

Il giorno 31.08.2018, in Roma, presso la sede di Anpal Servizi, in via Guidubaldo del Monte 60,

tra

Anpal Servizi S.p.A.

Responsabile Direzione Risorse Umane e Sistemi informativi Annamaria Savi

Responsabile Amministrazione del Personale Anna Giannone

e

FISAC CGIL Gabriella Orlando

First CISL Luigi Giliberto

Uilca UIL Stefania Saba

VISTO

Il Decreto Interministeriale del 12.9.17 avente ad oggetto il finanziamento di sgravi contributivi destinati ai datori di lavoro che promuovono la Conciliazione tra vita professionale e vita privata

PREMESSO CHE

- nel corso del 2017 la società è stata oggetto di una profonda riorganizzazione che ha portato ad adottare un nuovo modello organizzativo di tipo divisionale/funzionale che intende perseguire opportunità di sviluppo, di crescita dimensionale e di professionalizzazione dei servizi erogati;
- anche a fronte della nuova struttura organizzativa ha avuto inizio una profonda revisione dell'intero sistema contrattuale; a tal fine sono stati aperti i tavoli negoziali che hanno individuato apposite commissioni di lavoro paritetiche per il rinnovo del contratto di lavoro, ridefinizione del sistema del PdR e del Welfare aziendale;
- per le su esposte ragioni con l'obiettivo di ampliare il percorso Conciliazione vita-lavoro già intrapreso dall'azienda e ulteriormente consolidato con i recenti accordi in ambito di flessibilità organizzativa quali il rinnovo del Telelavoro 19.12.17 e il nuovo accordo sul Lavoro Agile del 17.5.18; in ambito di Welfare aziendale con l'accordo del 19.12.17 di riconoscimento di beni e servizi, le parti concordano di proseguire nell'individuazione e soddisfazione di bisogni primari del personale attraverso l'evoluzione e l'integrazione delle tutele contrattuali. Per quanto esposto il presente accordo è sottoscritto nell'ambito delle tutele alla genitorialità associate alla flessibilità organizzativa.

Gianluca...

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

SSlo

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

- a. Al termine del periodo massimo di congedo parentale usufruibile per legge e del residuo ferie maturato, la Società concederà un'aspettativa non retribuita fino al compimento del 1° anno di vita del figlio/a a tutti i lavoratori e lavoratrici che ne facessero richiesta;
- b. Al termine del periodo di assenza per maternità obbligatoria e facoltativa e di cui al capo che precede, le lavoratrici usufruiranno di due giorni di formazione che favoriscano il rientro nel posto di lavoro;
- c. L'azienda prevede, in aggiunta a quanto previsto dall'art.26 del CCAL vigente che la lavoratrice/il lavoratore al termine dei periodi di maternità sopra richiamati possa richiedere un periodo di 12 mesi di lavoro a tempo parziale con una percentuale minima del 75%.
- d. Al termine del periodo massimo di congedo parentale usufruibile per legge e del residuo ferie maturato, l'azienda prevede che le lavoratrici/lavoratori possano richiedere, in alternativa al part time, per un periodo di 12 mesi, una ulteriore flessibilità oraria in entrata/uscita pari a 30 minuti giornalieri, con un recupero settimanale di massimo due ore entro il venerdì.

Il presente accordo avrà durata fino al 31.12.20.

Il presente accordo sarà depositato per via telematica a cura dell'azienda, nei termini e modalità previste dal D.l. del 12.9.2017 utilizzando il modulo di deposito previsto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Anpal Servizi S.p.A.

Annamaria Savi

Anna Giannone



per le RSA

Fisac CGIL Gabriella Orlando

First CISL Luigi Giliberto

Uilca UIL Stefania Saba

