modalità di utilizzo dell'assegno di ricollocazione
				Collabora alla definizione del Patto per il Lavoro personalizzato e alla identificazione delle attività da realizzare	Fa sottoscrivere il Patto per il Lavoro		
				(se necessario) Viene rinviato ai servizi comunali competenti per la	Rinvia ai servizi comunali competenti, avendo ravvisato particolari criticità	Navigator	Coadiuvare l'operatore del CPI nella corretta implementazione della procedura prevista per il rinvio ai servizi comunali

N°	FASE PROCESSO	DESCRIZIONE FASE	STRUMENTI	BENEFICIARIO RDC	CPI	ANPAL SERVIZI	
						COMPETENZE	ATTIVITÀ
				sottoscrizione del Patto per l'inclusione sociale			
				Non si presenta all'appuntamento	Segnala all'Inps l'assenza ingiustificata		
6	PATTO PER IL LAVORO <i>(Attuazione)</i>	Il beneficiario realizza, con il supporto degli operatori del CPI, le attività previste dal Patto per il Lavoro. L'operatore del CPI definisce la strategia di implementazione del Patto, anche mediante il coinvolgimento di altre professionalità o servizi	S.I. Nazionale S.I. Regionale	<p>Realizza le attività previste dal Patto per il Lavoro</p> <p>Partecipa alle iniziative del CPI o di altro soggetto erogatore a supporto della sua ricollocazione</p> <p>Partecipa agli incontri di monitoraggio dell'andamento del Patto</p>	<p>Definisce gli appuntamenti e le modalità di verifica dell'andamento delle azioni realizzate dal beneficiario</p> <p>Attiva laboratori di ricerca attiva del lavoro, strumenti di job club e formazione disponibile</p> <p>Rileva e ricerca le opportunità di lavoro da segnalare per l'attivazione del beneficiario</p> <p>Verifica il rispetto, da parte del beneficiario, degli impegni assunti con il Patto e degli</p>	Navigator	<p>Affianca l'operatore del CPI nella pianificazione degli incontri di verifica dell'andamento delle azioni realizzate dal beneficiario</p> <p>Coadiuvare l'operatore del CPI nella gestione delle azioni di supporto operativo e motivazionale, programmando incontri individuali o di gruppo di sostegno e di rinforzo della proattività</p> <p>Coadiuvare l'operatore del CPI nella verifica del rispetto, da parte del beneficiario, degli impegni assunti con il Patto per il Lavoro e degli obblighi previsti dalla normativa</p> <p>Affianca l'operatore del CPI nell'organizzazione e gestione dei laboratori di ricerca attiva</p>

N°	FASE PROCESSO	DESCRIZIONE FASE	STRUMENTI	BENEFICIARIO RDC	CPI	ANPAL SERVIZI	
						COMPETENZE	ATTIVITÀ
					<p>obblighi previsti dalla normativa</p> <p>Realizza azioni di coaching e tutoring verso il beneficiario</p> <p>Attiva relazioni formali con il sistema della formazione ai fini della stipula del Patto di formazione</p> <p>Contatta le imprese con maggiore potenziale occupazionale per la rilevazione del fabbisogno professionale</p>		<p>del lavoro, in particolare predisponendo gli strumenti necessari per la conduzione dei gruppi di lavoro</p> <p>Supporta i CPI nell'uso di metodologie e strumenti per la gestione dei laboratori e per lo <i>scouting</i> delle opportunità di lavoro</p>
7	REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' RELATIVE ALLA FRUIZIONE DELL'ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE	In base alla scelta effettuata, il beneficiario seguirà il percorso per la ricerca del lavoro o presso il CPI o presso altro soggetto accreditato. In ogni caso, procederà alla	S.I. Nazionale (MyANPAL)	<p>Verifica il rilascio dell'Assegno di ricollocazione tramite MyANPAL</p> <p>Effettua la scelta del soggetto erogatore</p>	Nel caso sia scelto dal beneficiario come soggetto erogatore dei servizi per la fruizione dell'Assegno di ricollocazione, il CPI procede alla sottoscrizione del PRI	Navigator	<p>Supporta l'operatore del CPI nella definizione del Programma di Ricerca Intensiva (PRI)</p> <p>Supporta l'operatore del CPI nella realizzazione delle azioni previste dal PRI</p>

N°	FASE PROCESSO	DESCRIZIONE FASE	STRUMENTI	BENEFICIARIO RDC	CPI	ANPAL SERVIZI	
						COMPETENZE	ATTIVITÀ
		sottoscrizione del Programma di Ricerca Intensiva (PRI) e attuerà tutte le azioni previste dal piano personalizzato.		Sottoscrive il Piano di Ricerca Intensiva (PRI) Realizza le azioni previste dal piano	e avvia le attività previste		Ai fini del patto per la formazione, supporta l'operatore del CPI nella ricostruzione dell'offerta formativa e di istruzione presente nel territorio provinciale e nella relazione con gli Enti accreditati per la formazione
9	OFFERTA CONGRUA DI LAVORO	In esito alle azioni previste dal proprio Patto per il Lavoro, il beneficiario individua o riceve un'offerta di lavoro congrua. Il beneficiario accetta o rifiuta l'offerta e il Centro per l'Impiego, per il tramite di ANPAL, comunicherà ad INPS quanto previsto dalla norma.	Sistema nazionale per la fruizione continua dei servizi di accompagnamento S.I. Regionale MyANPAL	Partecipa ai colloqui di preselezione e selezione Accetta offerta di lavoro	Individua i profili dei beneficiari rispondenti ai fabbisogni professionali rilevati Promuove ai referenti aziendali i profili dei beneficiari e gestisce la preselezione Supporta il beneficiario nella scelta dell'offerta Realizza azioni di follow-up per il monitoraggio degli avvenuti inserimenti	Navigator	Coadiuva l'operatore del CPI per la ricerca e selezione costante delle opportunità occupazionali da segnalare al beneficiario, anche mediante attività di scouting presso le aziende del territorio Coadiuva l'operatore del CPI nelle azioni di consulenza ai referenti aziendali sulle possibili soluzioni contrattuali, su incentivi e agevolazioni alle assunzioni. Coadiuva l'operatore del CPI per le attività di preselezione (redazione e pubblicazione annuncio, elenco candidati

N°	FASE PROCESSO	DESCRIZIONE FASE	STRUMENTI	BENEFICIARIO RDC	CPI	ANPAL SERVIZI	
						COMPETENZE	ATTIVITÀ
							idonei ed identificazione rosa da sottoporre all'azienda) Coadiuvare l'operatore del CPI nella relazione con i datori di lavoro e/o con i referenti delle attività formative e con i beneficiari per verificare l'andamento e i livelli di soddisfazione
				Non accetta offerta di lavoro	Segnala ai servizi competenti la mancata accettazione della offerta congrua		

Si precisa, altresì, che le suindicate fasi rappresentano una descrizione del processo e delle azioni relative alla presa in carico e alla gestione degli interventi di politica attiva connessi all'attuazione del Reddito di Cittadinanza, non avendo alcuna implicazione di natura organizzativa sulla gestione dei servizi dei centri per l'impiego, che restano di esclusiva competenza delle singole amministrazioni regionali, nell'ambito della declinazione dei LEP di cui al D.M. 4/2018.

4 Ulteriori attività di assistenza tecnica di Anpal Servizi

La Regione Lombardia al fine di perseguire con efficacia il raggiungimento degli obiettivi previsti dal proprio piano operativo e di garantire i Livelli essenziali delle Prestazioni, intende avvalersi dell'assistenza tecnica di operatori specializzati di Anpal Servizi per la realizzazione delle ulteriori attività descritte nello schema seguente:

Esigenze e Attività:

Anpal Servizi, entro 60 giorni dalla sottoscrizione della Convenzione, propone a Regione Lombardia una modalità di affiancamento sul tema delle crisi aziendali.

5 Le attività di formazione degli operatori dei Servizi per l'impiego

Anpal Servizi gestirà, d'intesa con la Regione, il piano di sviluppo delle competenze degli operatori dei centri per l'impiego in relazione alle azioni necessarie per l'implementazione del Reddito di Cittadinanza e della garanzia dei LEP e secondo standard omogenei a livello nazionale.

Il piano sarà caratterizzato da una metodologia didattica che consenta di conciliare l'esigenza di adeguare le competenze degli operatori e, contemporaneamente, di operare presso i centri per l'impiego.

Il percorso sarà, dunque, centrato sulla tecnica dell'apprendimento strutturato al lavoro, integrato con attività in modalità collaborativa e di lezione frontale *blended* (in aula, in presenza o a distanza). Si alterneranno momenti di formazione in presenza (aula), formazione on-line (*digital learning*) e formazione on the job, per creare un ambiente facilitante per l'apprendimento e consentire allo stesso tempo il regolare svolgimento delle attività nei confronti dei cittadini e delle imprese.

Il percorso prevedrà il monitoraggio degli apprendimenti tramite osservazione delle competenze agite nel training on the job e verifiche a test a risposta multipla per ciascun modulo.

Il piano sarà definito e dimensionato in seguito alla stipula della Convenzione e sarà oggetto di valutazione da parte della Cabina di Regia per la sua approvazione.

6 Il dimensionamento regionale dell'intervento

Per la realizzazione delle attività previste dal presente Piano, Anpal Servizi metterà a disposizione operatori in possesso delle competenze professionali descritte.

Ogni Navigator opererà presso un centro per l'impiego indicato da Anpal Servizi, sulla base dei fabbisogni rilevati dall'amministrazione regionale nell'ambito del bacino provinciale di riferimento, come riportato nella Tabella n. 1 del Piano straordinario di potenziamento dei CPI e delle politiche attive del lavoro, approvato con l'Intesa del 17 aprile 2019 dalla Conferenza Stato-Regioni e declinato nella Tabella seguente.

Il Navigator sarà impiegato anche in altri centri per l'impiego o sedi distaccate, ivi incluso il collocamento mirato disabili della stessa provincia, in funzione di eventuali esigenze operative, definite dai Responsabili dei centri per l'impiego.

La Tabella seguente descrive la ripartizione iniziale dei Navigator per ogni centro per l'impiego della Regione, a fronte delle specificità segnalate dai Responsabili dei CPI.

LOMBARDIA	
PROVINCIA - CPI	NAVIGATOR ASSEGNATI
BERGAMO	38
CPI ALBINO	3
CPI BERGAMO	9
CPI CLUSONE	2
CPI GRUMELLO DEL MONTE	3

LOMBARDIA	
PROVINCIA - CPI	NAVIGATOR ASSEGNATI
CPI LOVERE	2
CPI PONTE SAN PIETRO	5
CPI ROMANO DI LOMBARDIA	3
CPI TRESORE BALNEARIO	2
CPI TREVIGLIO	6
CPI ZOGNO	3
BRESCIA¹	50
CPI BRENO	5 (di cui 1 per Edolo e 1 per Darfo)
CPI BRESCIA	14 (di cui 4 per CMD)
CPI DESENZANO DEL GARDA	5
CPI ISEO	6
CPI LENO	5

¹ I collaboratori di Anpal Servizi possono essere dislocati in sedi distaccate o in spazi aggiuntivi messi a disposizione dall'amministrazione comunale.

LOMBARDIA	
PROVINCIA - CPI	NAVIGATOR ASSEGNATI
CPI ORZINUOVI	5
CPI SALÒ	5
CPI SAREZZO	5
COMO	18
CPI APPIANO GENTILE	2
CPI CANTÙ	3
CPI COMO (Sede di Via De Cristoforis e sede di Via Volta)	9
CPI ERBA	2
CPI MENAGGIO	2
CREMONA²	16
CPI CASALMAGGIORE	3
CPI CREMA	5
CPI CREMONA	5

² Considerato che alcune delle funzioni per le quali i Navigator dovranno prestare assistenza tecnica sono gestite in parte centralmente (informazione sul RdC, Incontro Domanda e Offerta, Offerta formativa, etc.), alcuni di loro saranno impegnati anche presso gli Uffici Centrali.

LOMBARDIA	
PROVINCIA - CPI	NAVIGATOR ASSEGNATI
CPI SORESINA	3
LECCO	12
CPI LECCO	9
CPI MERATE	3
LODI	12
CPI DELLA PROVINCIA DI LODI	12
MANTOVA	20
CPI CASTIGLIONE DELLE STIVIERE	5
CPI MANTOVA	9
CPI OSTIGLIA	0
CPI SUZZARA	4
CPI VIADANA	2
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO	76
CPI CORSICO	6
CPI LEGNANO	6

LOMBARDIA	
PROVINCIA - CPI	NAVIGATOR ASSEGNATI
CPI MAGENTA	5
CPI MELZO	6
CPI MILANO	30
CPI CINISELLO BALSAMO	7
CPI RHO	7
CPI ROZZANO	4
CPI SAN DONATO MILANESE	5
MONZA E BRIANZA³	27
CPI CESANO MADERNO	8
CPI MONZA	8
CPI SEREGNO	5
CPI VIMERCATE	6
PAVIA	22

³ I collaboratori potranno essere impiegati anche presso le sedi delle amministrazioni comunali convenzionate con la Provincia di Monza e della Brianza per la gestione dei servizi di rete per il lavoro.

LOMBARDIA	
PROVINCIA - CPI	NAVIGATOR ASSEGNATI
CPI PAVIA	7
CPI VIGEVANO	8
CPI VOGHERA	7
SONDRIO	10
CPI BORMIO	1
CPI CHIAVENNA	1
CPI MORBEGNO	3
CPI SONDRIO	3
CPI TIRANO	2
VARESE	28
CPI BUSTO ARSIZIO	5
CPI GALLARATE	6
CPI LAVENO MOMBELLO	2
CPI LUINO	2
CPI SARONNO	3

LOMBARDIA	
PROVINCIA - CPI	NAVIGATOR ASSEGNATI
CPI TRADATE	2
CPI VARESE	5
CMD VARESE	3
TOTALE COMPLESSIVO	329