

Paola Rampini

RECAPITI AZIENDALI

Indirizzo: Via Guidubaldo Dal Monte,60 - ROMA

Telefono: 06 80244426

E mail: prampini@anpalservizi.it

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Nella mia vita lavorativa ho ricoperto posizioni di crescente responsabilità che mi hanno consentito di operare a stretto contatto con le Istituzioni Nazionali e le Amministrazioni Locali, con il mondo delle imprese e delle loro rappresentanze e con gli altri soggetti privati presenti nel Mercato del Lavoro quali Agenzie Per il Lavoro, Consulenti del Lavoro, Enti di formazione, Scuole, Università, Enti Bilaterali e dell'Economia Sociale.

La varietà di incarichi ricoperti mi ha permesso di consolidare, da un lato, esperienze gestionali e manageriali e, dall'altro, di affrontare i contenuti tecnici delle normative e delle dinamiche che regolano il Mercato del Lavoro.

Dal 1997 in Italia Lavoro S.p.A. - ora Anpal Servizi S.p.A. - struttura in house della nuova Agenzia Nazionale Per le Politiche Attive del Lavoro - ANPAL - che coordina la Rete nazionale formata dalle strutture regionali per le politiche attive del lavoro, dall'Inps, dall'Inail, dalle agenzie per il lavoro e dagli altri soggetti autorizzati all'attività di intermediazione, dagli enti di formazione, da Italia Lavoro, dall'Isfol e dal sistema delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, dalle università e dagli altri istituti di scuola secondaria di secondo grado.

Da **novembre 2017** a luglio 2019 **distaccata in ANPAL - Divisione 4** - Formazione Professionale e gestione delle crisi aziendali a supporto del dirigente responsabile per la gestione degli interventi ANPAL Servizi - Divisione Transizioni.

Membro della Commissione Nazionale per il Coordinamento dell'Offerta Formativa degli ITS

Posizione attualmente ricoperta: Responsabile Azioni nazionali di sistema per l'apprendimento duale, Area Transizioni - Direzione Progetti.

Di seguito sono evidenziati i principali ruoli ricoperti per ambiti funzionali, cui fa seguito la specifica temporale dei programmi/progetti in cui ho operato.

In allegato vengono indicati in dettaglio i contenuti di ogni singolo programma/progetto

Project management:

- Direzione Progetti, Area Transizioni - Responsabile Azioni nazionali di sistema per l'apprendimento duale
- Divisione Transizioni, coordinamento territoriale interventi per l'Alternanza Scuola Lavoro area Nord Italia.
- Progetto "Fixo YEI", coordinamento operativo nazionale - Azioni a favore dei giovani NEET in transizione scuola lavoro
- Progetto "Promozione e Utilizzo dei voucher per il Lavoro Accessorio"
- Progetto "Trasferimento Borsa Continua Nazionale del Lavoro per la Regione Sicilia"
- Progetto SPOIILS - Riorganizzazione dei Servizi per l'Impiego in Sicilia
- Progetto LSU Beni Culturali

Progettazione operativa:

- Responsabile interventi di progettazione a favore dei Servizi Per l'Impiego
- Responsabile interventi di progettazione per l'occupazione LSU/LPU c/o Enti Locali
- Attività di studi e ricerche Area Strategie e Sviluppo - Staff del Presidente
- Attività di studi e ricerche Area Terzo Settore

Paola Rampini

Marketing e comunicazione:

- Responsabile marketing istituzionale Area Transizione, Istruzione, Formazione e Lavoro
- Responsabile Area Comunità Professionali SPINN

Gestione rapporti istituzionali:

- Responsabile Area Servizi alle Imprese progetto ISI/BCNL (Borsa Continua Nazionale del Lavoro)
- Responsabile Area Servizi alle Imprese progetto FlxO (Formazione e Innovazione per l'Occupazione)

08/2019 - in corso	Direzione Progetti Area Transizioni - Responsabile Azioni nazionali di sistema per l'apprendimento duale. L'azione è volta a supportare le azioni di governance per lo sviluppo e il coordinamento a livello nazionale del sistema duale ed a promuoverne l'efficace implementazione a livello territoriale. Valore dell'intervento circa 49 MLN/€. Risorse umane coordinate a livello centrale 8.
11/2018 - 09/2019	Membro della Commissione di valutazione ANPAL di cui alla Det. n. 194 del 09/05/2018 con cui l'ANPAL ha attivato la procedura di selezione di progetti da ammettere a finanziamento descritta e regolata nell'Avviso pubblico "PON SPAO: Avviso pubblico per l'individuazione di soggetti attuatori per la realizzazione di interventi di formazione specialistica destinati ai delegati/operatori delle parti sociali in materia di dialogo sociale". Nomina DG ANPAL Registro_Decreti.R.0000452.08-11-2018
11/2018 - 09/2019	Membro della Commissione di valutazione ANPAL di cui alla Det. n. 193 del 09/05/2018 con cui l'ANPAL ha attivato la procedura di selezione di progetti da ammettere a finanziamento descritta e regolata nell'Avviso pubblico "PON SPAO: Avviso pubblico per l'individuazione di soggetti attuatori per la realizzazione di interventi di formazione specialistica destinati ai volontari/associati/occupati del Terzo Settore in materia di dialogo sociale". Nomina DG ANPAL Registro_Decreti.R.0000452.08-11-2018
11/2017 - 07/2019	ANPAL - Divisione 4. Formazione Professionale e gestione delle crisi aziendali. Supporto al dirigente responsabile nella gestione dei rapporti istituzionali con soggetti esterni e coordinamento delle azioni di integrazione con ANPAL Servizi.
04/2017 - 11/2017	Divisione Transizioni - Direzione gestione territoriale dei tutor e degli operatori della transizione. Coordinamento territoriale Nord Italia (Piemonte, Valle d'Aosta, Liguria, Lombardia, Emilia Romagna, Veneto, Province di Trento e Bolzano, Friuli Venezia Giulia) e gestione dei rapporti istituzionali. Valore del programma circa 75 MLN/€. Risorse umane complessivamente coordinate n. 100
08/2015 - 04/2017	Programma "FlxO" - Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione - lavoro e volte al sostegno dello sviluppo dei placement nelle scuole, università e nei centri di formazione professionale. Coordinamento nazionale e gestione rapporti con le Amministrazioni Regionali. Valore del programma circa 130 MLN/€. Risorse umane complessivamente coordinate n. 30
04/2015 - 08/2015	Progetto "Fixo YEI - coordinamento nazionale dell'azione di sistema e delega alla gestione della Linea 6 Accompagnamento al lavoro e Tirocini a favore dei giovani NEET in transizione scuola lavoro" Valore del progetto circa 32 MLN/€. Risorse umane complessivamente coordinate n. 100
03/2011 - 03/2015	Progetto "Promozione e Utilizzo dei voucher per il Lavoro Accessorio" Valore del progetto 7 MLN/€. Risorse umane complessivamente coordinate n. 76
03/2014- 03/2015	Progetto "POT - Programmazione Operativa Territoriale" Coordinatore linea Raccordo e Analisi delle Azioni su Garanzia Giovani Valore del progetto 7 MLN/€. Risorse umane coordinate n. 20.
03/2014 - 03/2015	Membro del Comitato aziendale di Coordinamento "Intervento Garanzia Giovani"
07/2008- 09/2010	Responsabile Marketing istituzionale Area Transizione, Istruzione, Formazione e Lavoro
01/2007 - 07/2009	Responsabile Area Servizi alle Imprese Progetto ISI/BCNL (Borsa Continua Nazionale del Lavoro) Valore del progetto 10 MLN/€. Risorse umane complessivamente coordinate n. 10

Ai sensi della L.196/03, autorizzo la Vostra Azienda al trattamento dei miei dati personali.

Paola Rampini

- 09/2007 - 07/2008 **Responsabile Supervisione Progettazione** e gestione interventi a favore delle università del Nord Est aderenti al Programma FxO (Formazione e Innovazione per l'occupazione) **Valore del progetto 64 MLN/€**. Risorse umane complessivamente coordinate n. 15
- 09/2006 - 12/2007 **Responsabile Area Servizi alle Imprese** Programma FxO (Formazione e Innovazione per l'occupazione) **Valore del progetto 64 MLN/€**. Risorse umane complessivamente coordinate n. 10
- 05/2005 - 12/2006 **Responsabile attività di trasferimento** Borsa Continua Nazionale del Lavoro per la Regione Sicilia Progetto ISI/BCNL (Borsa Continua Nazionale del Lavoro) **Valore del progetto 10 MLN/€**. Risorse umane complessivamente coordinate n. 15
- 05/2004 - 12/ 2006 **Responsabile Area Reti Professionali & Network** Programma SPINN (Servizi per l'Impiego Network Nazionale) **Valore del progetto 21 MLN/€**. Risorse umane complessivamente coordinate n. 12
- 09/2003 - 12/2005 **Responsabile progetto SPOILS** **Valore del progetto 6,5 MLN/€**. Risorse umane complessivamente coordinate n. 10
- 09/2001 - 09/2003 **Responsabile progettazioni** Progetto SPI (Servizi per l'Impiego)
- 01/2000 - 09/2001 Addetto all'attività di studi e ricerche **Area STS - Staff del Presidente**
- 12/1998 - 01/2000 Addetto all'attività di studi e ricerche **Area Terzo Settore**
- 11/1997 - 12/1998 **Responsabile Progetto LSU Beni Culturali**
- 11/1997 - 12/1998 Supervisione e gestione delle azioni di stabilizzazione dei progetti LSU/LPU **Area stabilizzazione Progetti LSU**

PRECEDENTI ESPERIENZE

GEPI Spa. Partecipata pubblica per la gestione di interventi di risanamento di aziende in crisi.

09/1991 - 11/1997 **Coordinatore operativo** Progetto LSU Beni Culturali

07/1993 - 07/1995 **Assistente del direttore** per la stesura dei progetti nazionali di LSU concordati con le Amministrazioni centrali dello stato. **Direzione Reimpiego**

05/1992 - 07 1995 **Progettista** per i servizi di reimpiego operai cassaintegrati in progetti LSU. **Direzione Reimpiego**

05/1990 - 05/1992 Tutor formativo e operatore per i servizi di reimpiego operai cassaintegrati in progetti LSU. **Direzione Reimpiego**

SOGEI Spa. Società di Information Technology del Ministero dell'Economia e delle Finanze

01/1989 - 04/1989 Borsa di studio per addetto allo sviluppo del Data Warehouse

ALIGAME Spa. Società del Gruppo Alitalia destinata a sviluppare iniziative turistiche ad alto livello.

09/1988 -12/1988 Addetto amministrativo.

ALTRE ESPERIENZE

09/2003 - 06/2013 **CGIL - Membro del direttivo RSA**

Nell'ambito delle attività del direttivo ho avuto la delega alle relazioni sindacali inerenti riforma del lavoro e mission aziendale; membro della Commissione Interna sulle Pari Opportunità.

09/1997 - 09/2003 **CGIL - Segretario RSA aziendale**

Nel periodo indicato è stato sottoscritto il CCAL che per la specificità dell'azienda risulta essere anche CCNL e depositato presso l'archivio contratti del CNEL.

01/2004 - 01/2009 **Asfor - Gruppo di lavoro ICT**

Membro del gruppo di lavoro; ho effettuato la revisione e l'aggiornamento del "Glossario dell'E -Learning" acquisito dall'AICA nel 2007 come documentazione istituzionale.

FORMAZIONE

07/1981

Maturità Scientifica Liceo Scientifico Statale S. Cannizzaro - Roma

04/1988

Università di Roma "La Sapienza" - **Facoltà di Economia e Commercio**

04/1998 - 04/ 1999

Formez - Master per Responsabili Amministrativi

01/1994 - 05/1994

Università LUISS Roma - Master in gestione dei Beni Culturali

FORMAZIONE AZIENDALE SPECIFICA

05/2016

Aiuti di Stato (Formez)

10/2014

Public Speaking (Praxi)

Paola Rampini

06/2014	Gestione conflitti
06/2014	Scrittura efficace
05/2014	Comunicazione istituzionale (Praxi)
05/2013 - 09/2013	Project Management (Eureka Service)
10/2013	People Management (Mida)
05/2012	Coordinamento e gestione di progetto: tempi e metodi (Nilmann)
05/2008 - 05/2009	Esperti marketing istituzionale
05/2004 - 05/2005	Assesment per quadri aziendali

CAPACITA' E COMPETENZE LINGUISTICHE

Lingua italiana	Madrelingua
Lingua Inglese	Buona conoscenza scritta e orale
Lingua Francese	Buona conoscenza scritta e orale

CAPACITA' E COMPETENZE INFORMATICHE

Windows pacchetti di Office Automation (Word, Excel, PowerPoint, Access)
Altri programmi: Project, Outlook, SAP, Teams, Zoom, GoToMeeting

Paola Rampini

ALLEGATO

Di seguito sono riportati gli approfondimenti relativi alle tematiche gestite dai progetti precedentemente citati.

ANPAL

ANPAL - Divisione 4. Formazione Professionale e gestione delle crisi aziendali. Supporto al dirigente responsabile nella gestione dei rapporti istituzionali con soggetti esterni e coordinamento delle azioni di integrazione con ANPAL Servizi.

La Divisione 4 ha il compito di coordinare tutte le attività di tipo istituzionale collegate all'attuazione dell'intervento di rafforzamento, all'interno della rete dei servizi per le politiche attive, del ruolo degli istituti scolastici, delle Università e degli Enti di Formazione Professionale/CFP nello sviluppo dei percorsi di alternanza scuola-lavoro e di transizione istruzione-formazione-lavoro e nella costruzione di relazioni stabili con le imprese. La Divisione gestisce direttamente i rapporti con il MIUR e coordina le proposte di collaborazione con il sistema imprese per la sottoscrizione degli accordi con ANPAL.

ANPAL SERVIZI Spa

Divisione Transizioni - Direzione gestione territoriale dei tutor e degli operatori della transizione. Coordinamento territoriale Nord Italia. L'intervento di progetto si propone di rafforzare, all'interno della rete dei servizi per le politiche attive, il ruolo degli istituti scolastici, delle Università e degli Enti di Formazione Professionale/CFP nello sviluppo dei percorsi di alternanza scuola-lavoro e di transizione istruzione-formazione-lavoro e nella costruzione di relazioni stabili con le imprese.

ITALIALAVORO Spa

Area Transizione, Istruzione, Formazione e Lavoro

Programma nazionale "Fixo YEI" - Azioni in favore dei giovani NEET in transizione istruzione - lavoro e volte al sostegno dello sviluppo dei placement nelle scuole, università e nei centri di formazione professionale. Coordinamento nazionale e gestione rapporti con le Amministrazioni Regionali.

L'intervento di progetto supportava l'azione promossa in Italia dalla Youth Guarantee per sostenere l'occupabilità e l'occupazione dei giovani. L'operatività del programma prevedeva la sottoscrizione di accordi regionali fra ANPAL Servizi e le amministrazioni per la definizione ed il raccordo fra intervento nazionale e territoriale.

Area Occupazione e Sviluppo Economico

Programma nazionale "Fixo YEI" - Coordinamento nazionale dell'azione di sistema e delega alla Linea 6. Progetto Accompagnamento al Lavoro e Tirocini a favore dei giovani NEET in transizione scuola lavoro.

L'intervento di progetto supportava l'azione promossa in Italia dalla Youth Guarantee per sostenere l'occupabilità e l'occupazione dei giovani con l'obiettivo di affiancare e rafforzare le azioni dei placement scolastico e universitario in Italia, agendo nelle fasi finali del processo di erogazione dei servizi individuati dalla Garanzia Giovani nelle schede 3 e 5, promuovendo circa 5.700 accompagnamenti al lavoro e circa 1.300 percorsi di tirocinio a favore di NEET diplomati, NEET laureati e NEET in obbligo formativo.

Area Servizi per il Lavoro

Intervento nazionale Garanzia Giovani

Progetto "Piani Operativi Territoriali" - Linea Raccordo e Analisi delle Azioni su Garanzia Giovani

La linea di progetto era finalizzata a raccordare e monitorare sia le iniziative destinate all'attuazione dell'intervento "Garanzia Giovani" realizzate nell'ambito dei diversi programmi e progetti aziendali, che lo stato di avanzamento dei piani regionali di esecuzione della stessa.

La linea elaborava, per il Presidente ed il Coordinatore di Gestione, informative e rapporti periodici sull'andamento e sugli esiti delle attività operative.

Comitato di Coordinamento aziendale per l'attuazione dell'intervento "Garanzia Giovani"

Finalità del Comitato era quella di creare sistematici e periodici momenti di integrazione, di coordinamento e di messa a punto di interventi correttivi tra tutte le attività che fanno capo alla "Garanzia Giovani" sia a livello nazionale che territoriale.

Il comitato si riuniva su convocazione del Presidente o, in sua vece, del Coordinatore di gestione di Italia Lavoro e operava sulla base delle informative e dei report periodici elaborati e forniti dalla Linea "Raccordo e Analisi delle azioni su Garanzia Giovani" - POT.

Paola Rampini

Area Occupazione e Sviluppo Economico

Progetto “Promozione e Utilizzo dei voucher per il Lavoro Accessorio”

Il progetto era inserito nella programmazione 2007 - 2013 FSE - PON “Governance e Azioni di sistema” del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il compito di promuovere la conoscenza e diffusione dell’istituto del Lavoro Occasionale Accessorio e l’utilizzo del Buono Lavoro.

L’azione di progetto consisteva nel programmare e organizzare incontri informativi con i settori della domanda e dell’offerta di lavoro, eseguire assistenza tecnica a sportelli dedicati, costruire azioni congiunte con le Amministrazioni territoriali all’interno di specifici piani per il lavoro.

Area Servizi per il Lavoro

Progetto “Qualificazione dei servizi per il lavoro e supporto alla governance regionale”

Il progetto ha avuto il compito di supportare le regioni al fine di potenziare e qualificare i servizi per il lavoro, per garantire l’offerta, ai cittadini e alle imprese, di politiche personalizzate a sostegno del reddito e dell’occupazione, sostenibili nel tempo e nel territorio e omogenee nel territorio.

La linea ha l’obiettivo di supportare l’attivazione e il potenziamento del raccordo fra operatori pubblici e privati del lavoro nelle Regioni attraverso azioni integrate con ApL, Consulenti del Lavoro, Comuni, Università ed altri intermediari.

Area Transizione, Istruzione, Formazione e Lavoro

Responsabile Marketing istituzionale

Il programma ha avuto l’obiettivo di sviluppare l’uso dei tirocini post laurea dei giovani laureati nelle aziende e di migliorare ed incrementare i servizi di placement offerti dagli Atenei Italiani.

Come responsabile marketing istituzionale - in staff al responsabile di progetto - ho sviluppato e gestito la rete nazionale di accordi con soggetti istituzionali pubblici e attori privati del Mercato del Lavoro, oltre a effettuare il supporto tecnico specialistico al comitato tecnico scientifico aziendale per l’analisi e la valutazione dell’impatto delle azioni del programma.

Programma FlixO (Formazione e Innovazione per l’occupazione)

Responsabile Supervisione Progettazione e gestione interventi a favore delle università del Veneto, del Friuli Venezia Giulia, del Trentino - Alto Adige, della Liguria

Il programma ha avuto l’obiettivo di sviluppare l’uso dei tirocini post laurea dei giovani laureati nelle aziende e di migliorare ed incrementare i servizi di placement offerti dagli Atenei Italiani.

Ho gestito tutti i passaggi progettuali con gli 8 Atenei delle regioni indicate al fine di permettere l’attivazione dei servizi di assistenza tecnica finalizzati allo sviluppo dei servizi di placement post universitari.

Responsabile Settore Servizi alle Imprese

Il programma ha avuto l’obiettivo di sviluppare l’uso dei tirocini post laurea dei giovani laureati nelle aziende e di migliorare ed incrementare i servizi di placement offerti dagli Atenei Italiani.

Avevo il compito di trasferire la metodologia per migliorare l’interazione fra gli Atenei universitari e le aziende al fine di facilitare l’inserimento in aziende di neo laureati.

Il settore ha avuto inoltre il compito di creare e consolidare i rapporti con i soggetti che rappresentano le imprese, (Confindustria, Confcommercio, Confartigianato, Camere di Commercio, Rappresentanze di Categoria, etc.) per creare le migliori condizioni per costruire reti di collaborazione con gli Atenei.

Progetto ISI/BCNL (Borsa Continua Nazionale del Lavoro)

Responsabile Settore Servizi alle Imprese

Il progetto ha avuto il compito di supportare il Ministero nella diffusione ed utilizzazione, presso gli operatori pubblici e privati, del sistema pubblico nazionale on line di incrocio domanda/offerta di lavoro. Ho coordinato gli operatori dislocati a livello centrale e delle singole regioni, nello sviluppo dei rapporti con le imprese per l’inserimento degli annunci di ricerca di personale nel sistema BCNL.

Il settore aveva inoltre il compito di creare e consolidare i rapporti con i soggetti che rappresentano le imprese, (Confindustria, Confcommercio, Confartigianato, Camere di Commercio, Rappresentanze di Categoria, etc.) per creare le migliori condizioni per l’utilizzo del sistema pubblico nazionale on line di incrocio domanda/offerta di lavoro e di tutti i servizi di politiche del lavoro correlate.

Responsabile attività di trasferimento Borsa Continua Nazionale del Lavoro per la Regione Sicilia

Il progetto ha avuto il compito di supportare il Ministero nella diffusione ed utilizzazione, presso gli operatori pubblici e privati, del sistema pubblico nazionale on line di incrocio domanda/offerta di lavoro. Ho curato i rapporti con l’Amministrazione Regionale Siciliana - Assessorato Regionale del Lavoro, della Previdenza Sociale, della Formazione Professionale e della Emigrazione e l’Agenzia Regionale per l’impiego e la formazione professionale.

Ho coordinato l’analisi della situazione organizzativa del sistema lavoro della regione, la verifica delle condizioni di strutturazione di gestione informatica dei dati e la progettazione delle azioni organizzative, rispetto a personale e layout strutturale delle sedi di lavoro (Centri per l’Impiego), nonché tecniche,

Ai sensi della L.196/03, autorizzo la Vostra Azienda al trattamento dei miei dati personali.

Paola Rampini

rispetto alle trasformazioni, quando già esistenti, o impianto ex novo, quando non ancora strutturate, del sistema informativo hardware e software atto a sostenere l'avvio e l'applicazione del sistema Borsa Nazionale Continua del Lavoro. Mi sono occupata anche di redigere i report sullo stato di avanzamento dei lavori da presentare al Ministero del Lavoro - Direzione Generale per l'Innovazione Tecnologica.

Programma SPINN (Servizi per l'Impiego Network Nazionale)

Responsabile Area Reti Professionali & Network

Il Programma SPINN, nell'ambito del PON (Programma Operativo Nazionale) Obiettivo 1 e Obiettivo 3 (programmazione 1999/2006), ha svolto azioni di sistema fornendo assistenza tecnica ai Servizi per l'Impiego per sostenerne il decollo, supportarne l'operatività e innalzarne il livello qualitativo.

L'Area Reti Professionali & Network ha ideato, strutturato ed animato comunità e network professionali che si occupavano di Servizi per l'Impiego in Italia e in Europa, creando il contesto e il clima adatto ad una dinamica positiva di knowledge management per la trasmissione di know how professionale.

L'area Reti Professionali & Network inoltre ha offerto alle sperimentazioni di SPINN supporto tecnico, organizzativo e contenutistico nella progettazione e nella gestione di visite e scambi professionali con realtà nazionali ed europee, oltre a produrre i materiali e gli atti generati in tali occasioni.

Progetto SPI (Servizi per l'Impiego)

Responsabile progettazioni

Il progetto ha avuto il compito di assistere le Amministrazioni Provinciali nella organizzazione dei Servizi per l'Impiego, a seguito degli interventi normativi previsti dal D.LGS. 469/97 e successivi.

Ho predisposto le linee guida sui contenuti delle attività offerte in assistenza tecnica alle Amministrazioni Provinciali, mettendo a disposizione format progettuali. Effettuavo la verifica di congruità dei documenti predisposti dai collaboratori attivi a livello locale e ne approvavo i contenuti, per l'avvio dell'attuazione operativa

Area STS - Staff del Presidente

Attività di studi e ricerche

Ricerche materiali e predisposizione documenti relativi al Mercato del lavoro nazionale ed europeo. Studio e predisposizione di materiali di sintesi per l'Alta Direzione relativamente alla programmazione 1999-2006 dei Fondi Strutturali. Ho collaborato alla stesura del documento - programma PON ATAS Ob.1 Asse 2 Azione 1.A e PON Ob.3 Misura A.1 - che l'azienda ha presentato al Ministero del Lavoro e che ha ottenuto l'approvazione nel dicembre 2001 per un importo complessivo finanziato di € 20 MLN.

Area Terzo Settore

Attività di studi e ricerche

Studio e proposte di iniziative imprenditoriali e finanziarie relative al Terzo Settore.

Ho seguito il rapporto fra l'Alta Direzione e i responsabili della Banca Etica per l'acquisizione delle quote sociali di partecipazione; la creazione dell'accordo per costituire una linea di finanziamento specializzata a favore dei Lavoratori Socialmente Utili che si rendessero disponibili ad aderire ad iniziative nel settore no profit. Ho gestito i rapporti operativi con la società COSIS S.p.A. (Fondazione Cassa di Risparmio di Roma) per la gestione della partecipazione azionaria e per la definizione delle azioni di collaborazione.

Progetto LSU Beni Culturali

Responsabile

Coordinamento nazionale dei progetti territoriali e gestione delle relazioni con la Direzione Generale Centrale del Ministero per i Beni e le Attività Culturali. Collaborazione alla definizione delle attività della società mista ALES S.p.A., costituita fra il Ministero dei Beni Culturali e Italia Lavoro S.p.A. e nella predisposizione della documentazione formale per la costituzione della società ALES S.p.A.

Area stabilizzazione Progetti LSU

Supervisione e gestione delle azioni di stabilizzazione dei progetti LSU/LPU.

L'area aveva il compito di definire le opportunità di trasformazione dei progetti di LSU/LPU in attività operative di società miste da costituire con gli Enti Locali interessati.

Le progettazioni venivano effettuate localmente, in collaborazione con gli Enti Locali, e quindi trasferite centralmente per la supervisione, verifica dei parametri di congruità e predisposizione della documentazione complessiva per l'approvazione in Consiglio di Amministrazione dell'azienda.

Paola Rampini

Gepi Spa

Progetto LSU Beni Culturali

Coordinatore operativo

Coordinamento nazionale dei progetti territoriali, definiti dalla struttura aziendale locale con Soprintendenze, Biblioteche e Archivi; individuazione delle linee guida delle attività ammissibili all'approvazione centrale e gestione delle relazioni con la Direzione Generale Centrale del Ministero per i Beni e le Attività Culturali. Membro effettivo della Commissione Nazionale per l'attivazione dei progetti LSU/GEPI, nominata dal Direttore Generale del Personale del Ministero dei Beni Culturali.

Direzione Reimpiego

Assistente del direttore (progettista) per la stesura dei progetti nazionali di LSU concordati con le Amministrazioni centrali dello stato. Ho seguito personalmente tutte le progettazioni per l'iter di approvazione presso la Commissione Nazionale del Lavoro presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.

Operatore ai servizi di reimpiego

Attività di coordinamento nazionale della gestione dei progetti di LSU attivati presso gli Enti Locali e predisposizione di report mensili per l'Alta Direzione

Tutor formativo

Attività di assistenza e tutoring al percorso formativo del master aziendale per Animatori territoriali. In diretto rapporto con il Direttore di settore e con il Direttore del Personale avevo il compito di assistenza alla formazione di aula con redazione di report sulle attività svolta nonché di mantenere i rapporti con i responsabili dei settori in cui gli allievi svolgevano le attività di formazione on the job.