

**VARIAZIONE TERMINI SCADENZA CONTENUTI NELL'INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO SINDACALE PER
L'EROGAZIONE DEI SERVIZI DI WELFARE AZIENDALE**

In data 29 novembre 2019 presso la sede di Anpal Servizi spa in Roma, alla via Guidubaldo Del Monte, 60

tra

Anpal Servizi spa rappresentata da

- Giuseppe Romano
- Anna Maria Savi
- Anna Giannone

e

Le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

- RSA FIRST CISL rappresentata da Luigino Giliberto
- RSA FISAC CGIL rappresentata da Gabriella Orlando
- RSA UILCA UIL rappresentata da Stefania Saba

Premesso che

- ✓ In data 12 aprile 2017 è stato sottoscritto un Accordo tra Anpal Servizi, le RSA e le Organizzazioni CGIL CISL UIL sul finanziamento del Welfare aziendale per un importo pro capite annuo di € 300 nell'ambito della ricerca del miglioramento delle condizioni di vita professionale e familiare.
- ✓ In attuazione del suddetto accordo, in data 19 dicembre 2017, Anpal Servizi e le RSA hanno sottoscritto *l'Accordo per l'erogazione dei servizi di Welfare aziendale* definendo le modalità di maturazione, la destinazione, le modalità ed i tempi di erogazione della quota concordata.
- ✓ In data 06.05.2019 è stato sottoscritto *l'Integrazione all'Accordo sindacale per l'erogazione dei servizi di welfare aziendale*. L'art. 5 stabilisce la fruibilità del paniere entro e non oltre il 30 novembre 2019, e l'art. 6 stabilisce che "al termine di ciascun anno, l'eventuale valore residuo del paniere, limitatamente ad importi non superiori a € 100,00, verrà accreditato sul valore dell'anno successivo."
- ✓ Il monitoraggio relativo ai servizi di welfare utilizzati, alla data del 25 novembre 2019 ammonta ad una percentuale del 63% e pertanto si rende necessario garantire un'estensione temporale dei termini di fruizione del paniere Welfare.

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante dell'accordo;
2. Sarà possibile effettuare la scelta dei servizi di welfare, per un importo pari alla propria disponibilità, anche se superiore a quanto fissato all' art. 6 dell'Integrazione all'Accordo sottoscritto il 06.05.2019.
3. Per quanto previsto al punto che precede, a decorrere dal 09.01.2020 e fino al 31.03.2020, sarà possibile fruire dei residui riferiti alla spendibilità 2019, nonché dei residui riferiti alle annualità 2017-2018.
4. Con effetto dal 01.04.2020 i residui del paniere welfare di cui al punto precedente, saranno disponibili fino ad un massimo di € 100,00 (cfr art. 6 dell'Integrazione all'Accordo sottoscritta il 06.05.2019).
5. L'apertura del welfare 2020 avverrà in data 01.03.2020 fino al 30.11.2020.
6. Per quanto stabilito ai punti 3, 4 e 5, solo nel mese di marzo 2020, saranno disponibili i panieri del 2019 e del 2020, al fine di massimizzare le possibilità di utilizzo.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia a quanto concordato nella citata *Integrazione all'Accordo sindacale per l'erogazione dei servizi di welfare aziendale del 06.05.2019*

Roma, 29 novembre 2019

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la ANPAL SERVIZI SpA,

Giuseppe Romano

Anna Maria Savi

Anna Giannone

Per le RSA

Per la FISAC CGIL: Gabriella Orlando

Per la FIRST CISL: Luigino Giliberto

Per la UILCA UIL: Stefania Saba