

## *Allegato 4*

# Rapporto sui risultati attesi di Bilancio Anno 2014

*Staff M&V  
Maggio2015*

## INDICE

<b>PRESENTAZIONE DEL PIANO .....</b>	<b>3</b>
<b>1. OBIETTIVI STRATEGICI ED INDICATORI .....</b>	<b>4</b>
<b>2. SCHEDE PROGRAMMI.....</b>	<b>9</b>

## Presentazione del piano

Il presente documento costituisce il *Rapporto sui risultati di bilancio* ed illustra i risultati conseguiti con la gestione in riferimento agli obiettivi fissati in sede previsionale attraverso il *Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio* redatto in conformità alle linee guida generali definite con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 18 settembre 2012 ed in conformità con quanto indicato nel decreto 27 marzo 2013 “Criteri e modalità di predisposizione del budget economico delle Amministrazioni pubbliche in contabilità civilistica”. Esso contiene in particolare il confronto tra le risultanze della gestione e i risultati attesi, con l’indicazione delle cause degli scostamenti ed è allegato ai documenti di bilancio, ovvero il Rendiconto finanziario e il Conto consuntivo in termini di cassa. Il tutto è redatto in raccordo con gli analoghi documenti previsionali delle amministrazioni pubbliche che adottano la contabilità finanziaria, i quali rappresentano il processo di pianificazione, programmazione e budget delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 1, lettera a) del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91, in regime di contabilità civilistica ai sensi dell'art. 16 del medesimo decreto legislativo. Nell’articolazione della struttura di missioni e programmi sono stati seguiti i criteri esposti nel documento “Missioni e programmi delle amministrazioni centrali dello Stato - Anno 2014 - Ed. Novembre 2013” della Ragioneria Generale dello Stato.

Il Rapporto sui risultati è articolato nel modo seguente:

- il primo capitolo fornisce indicazioni generali sui programmi attivati dall’Agenzia, gli obiettivi e i principali indicatori di riferimento;
- il secondo capitolo contiene, per singolo programma di spesa, il confronto tra i risultati previsti nel piano degli indicatori 2014 – 2016 e quelli raggiunti.

## 1. Obiettivi strategici ed indicatori

Italia Lavoro S.p.A. ha costantemente accompagnato il processo programmatico e normativo e l'evoluzione degli eventi, offrendo al Ministero del Lavoro il supporto necessario a delineare le proposte di intervento in modo coerente con l'andamento dei fenomeni del mercato del lavoro e, sul piano operativo, utilizzando le politiche nazionali come volano per gli interventi sul territorio, concretizzando le decisioni e le intese sottoscritte a livello nazionale.

L'evoluzione delle attività aziendali è avvenuta conformemente agli indirizzi normativi nazionali e in linea con le priorità/indicazioni comunitarie che si innestano in una programmazione dei fondi comunitari effettuata con l'ausilio del FSE.

Gli obiettivi strategici perseguiti puntano alla risoluzione delle problematiche strutturali del mercato del lavoro italiano: la difficile transizione dei giovani nel mercato del lavoro, il basso livello di partecipazione e occupazione femminile, la sotto-occupazione dei lavoratori con bassa qualifica, la persistenza di mercati divari territoriali, la performance negativa in termini di produttività del lavoro.

Nella tabella sottostante sono riportati i programmi di spesa attivati nell'annualità 2014 ma non inseriti nel Piano degli indicatori e dei risultati attesi 2014 – 2016 poiché non preventivabili. Tali programmi quindi non saranno oggetto di trattazione all'interno di questo documento.

### Programmi di spesa attivati ma non inseriti nel Piano degli indicatori 2014 – 2016

	Data inizio	Data fine
Crisi Gesip supporto ai percorsi di fuoriuscita/ricollocazione dei lavoratori in esubero	16/04/2014	15/01/2015
Comunicazione del piano garanzia per i giovani	01/04/2014	31/12/2015
Piano nazionale di formazione per lo sviluppo dell'occupazione dei giovani	15/04/2014	31/12/2014
Eurosocial II	01/04/2012	31/03/2015
Welflex - produttività e conciliazione lavoro-famiglia. Consulenti per il cambiamento aziendale in puglia	03/04/2014	31/03/2015
Lavoro in genere 2 - supporto alla Consigliera nazionale di parità 2013	01/02/2014	15/10/2014
Politiche attive per sostenere il lavoro delle donne e le politiche delle pari opportunità	01/09/2014	31/03/2015
Development of Social Networks within CES services - Twinning Light HR 2012 IB SO 01	30/06/2014	28/11/2014

## MISSIONE 026 – Politiche per il lavoro

### Programma di spesa – 006 Politiche per il Lavoro

INDICATORI REALIZZAZIONE								
Obiettivi tematici da bozza accordo di partenariato	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificazione 2014- 2016	Realizzato al 31 12 2014
Aumentare l'occupazione giovanile e favorire la transizione dei giovani nel mdl	Circa 60.000 giovani inseriti o reinseriti nel mercato del lavoro attraverso azioni di politica attiva	Numero intero	17.480	∑ Autorizzazione al pagamento dell'incentivo all'impresa che ha provveduto ad effettuare la Comunicazione Obbligatoria della compiuta assunzione con contratto di apprendistato: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Professionalizzante</li> <li>- Diritto/dovere</li> <li>- Alto apprendistato</li> </ul>	Staff M&V	7.238	17.480	17.723
		Numero intero	41.964	∑ Comunicazione Inail di avvio tirocinio: <ul style="list-style-type: none"> <li>- di inserimento al lavoro</li> <li>- formativi</li> </ul>	Staff M&V	792	41.964	5060
Riduzione dei tempi di transizione per la formazione e l'inserimento dei giovani attraverso il miglioramento dell'efficacia e della qualità dei servizi per il lavoro	Riduzione dei tempi di transizione attraverso la strutturazione di "Botteghe di mestiere" per la formazione e l'inserimento dei giovani	Numero intero	110	∑ Botteghe di mestiere attivate	Staff M&V	139	139	139
	Riduzione dei tempi di transizione dalla scuola al lavoro attraverso la creazione di un sistema di placement nelle scuole e nelle università	Numero intero	75	∑ Placement universitari realizzati	Staff M&V	75	75	75
		Numero intero	447	∑ Placement scolastici realizzati	Staff M&V	307	447	447
	Supporto ai Cpl nell'attivazione di Sportelli/servizi attrezzati per erogare Servizi di re-inserimento lavorativo rivolti ai giovani, nell'ambito del sistema di Youth Guarantee	Numero intero	400	∑ Sportelli/servizi attivati	Staff M&V	0	400	488

Nel programma di spesa relativo alle politiche del lavoro si segnala un sensibile scostamento relativamente all'obiettivo di inserimento nel mercato del lavoro di circa 60.000 giovani. Su tale scostamento ha pesato il mancato avvio del programma di spesa denominato Tirocini sud legge 76/2013 che prevedeva circa 38.000 inserimenti lavorativi attraverso altrettanti tirocini.

**Programma di spesa – 007 Coordinamento e integrazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, innovazione e coordinamento amministrativo**

INDICATORI REALIZZAZIONE								
Obiettivi tematici da bozza accordo di partenariato	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificazione 2014- 2016	Realizzato al 31 12 2014
Aumentare l'occupazione attraverso azioni di politica attiva	Soggetti non occupati inseriti o reinseriti nel mercato del lavoro attraverso azioni di politica attiva	Numero intero	7.285	$\Sigma$ Comunicazione Inail di avvio tirocinio: - di inserimento al lavoro - formativi	Staff M&V	5.373	7.285	6.916

La realizzazione di un numero di tirocini inferiore al pianificato è dovuta alla attivazione di un numero maggiore di tirocini in mobilità, che sono più onerosi, rispetto a quelli in loco.

**Programma di spesa – 010 Servizi e sistemi informativi per il lavoro**

INDICATORI REALIZZAZIONE								
Obiettivi tematici da bozza accordo di partenariato	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificazione 2014- 2016	Realizzato al 31 12 2014
Migliorare l'efficacia e la qualità dei servizi per il lavoro	Regioni e Province autonome assistite per il miglioramento dei servizi e delle politiche del lavoro	Numero intero	21	$\Sigma$ Convenzioni sottoscritte con le Regioni per la realizzazione di attività di assistenza tecnica	Staff M&V	13	21	21
Migliorare le basi informative, statistiche ed amministrative del mercato del lavoro garantendone l'interoperabilità	Metodologie e tecniche sul trattamento e l'integrazione delle fonti statistiche ed amministrative	Numero intero	6	$\Sigma$ metodologie rilasciate formalmente al Ministero del Lavoro per la normalizzazione e l'integrazione delle basi dati amministrative e statistiche	Staff M&V	3	5	5

Non si segnalano scostamenti

## MISSIONE 027 – Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti

### Programma di spesa – 006 Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate

Obiettivi tematici da bozza accordo di partenariato	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificazione 2014- 2016	Realizzato al 31 12 2014
Rafforzare e qualificare l'inserimento lavorativo degli immigrati	Inserimento lavorativo nel mercato del lavoro italiano di 3.150 cittadini comunitari ed extracomunitari, per l'attuazione della riforma dei flussi migratori verso l'Italia	Numero intero	3.150	Σ modelli unilav di costituzione del rapporto di lavoro	Staff M&V	0	3.150	1.208

Lo scostamento è dovuto alla mancata attivazione dei tirocini per l'inserimento al lavoro di cittadini extracomunitari nel mercato del lavoro italiano. A fronte di tale situazione le risorse sono state pianificate per rendere disponibili tirocini in mobilità circolare che prevedono il rientro nei paesi di origine da parte dei destinatari dopo un periodo formativo di almeno sei mesi in Italia. Tale obiettivo è stato rimodulato nel piano 2015-2017.

## MISSIONE 026 – Politiche per il lavoro

## Programma di spesa – 006 Politiche per il Lavoro

INDICATORI RISULTATO								
Obiettivi tematici da bozza accordo di partenariato	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificazione 2014- 2016	Realizzato al 31 12 2014
Ridurre la disoccupazione di lunga durata	Integrazione tra politiche attive e passive del lavoro nei confronti dei lavoratori percettori di AA.SS favorita	Valore percentuale	100%	N. lavoratori percettori di AA.SS in deroga coinvolti in politiche attive / totale lavoratori percettori di AA.SS in deroga * 100	Staff M&V	100%	100%	100%
		Valore percentuale	40%/anno	N. lavoratori ricollocati o reintegrati nell'azienda di provenienza / totale dei lavoratori coinvolti in politiche attive *100	Staff M&V	43%	40%	40%
Migliorare l'efficacia e la qualità dei servizi per il lavoro	Tasso di copertura placement	Valore percentuale	80%	(Servizi di Placement universitari realizzati / Università italiane) *100	Staff M&V	80%	80%	80%
	Tasso di copertura Cpl supportati nell'attivazione di Sportelli/servizi attrezzati per erogare Servizi di re-inserimento lavorativo rivolti ai giovani, nell'ambito del sistema di Youth Guarantee	Valore percentuale	12%	(Servizi di Placement scolastici realizzati/ Scuole italiane) *100	Staff M&V	8%	12%	12%
		Valore percentuale	70%	N. CPI supportati / N. totale dei CPI*100	Staff M&V	0	70%	70%

Non si segnalano scostamenti.



## **2. Schede programmi**

Di seguito forniamo le tabelle relative ai programmi di spesa articolati per missioni: le date di inizio e fine sono state aggiornate con quelle effettive di avvio e fine.

## Missione 026 – Politiche per il lavoro

### Programma 006 – Politiche attive e passive del lavoro

Descrizione	Programmi di spesa (Interventi aziendali)	Data inizio	Data fine
Programmi di intervento integrati a sostegno dell'occupazione del capitale umano; programmi di reinserimento lavorativo; politiche formative e piani di orientamento e rafforzamento dell'occupabilità; analisi e monitoraggio istituti di inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro e tutela del reddito, disciplina e finanziamento degli incentivi all'occupazione, degli ammortizzatori sociali, dei trattamenti di integrazione salariale, di disoccupazione e mobilità, di solidarietà; indirizzo, promozione e coordinamento delle politiche e attività comunitarie e nazionali relative alla formazione e all'orientamento, al ricollocamento e alle politiche attive del lavoro; programmi nazionali finanziati dal FSE, gestione delle azioni rivolte all'integrazione dei sistemi di formazione, di istruzione e lavoro; finanziamento e vigilanza degli enti di formazione professionale nazionali; finanziamento dell'ISFOL.	SUPPORTO ALLA TRANSNAZIONALITA'	01/01/2012	31/03/2015
	INCREASE - SERVIZI E PRODOTTI FORMATIVI PER GLI OPERATORI DEI SERVIZI PER IL LAVORO	01/01/2012	31/03/2015
	PIANIFICAZIONE OPERATIVA TERRITORIALE	01/01/2012	31/03/2015
	SUPPORTI TECNICO-INFORMATIVI AL PON	01/01/2012	31/03/2015
	L'ISPEZIONE DEL LAVORO NEL CONTRASTO AL LAVORO IRREGOLARE	01/01/2012	31/03/2015
	AMVA - APPRENDISTATO E MESTIERI A VOCAZIONE ARTIGIANALE	01/08/2011	31/03/2015
	FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ (FIXO S&U)	02/05/2011	30/06/2017
	WELFARE TO WORK - AZIONE DI SISTEMA	01/01/2012	31/03/2015
	YOUTH GUARANTEE LAZIO	01/01/2014	31/12/2014
	YOUTH GUARANTEE*	01/01/2014	31/12/2016
	PIANO GIOVANI SICILIA**	01/01/2014	31/12/2016
	TIROCINI SUD LEGGE 76/2013*	01/12/2013	31/12/2015
	AZIONE DI SISTEMA WELFARE TO WORK PER LE POLITICHE DI RE-IMPIEGO (2015-2016) ***	01/01/2015	31/12/2016
	PON SUPPORTO ALLA TRANSNAZIONALITA' 14-16***	01/01/2015	31/12/2016
	SOSTEGNO INFORMATIVO ALLE POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE - INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE PER LE POLITICHE DEL LAVORO***	01/01/2015	31/12/2016
FIXO SCUOLA&UNIVERSITÀ 3***	01/01/2015	31/12/2016	
L'ARTIGIANATO DALLA BOTTEGA ALL'APPRENDISTATO*	01/01/2014	31/12/2016	

\* progetti non avviati

\*\* progetto revocato

\*\*\*progetti il cui avvio è previsto nelle successive annualità

**Missione 026 – Politiche per il lavoro**
**Programma 007 – Coordinamento e integrazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, innovazione e coordinamento amministrativo**

Descrizione	Programmi di spesa (Interventi aziendali)	Data inizio	Data fine
Attività di indirizzo e coordinamento delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, nonché delle strutture, dell'azione amministrativa, della programmazione economico - finanziaria, delle attività statistiche del Ministero, dei processi di razionalizzazione dell'organizzazione del Ministero e degli enti vigilati. Attività di controllo e vigilanza interna sul corretto funzionamento degli uffici dell'Amministrazione centrale e periferica. Gestione di fondi da ripartire di natura specifica.	LAVORO&SVILUPPO 4	01/11/2009	31/03/2015

## Missione 026 – Politiche per il lavoro

### Programma 010 – Servizi e sistemi informativi per il lavoro

Descrizione	Programmi di spesa (Interventi aziendali)	Data inizio	Data fine
Attività di promozione e sostegno della rete dei servizi per il lavoro anche in coordinamento con le Regioni; attività volte all'incontro tra domanda e offerta di lavoro; attuazione della normativa in tema di libera circolazione dei lavoratori; iniziative di contrasto al lavoro sommerso; piani annuali di azione dei servizi per il lavoro; promozione e tutela del lavoro delle persone con disabilità; promozione dell'occupazione femminile, promozione delle pari opportunità e finanziamento di azioni positive in materia di occupazione e impiego; indirizzo, promozione e coordinamento sui sistemi informativi per il lavoro; coordinamento dei flussi informativi sul mercato del lavoro derivanti da altri soggetti istituzionali preposti; gestione delle comunicazioni obbligatorie	SERVIZI PER L'INCLUSIONE SOCIO - LAVORATIVA DEI SOGGETTI SVANTAGGIATI CON IL CONCORSO DEI SPL 2012-2014	01/01/2012	31/03/2015
	ENTI BILATERALI	15/07/2012	31/03/2015
	PROMOZIONE E UTILIZZO DEI VOUCHER PER IL LAVORO ACCESSORIO	01/10/2009	31/03/2015
	MONITORAGGIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO E DIFFUSIONE DELLE CONOSCENZE	01/01/2012	31/03/2015
	GOVERNANCE REGIONALE E SVILUPPO DEI SERVIZI PER IL LAVORO	01/01/2012	31/03/2015
	PREVENZIONE E CONTRASTO: AZIONI MIRATE A RAFFORZARE I PROCESSI DI EMERSIONE DEL LAVORO IRREGOLARE NELLA REGIONE LAZIO	09/07/2009	01/01/2015
	ACCOMPAGNAMENTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL MASTERPLAN REGIONALE DELLE POLITICHE E DEI SERVIZI PER IL LAVORO	09/07/2009	01/01/2015
	SUPPORTI INFORMATIVI E METODOLOGICI A SOSTEGNO DELLA CONCILIAZIONE DELL'OCCUPAZIONE FEMMINILE "LAVORO FEMMINILE MEZZOGIORNO -LA. FEM.ME"	01/05/2011	31/12/2014
	FLESSIBILITA' CONCILIAZIONE LAVORO E FAMIGLIA	01/07/2013	30/06/2014
	LGBT SOGGETTI DISCRIMINATI E SVANTAGGIATI	01/03/2014	31/05/2015
	GOVERNANCE REGIONALE E PIANIFICAZIONE OPERATIVA TERRITORIALE (PER LO SVILUPPO DELLE POLITICHE E DEI SERVIZI PER IL LAVORO) ***	01/01/2015	31/12/2016
	LA DIFFUSIONE DELLE CONOSCENZE PER LA PROGRAMMAZIONE DELLE POLITICHE ***	01/01/2015	31/12/2016
	LAVORO FEMMINILE - 2015-2016 ***	01/01/2015	31/12/2016
	SERVIZI PER L'INCLUSIONE SOCIO - LAVORATIVA DEI SOGGETTI SVANTAGGIATI CON IL CONCORSO DEI SPL ***	01/01/2015	31/12/2016

\*\*\*progetti il cui avvio è previsto nelle successive annualità

## Missione 027 – Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti

### Programma 006 – Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate

Descrizione	Programmi di spesa (Interventi aziendali)	Data inizio	Data fine
Programmazione e gestione dei flussi migratori per motivi di lavoro. Cooperazione bilaterale con i Paesi di origine dei flussi migratori. Coordinamento delle politiche per l'integrazione sociale degli immigrati; Tutela dei minori stranieri; Finanziamento di interventi per favorire l'inclusione sociale dei migranti	PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE	01/01/2012	31/07/2016
	LA MOBILITA' INTERNAZIONALE DEL LAVORO	01/01/2006	30/06/2016
	ASSISTENZA TECNICA AL FONDO PER L'INCLUSIONE SOCIALE DEGLI IMMIGRATI	01/04/2008	30/06/2015
	ATTIVITA' DI ASSISTENZA TECNICA ALLA DG IMMIGRAZIONE PER LA GESTIONE, MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DEGLI INTERVENTI FINANZIATI DAL "FPM 2008"	06/10/2009	31/03/2015
	PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI PER IL REIMPIEGO DEGLI IMMIGRATI – Fondo Politiche Migratorie	01/01/2009	31/12/2014
	RIORGANIZZAZIONE E GESTIONE RETE REGIONALE PER L'IMMIGRAZIONE-REGIONE VENETO II ANNUALITA'	01/04/2011	30/06/2014
	FEI - PORTALE INTEGRAZIONE MIGRANTI. VIVERE E LAVORARE IN ITALIA	01/10/2013	31/05/2014
	FEI- FORMAZIONE NEI PAESI DI ORIGINE DEI FLUSSI MIGRATORI VERSO L'ITALIA	01/10/2013	31/05/2014
	RELAR – RETE DEI SERVIZI PER LA PREVENZIONE DEL LAVORO SOMMERSO	16/02/2011	31/03/2015
	LIFT_LAVORO IMMIGRAZIONE FORMAZIONE TIROCINI	01/05/2013	31/12/2015
	INTERVENTI DI INSERIMENTO SOCIO LAVORATIVO PER RICHIEDENTI E TITOLARI DI PROTEZIONE INTERNAZIONALE *	2014	2015
	PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE 2015-2016 ***	01/01/2015	31/12/2016

\*Progetti non avviati

\*\*\* progetti il cui avvio è previsto nelle successive annualità

## ***SCHEDA PROGRAMMI DI SPESA***

## Missione 026 – Politiche per il lavoro

### Programma 006 – Politiche attive e passive del lavoro

#### Descrizione del programma:

Programmi di intervento integrati a sostegno dell'occupazione del capitale umano; programmi di reinserimento lavorativo; politiche formative e piani di orientamento e rafforzamento dell'occupabilità; analisi e monitoraggio istituti di inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro e tutela del reddito; disciplina e finanziamento degli incentivi all'occupazione, degli ammortizzatori sociali, dei trattamenti di integrazione salariale, di disoccupazione e mobilità, di solidarietà; indirizzo, promozione e coordinamento delle politiche e attività comunitarie e nazionali relative alla formazione e all'orientamento, al ricollocamento e alle politiche attive del lavoro; programmi nazionali finanziati dal FSE; gestione delle azioni rivolte all'integrazione dei sistemi di formazione, di istruzione e lavoro; finanziamento e vigilanza degli enti di formazione professionale nazionali; finanziamento dell'ISFOL.

	Data Inizio	Data Fine
<b>Programmi di spesa (interventi aziendali)</b>		
SUPPORTO ALLA TRANSAZIONALITA'	01/01/2012	31/03/2015
INCREASE - SERVIZI E PRODOTTI FORMATIVI PER GLI OPERATORI DEI SERVIZI PER IL LAVORO	01/01/2012	31/03/2015
PIANIFICAZIONE OPERATIVA TERRITORIALE	01/01/2012	31/03/2015
SUPPORTI TECNICO-INFORMATIVI AL PON	01/01/2012	31/03/2015
L'ISPEZIONE DEL LAVORO NEL CONTRASTO AL LAVORO IRREGOLARE	01/01/2012	31/03/2015
AMVA - APPRENDISTATO E MESTIERI A VOCAZIONE ARTIGIANALE	01/08/2011	31/03/2015
FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE SCUOLA E UNIVERSITÀ (FIXO S&U)	02/05/2011	30/06/2017
WELFARE TO WORK - AZIONE DI SISTEMA	01/01/2012	31/03/2015
YOUTH GUARANTEE LAZIO	01/01/2014	31/12/2014

INTERVENTO AZIENDALE: PON SUPPORTO ALLA TRANSAZIONALITA'			
Data inizio	01/01/2012	Data fine prevista	31/12/2014
		Data fine effettiva	31/03/2015
Descrizione dell'iniziativa			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>L'intervento ha l'obiettivo di promuovere il raccordo delle politiche nazionali con le politiche europee, favorendo altresì la convergenza del nostro Paese con gli approcci e le indicazioni comunitarie, contribuendo a sviluppare una cultura del confronto internazionale per la definizione delle strategie e per l'attuazione delle politiche attive del lavoro.</p> <p>Il programma si articola su due linee d'intervento:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 11 eventi di confronto per la promozione del processo di apprendimento reciproco con gli altri Stati membri, al fine di supportare l'approfondimento tematico e il confronto su politiche, misure e prassi, tra istituzioni e Regioni italiane con i partner europei;</li> <li>- 6 visite di studio orientate al rafforzamento della cooperazione transnazionale con partner di altri Stati membri, al fine di favorire la promozione dello scambio di buone prassi nazionali, regionali ed europee e favorire il confronto su politiche, misure e prassi.</li> </ul>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	Si segnala uno scostamento positivo dovuto all'anticipazione di parte delle visite di studio previste.		

### Indicatori di realizzazione fisica

Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Indicatori				2014		
			Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12	Scostamento
Realizzare 11 eventi di confronto per la promozione del processo di apprendimento reciproco	Eventi di confronto	Numero intero	11	Σ report eventi realizzati	Staff M&V	6	11	11	/
Supportare la capacità istituzionale in relazione all'approfondimento tematico e al confronto su politiche, misure e prassi, attraverso almeno 6 visite di studio	Visite di studio	Numero intero	6	Σ report visite di studio	Staff M&V	2	6	9	3



## Indicatori di risultato

Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Indicatori				2014		
			Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12	Scostamento
Realizzare 11 eventi di confronto per la promozione del processo di apprendimento reciproco	Efficacia realizzativa	Valore percentuale	100%	$(\sum \text{eventi realizzati} / \text{eventi previsti}) * 100$	Staff M&V	55%	100%	100%	
Supportare la capacità istituzionale in relazione all'approfondimento tematico e al confronto su politiche, misure e prassi, attraverso almeno 6 visite di studio	Efficacia realizzativa	Valore percentuale	100%	$(\sum \text{visite di studio realizzate} / \text{visite di studio previste}) * 100$	Staff M&V	33%	100%	150%	+50%

INTERVENTO AZIENDALE: INCREASE - SERVIZI E PRODOTTI FORMATIVI PER GLI OPERATORI DEI SERVIZI PER IL LAVORO			
Data inizio	01/01/2012	Data fine prevista	31/12/2014
		Data fine effettiva	31/03/2015
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>Obiettivo del progetto è quello di far crescere conoscenze e competenze professionali degli operatori e dei responsabili dei servizi per il lavoro, attraverso la sperimentazione e la modellizzazione di metodologie e contenuti per il miglioramento delle professionalità che operano in questo campo, come contributo alla crescita dell'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati, operando con un impianto che si articola su tre linee d'intervento:</p> <p>Il progetto prevede una articolazione su tre ambiti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. un ambito dedicato alla progettazione di percorsi per la crescita delle competenze professionali dei spi, nell'ambito del quale verranno definiti, a livello sperimentale, alcuni percorsi-tipo, riguardanti sia ruoli dirigenziali che operativi nel campo della progettazione ed erogazione di politiche e servizi al lavoro, a partire da modelli operativi promossi dall'azienda sul territorio e dalle prassi migliori che verranno rilevate presso i servizi per il lavoro. In questo ambito una particolare attenzione sarà dedicata ai processi operativi del "management" delle politiche, inteso come ideazione e progettazione degli interventi di politica attiva, la loro implementazione in una logica di qualità e il monitoraggio e valutazione delle stesse;</li> <li>2. un ambito dedicato alla sperimentazione di metodologie, strumenti e percorsi formativi per l'aggiornamento degli operatori dei SPI. Su questa base, e in collaborazione con le aree aziendali, saranno realizzate iniziative di sperimentazione dei percorsi formativi sul territorio, procedendo alla identificazione degli approcci metodologici più efficaci, in relazione alle attività di servizio erogate dai SPI e ai modelli organizzativi adottati nonché alla identificazione di soluzioni innovative per la formazione online che ne facilitino la fruizione nei diversi contesti;</li> <li>3. un ambito dedicato alla modellizzazione dei percorsi e delle metodologie, mediante la progettazione e definizione di percorsi formativi-tipo destinati ai giovani che desiderano svolgere attività professionali legate all'ambito del mercato del lavoro. Tali percorsi saranno proposti agli interlocutori istituzionali (università, enti di formazione) affinché possano essere dibattuti, verificati ed anche utilizzati per contribuire alla progettazione di attività formative di secondo livello. Ad integrazione dei percorsi, sarà realizzato un manuale metodologico al fine di valorizzare e sistematizzare gli approcci alla formazione identificati nell'ambito di questa linea.</li> </ol>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	Non si segnalano scostamenti		

## Indicatori di realizzazione fisica

Indicatori							Pianificazione		
Indicatori 2014							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31 12	Scostamento
Rendere disponibili agli operatori dei servizi per il lavoro 5 percorsi formativi	Percorsi formativi resi disponibili	Numero intero	5	Percorsi formativi rilasciati in Piattaforma	Staff M&V	3	5	5	
Sperimentazione dei percorsi formativi per l'aggiornamento delle competenze degli operatori SPI	Sperimentazione dei percorsi	Numero intero	10	Rilascio e validazione della sperimentazione dei percorsi formativi	Staff M&V	0	10	10	
Rilasciare 3 standard metodologici a supporto della formazione e dell'aggiornamento delle figure professionali dei servizi per il lavoro	Standard rilasciati	Numero intero	3	$\sum$ standard rilasciati in Piattaforma	Staff M&V	0	3	3	

## Indicatori di risultato

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31 12	Scostamento
Rendere disponibili agli operatori dei servizi per il lavoro 5 percorsi formativi	Efficacia realizzativa	Valore percentuale	100%	$(\sum \text{set materiali resi disponibili/set previsti}) * 100$	Staff M&V	60%	100%	100%	
Rilasciare 3 standard metodologici a supporto della formazione e dell'aggiornamento delle figure professionali dei servizi per il lavoro	Efficacia realizzativa	Valore percentuale	100%	$(\sum \text{standard rilasciati/standard previsti}) * 100$	Staff M&V	0%	100%	100%	

INTERVENTO AZIENDALE: PIANIFICAZIONE OPERATIVA TERRITORIALE			
Data inizio	01/01/2012	Data fine prevista	31/12/2014
		Data fine effettiva	31/03/2015
Descrizione dell'iniziativa			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>Il programma ha lo scopo di potenziare la capacità di utilizzo del FSE con particolare riguardo alle Politiche attive del lavoro, nonché alla complementarietà e la unitarietà degli interventi sul tema, al fine di garantire una maggiore e una migliore qualità della spesa FSE per le Politiche attive del lavoro.</p> <p>Il programma prevede i seguenti ambiti e linee di intervento:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Supporto alla Programmazione e progettazione di interventi di PAL e della Formazione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• assistenza tecnica a 20 Regioni nello sviluppo della complementarietà tra azioni nazionali e regionali di politica attiva del lavoro in raccordo con il Ministero;</li> <li>• supporto a 10 Regioni nello sviluppo della programmazione fondata sulla integrazione tra politiche e misure del lavoro, della formazione e dello sviluppo locale;</li> <li>• supporto 10 Regioni nella definizione di interventi e misure di PAL anche con l'integrazione di fondi di diversa natura;</li> <li>• supporto a Ministero e Regioni nella qualificazione e attivazione di dispositivi di politica attiva del lavoro.</li> </ul> </li> <li><b>2. Qualificazione della governance delle PAL</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• realizzazione di un Programma nazionale di empowerment rivolto a decisori regionali e provinciali.</li> </ul> </li> <li><b>3. Dati e informazioni a supporto degli attori del MdL</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• realizzazione di un sistema di conoscenza delle politiche attive del lavoro attraverso la raccolta, l'elaborazione, la classificazione e la diffusione delle informazioni di interesse.</li> </ul> </li> <li><b>4. . Raccordo e analisi delle azioni sulla Garanzia Giovani (nuova linea prevista nel Piano attività 2014)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizzazione di quadri e schede conoscitive a supporto dei diversi decisori e attori coinvolti nell'attuazione della Garanzia Giovani</li> </ul> </li> </ol>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	<p>Il progetto è stato prorogato al 31 marzo 2015 (DD114\II\2014) per dare continuità alle attività di assistenza tecnica, anche in previsione della nuova programmazione 2014-2020. Nel 2014 il progetto è stato sostanzialmente in linea con la pianificazione ipotizzata per l'annualità a fronte ed in considerazione delle richieste e delle disponibilità a procedere da parte delle Regioni. Nella seconda metà del 2014 il progetto ha sviluppato un'ulteriore linea (Linea 4) finalizzata a mettere a sistema un servizio di raccolta e diffusione delle informazioni relative alle misure e opportunità previste dal programma Garanzia Giovani. Relativamente a tale nuova linea, al 31/12/2014 sono stati prodotti 11 Quadri e schede conoscitive rilasciate a supporto dei diversi decisori e attori coinvolti nella attuazione della Garanzia Giovani</p>		

## Indicatori di realizzazione fisica

Obiettivi	Indicatori						2014		
	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12/2014	Scostamento
Regioni supportate nella Programmazione e progettazione di interventi di PAL e della Formazione	Piani integrati sulle misure e risorse nazionali e regionali	Numero intero	20	$\Sigma$ Piani di assistenza definiti e condivisi	Staff M&V	8	20	19	-1
	Piani per il lavoro	Numero intero	10	$\Sigma$ Piani per il lavoro definiti e condivisi	Staff M&V	5	10	11	1
	Piani di assistenza finalizzati all'integrazione tra misure di politica attiva e relativi fondi di diversa natura	Numero intero	15	$\Sigma$ Piani di assistenza definiti e condivisi	Staff M&V	7	15	18	3
Ministero e Regioni supportati nella qualificazione e attivazione efficace dei dispositivi di politica attiva del lavoro	Piani di assistenza per la qualificazione dell'apprendistato	Numero intero	10	$\Sigma$ Piani di assistenza definiti e condivisi	Staff M&V	11	-	13	3
	Piani di assistenza per la qualificazione del tirocinio	Numero intero	5	$\Sigma$ Piani di assistenza definiti e condivisi	Staff M&V	3	5	17	5
	Piani di assistenza per la certificazione delle competenze	Numero intero	5	$\Sigma$ Piani di assistenza definiti e condivisi	Staff M&V	3	5	5	0
Qualificazione della governance delle PAL	Programma nazionale di empowerment	Numero intero	1	Implementazione del programma formativo	Staff M&V	0	1	1	0
Raccolta e sistematizzazione Dati e informazioni a supporto degli attori del MdL	Report periodico mensile delle informazioni rilevate per ambito territoriale (eventualmente disponibili alla consultazione on line)	Valore percentuale	100%	Pubblicazione report su dati e informazioni relative al mercato del lavoro	Staff M&V	100%	100%	100%	-

## Indicatori di risultato

Obiettivi	Indicatori						2014		
	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12/2014	Scostamento
Regioni supportate nella Programmazione e progettazione di interventi di PAL e della Formazione	Efficacia realizzativa	Valore percentuale	100%	$(\Sigma$ Piani di assistenza implementati/Piani di assistenza definiti e condivisi) *100	Staff M&V	100%	100%	100%	-
Ministero e Regioni supportati nella qualificazione e attivazione efficace dei dispositivi di politica attiva del lavoro	Efficacia realizzativa	Valore percentuale	100%	$(\Sigma$ Piani di assistenza implementati/Piani di assistenza definiti e condivisi) *100	Staff M&V	100%	100%	100%	-

INTERVENTO AZIENDALE: SUPPORTI TECNICO INFORMATIVI AL PON			
Data inizio	01/01/2012	Data fine prevista	31/12/2014
		Data fine effettiva	31/03/2015
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>Il progetto ha l'obiettivo di supportare la governance in materia di politiche del lavoro, e sostenere la qualificazione delle politiche e dei servizi attraverso la progettazione, la realizzazione e la gestione di canali e servizi, informativi e tecnologici, volti a valorizzare e dare accessibilità sia alle informazioni sulle iniziative a sostegno dell'occupazione, sia agli strumenti e alle attività a supporto della cooperazione tra gli attori locali e nazionali, in una logica di rafforzamento e di miglioramento della qualità del sistema dei servizi al lavoro.</p> <p>Il progetto intende così promuovere la capitalizzazione, la valorizzazione e la diffusione delle conoscenze, in una logica di sinergia e di riutilizzo delle risorse, con l'obiettivo di favorire il superamento delle asimmetrie informative e delle disomogeneità territoriali e di supportare i processi di crescita delle competenze, contribuendo alla diffusione di servizi di qualità. A tal fine il programma si articola in tre linee di azione:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Sviluppo e convergenza di contenuti informativi</b> prevede la produzione e diffusione di contenuti informativi specializzati sulle tematiche e sui target di riferimento. Si procederà verso la convergenza informativa e la concentrazione progressiva delle informazioni verso i nodi istituzionali deputati;</li> <li>2. <b>Canali e strumenti di aggiornamento e condivisione</b>, prevede l'evoluzione e gestione di canali e strumenti informativi, per rafforzare le competenze richieste nella gestione degli interventi, per rispondere alle esigenze di informazione e aggiornamento necessari all'erogazione di servizi di qualità;</li> <li>3. <b>Piattaforme Tecnologiche di supporto ai servizi</b> prevede la personalizzazione, evoluzione e gestione della piattaforma operativa (PLUS), delle piattaforme tecnologiche (Banche Dati, FAD, Comunità professionali e piattaforma Gestione Incentivi), dell'infrastruttura tecnologica e dei servizi di help-desk.</li> </ol> <p>Le attività per l'annualità 2014, si concentreranno in particolare sul sostegno alla diffusione degli strumenti introdotti sul fronte del mercato del lavoro dal D.L.76/13 e L.99/13 per contrastare la disoccupazione giovanile attraverso la creazione di opportunità di lavoro e di formazione e il rafforzamento di politiche già avviate per migliorare l'occupabilità dei giovani (apprendistato, tirocini). Tali misure costituiscono il primo passo per l'attuazione della cosiddetta "Garanzia per i giovani". Una specifica linea di azione, con risorse e struttura dedicata, potrà essere definita ed attivata in vista dell'avvio, a partire dal 1 luglio, del Semestre europeo di presidenza italiana del Consiglio dell'Unione Europea. Questa linea potrà accompagnare e supportare le attività di promozione e pubblicizzazione delle azioni avviate nell'ambito delle politiche che sono oggetto di coordinamento durante il semestre europeo, in particolare per quanto riguarda le politiche occupazionali e quelle che ricadono nell'ambito dell'attuazione della strategia Europa 2020.</p>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	<p>Non si registrano scostamenti al 31/12/2014. Considerando necessario dare continuità alle attività realizzate, il progetto è stato prorogato fino al 31 marzo 2015 assicurando azioni di sintesi e diffusione dei principali risultati raggiunti dai programmi FSE dei PON Governance e Azioni di Sistema e Azioni di Sistema attuati da Italia Lavoro. Per quanto riguarda le attività di gestione delle piattaforme informative e operative a supporto degli interventi offerti dalla rete dei servizi per il lavoro, viene garantita la disponibilità degli strumenti e dei servizi attualmente in uso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nonché a tutti gli attori ne fanno uso, per il prosieguo delle loro attività.</p>		

**Indicatori di realizzazione fisica**

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12/2014	Scostamento
Contenuti informativi riguardanti aree tematiche/politiche/target di fruizione dei servizi prodotti e promossi/diffusi tramite i supporti e il network dei portali istituzionali	Contenuti pubblicati per aree tematiche disponibili alla consultazione nei portali	Valore percentuale	100%	( $\sum$ Contenuti pubblicati e diffusi nei portali / Contenuti disponibili alla pubblicazione) *100	Staff M&V	100%	100%	100%	
Evoluzione e gestione di canali e strumenti informativi	Piani di Comunicazione integrati	Numero intero	6	$\sum$ Piani di comunicazione elaborati	Staff M&V	4	6	6	
	Strumenti a supporto della community degli operatori e decisori	Valore percentuale	100%	( $\sum$ Strumenti gestiti / Strumenti da gestire) *100	Staff M&V	0	1	100%	
	Piani annuali eventi realizzati e sostegno agli attori istituzionali per eventi trasversali	Numero intero	3	$\sum$ Piani eventi elaborati e rilasciati	Staff M&V	2	1	3	
Personalizzazione, evoluzione e gestione della piattaforma operativa (PLUS), delle piattaforme tecnologiche (Banche Dati, FAD, Comunità professionali e piattaforma Gestione Incentivi) e dell'infrastruttura tecnologica e dei servizi di help-desk a supporto degli utenti	Personalizzazione, evoluzione e gestione della piattaforma operativa, tecnologiche e dell'infrastruttura tecnologica e dei servizi di help-desk	Numero intero	3	$\sum$ Piattaforme e infrastrutture tecnologiche personalizzate, evolute e gestite	Staff M&V	0	3	3	

**Indicatori di risultato**

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12/2014	Scostamento
Evoluzione e gestione di canali e strumenti informativi	Efficacia realizzativa	Valore Percentuale	100%	( $\sum$ Piani di comunicazione implementati/Piani di comunicazione elaborati) *100	Staff M&V	66%	100%	100%	-

INTERVENTO AZIENDALE: L'ISPEZIONE DEL LAVORO NEL CONTRASTO AL LAVORO IRREGOLARE			
Data inizio	01/01/2012	Data fine prevista	31/12/2014
		Data fine effettiva	31/03/2015
Descrizione dell'iniziativa			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>Nel quadro degli obiettivi delineati, Italia Lavoro realizza attività affinché il personale ispettivo individuato dalla stessa D.G. Attività ispettiva:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. sia aggiornato e possa acquisire competenze trasversali e tecnico professionali tali da permettere un'interrelazione efficace con i vari interlocutori operanti a livello territoriale (organismi paritetici, parti sociali, ispettori ASL, datori di lavoro, ecc.);</li> <li>2. sia messo in grado di dare attuazione all'art. 8 del d.lgs. 124/04, ovvero ricoprire con professionalità il ruolo di attore nelle attività di prevenzione, promozione e informazione;</li> <li>3. possa garantire una maggiore efficacia dell'azione di contrasto al lavoro irregolare, anche al fine di favorire la sicurezza sui luoghi di lavoro.</li> </ol> <p>Italia Lavoro pertanto realizzerà operativamente e assicurerà il supporto logistico, organizzativo, di comunicazione e didattico relativamente alle attività predisposte dalla DGAI.</p>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	<p>Gli scostamenti indicati in tabella successiva sono relativi alla pianificazione originaria del progetto. In fase di realizzazione è stato aggiornato e approvato il Piano di Attività da parte del MLPS con la nota 37/0018353/MA008.A0021 del 03/11/2014, tale variazione si è resa necessaria, alla luce delle considerazioni condivise con l'Ente Concedente e in relazione a sopravvenute esigenze, in particolare si è concordato di <u>annullare</u> gli incontri e la Conferenza Nazionale Attività di Vigilanza indicati negli scostamenti nella tabella successiva.</p> <p>Si segnala, inoltre, che con la nota 37/0000117/MA008.A002 del 8/01/2015 è stata approvata una nuova pianificazione progettuale che prevede la chiusura delle attività progettuali al 31 marzo 2015.</p>		



**Indicatori di realizzazione fisica**

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31 12	Scostamento
Supportare la realizzazione 3 Conferenze Nazionali dell'attività di vigilanza	Conferenza Nazionale dell'attività di vigilanza realizzata	Numero intero	3	Verifica Programma e Registro partecipanti	Staff M&V	1	3	2	-1
Realizzare almeno 32 incontri finalizzati all'aggiornamento del personale direttivo ispettivo	Incontri realizzati	Numero intero	32	Verifica Programma e Registro partecipanti	Staff M&V	9	32	26	-6

INTERVENTO AZIENDALE: AMVA - APPRENDISTATO E MESTIERI A VOCAZIONE ARTIGIANALE			
Data inizio	01/08/2011	Data fine prevista	31/12/2014
		Data fine effettiva	31/03/2015
Descrizione dell'iniziativa			
Obiettivo generale, principali linee di azione e target	<p>Il programma Apprendistato e mestieri a vocazione artigianale si pone come obiettivo quello di migliorare i livelli di occupabilità e di occupazione delle giovani generazioni soprattutto nei settori della tradizione artigianale. In termini operativi le attività sono sviluppate secondo due linee principali di intervento:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>una <b>sperimentazione operativa</b> che mira a favorire l'inserimento lavorativo di giovani attraverso i seguenti dispositivi/strumenti: <ul style="list-style-type: none"> <li><b>16.480 contratti di apprendistato</b> per l'assunzione di altrettanti giovani. Per promuovere, in tutti settori dell'economia e su tutto il territorio nazionale, l'assunzione con contratto di apprendistato di giovani di età compresa tra 15 e 29 anni, AMVA mette a disposizione delle imprese circa <b>78,15</b> milioni di euro.</li> <li><b>134 "botteghe di mestiere"</b> su tutto il territorio italiano per formare <b>3.300 giovani</b> attraverso un'esperienza formativa on the job (tirocinio). Per agevolare l'ingresso nel mercato del lavoro di 3.300 giovani, attraverso esperienze formative on the job (tirocini di durata semestrale) realizzate in 134 "botteghe di mestiere", il programma stanziava <b>14,85 milioni di euro</b>.</li> <li>Da <b>500 a 1.000 "trasferimenti d'azienda"</b> da imprenditori anziani a giovani subentranti. Per facilitare il ricambio generazionale nel settore dei mestieri a vocazione artigianale, AMVA stanziava <b>5 milioni di euro</b> al fine di supportare il trasferimento d'azienda da imprenditori over 55 a giovani di età compresa tra 18 e 35 anni. I contributi di € 5.000 e di € 10.000 (commisurati al valore del subentro) sono rivolti a giovani che subentrano ad un imprenditore con età superiore a 55 anni. I giovani maturano il diritto all'incentivo in caso di acquisizione dell'intero complesso aziendale o di una quota che porti la loro partecipazione al di sopra del 51% del capitale sociale, assumendo la qualifica di legale rappresentante/amministratore dell'azienda rilevata.</li> <li><b>Tirocini di inserimento e reinserimento al lavoro di giovani NEET ("Giovani Laureati")</b> privi di occupazione, di età compresa tra 24-35 anni, in possesso di un titolo di studio terziario e residenti nelle quattro regioni Convergenza (Calabria, Campania, Puglia e Sicilia).</li> </ul> </li> <li>Un'azione <b>di sistema</b> che: <ul style="list-style-type: none"> <li>amplia e rafforza la cooperazione della Rete nazionale di soggetti pubblici e privati del mercato del lavoro, trasferendo pratiche, culture organizzative, competenze e valori ad operatori che agiscono secondo expertise e finalità differenti;</li> <li>favorisce il raccordo e l'integrazione - sul tema dell'apprendistato e dei mestieri a vocazione tradizionale - tra politiche dello sviluppo, politiche del lavoro e politiche della formazione delle Regioni con quelle nazionali. AMVA assiste le amministrazioni regionali nella programmazione e progettazione condivisa di interventi specifici che vadano a contestualizzare e a rafforzare le sperimentazioni previste dall'intervento.</li> </ul> </li> </ol>		

<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	<p>Nel corso del 2014 con i decreti direttoriali n.396\Segr D.G.\2014 e n.397\Segr D.G.\2014 del 29/05/2014 il progetto è stato rimodulato determinando una diversa allocazione dei fondi attribuiti alle sperimentazioni previste dall'intervento. Gli scostamenti indicati nella tabella successiva sono prevalentemente motivati da tale rimodulazione.</p> <p>Il progetto è stato inoltre prorogato al 31.03.2015.</p>
---	--

### Indicatori di realizzazione fisica

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31 12	Scostamento
Promuovere l'occupazione di giovani con contratti di apprendistato di I e II livello	Giovani occupati attraverso l'erogazione di bonus assunzionali	Numero intero	16.480	Σ Autorizzazione al pagamento dell'incentivo all'impresa che ha provveduto ad effettuare la Comunicazione Obbligatoria della compiuta assunzione	Staff M&V	7.226	16.480	17.360	880
Promuovere la formazione on the job di giovani nel settore dei mestieri propri della tradizione italiana	Giovani coinvolti in percorsi di tirocini presso Botteghe di Mestiere	Numero intero	3.300	Σ Comunicazione Inail di avvio tirocinio presso Botteghe di Mestiere	Staff M&V	1.280	3.300	3.226	-74
Sostenere passaggi generazionali nei mestieri a vocazione artigianale	Imprese create da giovani nel settore dei mestieri a vocazione artigianale	Numero intero	Da 500 a 1000	Σ Iscrizioni camera di commercio	Staff M&V	0	500	48	-452
Avviare percorsi di tirocinio rivolti a giovani laureati	Giovani coinvolti in percorsi di tirocini	Numero intero	3.010	Σ Comunicazione Inail di avvio tirocinio	Staff M&V	0	3.010	1.937	-1.073

**Indicatori di risultato**

Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Indicatori				2014		
			Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31 12	Scostamento
Promuovere l'occupazione di giovani con contratti di apprendistato di I e II livello	Efficacia realizzativa	Valore percentuale	100%	$(\sum \text{contratti di apprendistato attivati} / \sum \text{contratti di apprendistato previsti}) * 100$	Staff M&V	44%	100%	105,3%	5,3%
Promuovere la formazione on the job di 3.300 giovani nel settore dei mestieri propri della tradizione italiana	Efficacia realizzativa	Valore percentuale	100%	$(\sum \text{Tirocini avviati} / \sum \text{tirocini previsti}) * 100$	Staff M&V	39%	100%	97,8%	-2,2%
Sostenere almeno 500 passaggi generazionali nei mestieri a vocazione artigianale	Efficacia realizzativa	Valore percentuale	100%	$(\sum \text{Imprese trasferite a giovani nel settore dei mestieri a vocazione artigianale} / \text{Obiettivo previsto})$	Staff M&V	0%	100%	9,6%	-90,4%
Avviare 3.010 percorsi di tirocinio rivolti a giovani laureati	Efficacia realizzativa	Valore percentuale	100%	$(\sum \text{Tirocini avviati} / \sum \text{tirocini previsti}) * 100$	Staff M&V	0%	100%	64,4%	-35,6%

INTERVENTO AZIENDALE: FORMAZIONE E INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE - FIXO SCUOLA & UNIVERSITÀ			
Data inizio	02/05/2011	Data fine prevista	30/06/2015
		Data fine effettiva	30/06/2017
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>L'intervento agisce prioritariamente sulla <b>qualificazione del sistema universitario e scolastico</b> nella strutturazione ed erogazione di servizi di orientamento e intermediazione, e sulla programmazione e <b>attuazione di misure e interventi di politica attiva del lavoro rivolti a diplomati, laureati e dottori di ricerca</b> che si prefiggono di contribuire alla risoluzione delle criticità proprie della difficile transizione dal mondo dell'istruzione e della formazione a quello del lavoro, attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un'azione di sistema volta alla costituzione e qualificazione di servizi di orientamento e placement in <b>75 Università e 447 Scuole secondarie superiori di secondo grado</b>;</li> <li>• la promozione ed il trasferimento ai servizi di orientamento e placement di <b>75 Università e 447 Scuole secondarie superiori di secondo grado</b> di politiche e dispositivi finalizzati alla stipula di <b>900 contratti di apprendistato di alta formazione e ricerca</b>, alla <b>messaggio in trasparenza delle competenze acquisite di 8.000 tirocini di formazione e orientamento</b>;</li> <li>• l'erogazione di incentivi volti a favorire 1.000 percorsi di inserimento lavorativo di giovani tra diplomandi, diplomati, laureandi, laureati, dottorandi e dottori di ricerca.</li> </ul> <p>Dal punto di vista operativo il Programma FixO S&amp;U si propone di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• operare sulla <b>Governance territoriale</b> per condividere con le Regioni le priorità e gli ambiti di intervento del Programma sul territorio, supportandole nella stipula delle Convenzioni Ministero-Regione per l'attuazione di Fixo S&amp;U e assisterle nel completamento della regolamentazione e promozione dell'apprendistato e dei tirocini di formazione e orientamento e nella definizione dei modelli operativi e procedurali per la loro attuazione;</li> <li>• supportare i <b>75 Atenei</b> che hanno aderito al Programma, e che risultano iscritti alla Borsa Continua Nazionale del Lavoro tramite il portale Clic Lavoro, nel processo di qualificazione dei servizi di placement, di promozione e supporto alla stipula di <b>900 contratti di apprendistato</b> di alta formazione e ricerca, di assistenza alla <b>messaggio in trasparenza dei percorsi realizzati e delle competenze acquisite di 8.000 tirocini di formazione e orientamento</b>. Per lo sviluppo di queste attività;</li> <li>• supportare <b>447 Scuole secondarie superiori di secondo grado/reti di scuole</b>, da selezionare tramite avvisi pubblici regionali, nel processo di strutturazione e qualificazione di servizi di placement e di attivazione di percorsi personalizzati volti a favorire l'occupabilità e l'occupazione di <b>66.900 giovani</b> diplomandi e diplomati. L'azione prevede il <b>coinvolgimento della rete dei servizi pubblici e privati per il lavoro</b>;</li> <li>• Promuovere <b>1.000 percorsi di inserimento al lavoro di giovani</b> diplomandi, diplomati, laureandi, laureati, dottorandi e dottori di ricerca, mediante l'incentivazione di contratti di lavoro, con particolare riferimento all'apprendistato e all'autoimprenditorialità.</li> </ul>		

<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	<p>In data 13/12/2013 il MLPS ha approvato la proposta di modifica e integrazione economica del progetto che ha previsto la stipula di una convenzione integrativa.</p> <p>Nel corso del 2014 si segnala quanto segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Registrazione da parte della Corte dei Conti del decreto di approvazione della rimodulazione del Progetto dopo 5 mesi dalla sua approvazione in Consiglio di Amministrazione (09/05/2014) con conseguente slittamento temporale nell'avvio delle nuove attività;</li> <li>- Avvio di una ridefinizione del Progetto concordata con il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali (primo invio formale della proposta 23 luglio 2014) funzionale ad una sua maggiore integrazione nella Garanzia Giovani con conseguente: <ul style="list-style-type: none"> <li>• eliminazione delle attività previste nella rimodulazione in "conflitto" con la Garanzia Giovani;</li> <li>• riduzione delle scuole coinvolte nel Programma da 447 a 389. Il valore target della precedente versione del Progetto era pari a 365, questo valore era stato incrementato in virtù del fatto che alcune Regioni (Abruzzo, Lazio, Lombardia) avrebbero cofinanziato l'intervento. Successivamente all'avvio della Garanzia Giovani, le Regioni hanno deciso di destinare ad altre iniziative queste risorse;</li> <li>• slittamento nel 2015 della pubblicazione dell'avviso finalizzato alla promozione di start up;</li> </ul> </li> <li>- Rimodulazione della tempistica relativa alla realizzazione e rendicontazione delle attività di assistenza ai placement scolastici e universitari approvate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (a luglio per le Università e a settembre per le scuole), con conseguente slittamento nel 2015 della chiusura dell'attività di assistenza tecnica ai placement scolastici e universitari;</li> <li>- Rimodulazione della tempistica di chiusura dei bandi previsti nel 2015 (comunicate al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a dicembre 2015).</li> </ul>
---	--

### Indicatori di realizzazione fisica

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31 12	Scostamento
Istituti di scuola secondaria di secondo grado coinvolti in azioni di sviluppo e consolidamento dei servizi di orientamento e placement	Protocollo operativo tra Istituto Scolastico/Rete di Scuole e Italia Lavoro	Numero intero	447	Σ Protocollo operativo tra Istituto Scolastico/Rete di Scuole e Italia Lavoro	Staff M&V	235	447	389	-58
Istituti Scolastici/Reti di Scuole supportati nell'avvio della strutturazione e qualificazione di servizi di orientamento e placement	Servizi di orientamento e placement attivati presso Istituti Scolastici/Reti di Scuole	Numero intero	447	Σ Informazione / Comunicazione degli Istituti Scolastici di attivazione del servizio di orientamento e placement	Staff M&V	0	447	366	-81

Obiettivi	Definizione tecnica	Indicatori					2014		
		Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31 12	Scostamento
Istituti Scolastici/Reti di Scuole supportati nell'attivazione di percorsi individuali di orientamento rivolti ad un bacino di almeno 66.900 diplomandi e diplomati	Servizi di orientamento e placement in grado di attivare percorsi individuali di orientamento)	Numero intero	447	Σ Report finale azioni di assistenza tecnica con indicazione dei Patti di servizio elaborati dai servizi rivolti a diplomati	Staff M&V	0	447	0	-447
75 Atenei supportati nella definizione nei Piani di sviluppo e consolidamento dei servizi di orientamento e placement	Piani di sviluppo e consolidamento validati da parte del MLPS	Numero intero	75	ΣPiani di sviluppo e consolidamento validati da parte del MLPS	Staff M&V	74	75	75	0
75 Atenei supportati nell'adozione sperimentale di standard di qualità	Report chiusura contenente la lista degli standard approvati	Numero intero	75	Σ Report chiusura contenente la lista degli standard approvati	Staff M&V	0	75	44	-31
75 Atenei supportati nella sperimentazione della messa in trasparenza delle competenze in uscita di 8.000 tirocini extra curriculari e di interventi finalizzati alla stipula di 900 contratti di apprendistato di III livello	Report finale azioni di assistenza tecnica con indicazione dei tirocini extra curriculari messi in trasparenza e dei contratti di apprendistato di III livello attivati	Numero intero	75	Σ Report finale azioni di assistenza tecnica con indicazione dei tirocini extra curriculari messi in trasparenza e dei contratti di apprendistato di III livello attivati	Staff M&V	0	75	14	-61
1000 giovani diplomandi, diplomati laureandi, laureati, dottorandi e dottori di ricerca supportati nell'inserimento nel mercato del lavoro e nella crescita professionale mediante: - promozione di 800 contratti di alto apprendistato e ricerca - promozione di 100 contratti a tempo determinato e indeterminato rivolti a dottori di ricerca - promozione di 100 start up innovative composte da laureati, dottorandi e dottori di ricerca	Giovani occupati	Numero intero	1.000	ΣNominativi a cui si riferiscono i contributi per l'inserimento lavorativo con autorizzazione al pagamento	Staff M&V	12	1.000	363	-637

**Indicatori di risultato**

Obiettivi	Indicatori					2014			
	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31 12	Scostamento
Istituti di scuola secondaria di secondo grado coinvolti in azioni di sviluppo e consolidamento dei servizi di orientamento e placement	Efficacia realizzativa	Valore Percentuale	100%	Σ Protocollo operativo tra Istituto Scolastico-Rete di Scuole e Italia Lavoro realizzati/Σ Protocollo operativo tra Istituto Scolastico-Rete di Scuole e Italia Lavoro previsti	Staff M&V	52%	100%	87,0	-13,0
Istituti Scolastici/Reti di Scuole supportati nell'avvio della strutturazione e qualificazione di servizi di orientamento e placement	Efficacia realizzativa	Valore Percentuale	100%	Σ Informazione / Comunicazione degli Istituti Scolastici di attivazione del servizio di orientamento e placement realizzate/ Σ Informazione / Comunicazione degli Istituti Scolastici di attivazione del servizio di orientamento e placement previste	Staff M&V	0%	100%	81,9	-18,1
Istituti Scolastici/Reti di Scuole supportati nell'attivazione di percorsi individuali di orientamento rivolti ad un bacino di almeno 66.900 diplomandi e diplomati	Efficacia realizzativa	Valore Percentuale	100%	Σ Report finale azioni di assistenza tecnica con indicazione dei Patti di servizio elaborati dai servizi rivolti a diplomati realizzati/Σ Report finale azioni di assistenza tecnica con indicazione dei Patti di servizio elaborati dai servizi rivolti a diplomati previsti	Staff M&V	0%	100%	0,0	-100,0
75 Atenei supportati nella definizione nei Piani di sviluppo e consolidamento dei servizi di orientamento e placement	Efficacia realizzativa	Valore Percentuale	100%	Σ Piani di sviluppo e consolidamento validati da parte del MLPS/Σ Piani di sviluppo e consolidamento previsti	Staff M&V	99%	100%	100,0	0,0
75 Atenei supportati nell'adozione sperimentale di standard di qualità	Efficacia realizzativa	Valore Percentuale	100%	Σ Report chiusura contenente la lista degli standard approvati/Σ Report chiusura contenente la lista degli standard previsti	Staff M&V	0%	100%	58,7	-41,3
75 Atenei supportati nella sperimentazione della messa in trasparenza delle competenze in uscita di 8.000 tirocini extra curriculari e di interventi finalizzati alla stipula di 900 contratti di apprendistato di III livello	Efficacia realizzativa	Valore Percentuale	100%	Σ Report finale azioni di assistenza tecnica con indicazione dei tirocini extra curriculari messi in trasparenza e dei contratti di apprendistato di III livello attivati/Σ Report finali azioni di assistenza tecnica previsti	Staff M&V	0%	100%	18,7	-81,3



Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31 12	Scostamento
<b>1000 giovani diplomandi, diplomati laureandi, laureati, dottorandi e dottori di ricerca supportati nell'inserimento nel mercato del lavoro e nella crescita professionale mediante:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- promozione di 800 contratti di alto apprendistato e ricerca</li> <li>- promozione di 100 contratti a tempo determinato e indeterminato rivolti a dottori di ricerca</li> <li>- promozione di 100 start up innovative composte da laureati, dottorandi e dottori di ricerca</li> </ul>	Efficacia realizzativa	Valore Percentuale	100%	Conteggio Nominativi a cui si riferiscono i contributi per l'inserimento lavorativo con autorizzazione al pagamento del capo progetto/ Totale contributi per l'inserimento lavorativo previsti	Staff M&V	1%	100%	36,3	-63,7

INTERVENTO AZIENDALE: AZIONE DI SISTEMA - WELFARE TO WORK PER LE POLITICHE DI REIMPIEGO 2012 – 2014			
Data inizio	01/01/2012	Data fine prevista	31/12/2014
		Data fine effettiva	31/03/2015
Descrizione dell'iniziativa			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>L'Azione di sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego intende promuovere azioni di politica attiva politica adeguate a sostenere i processi di reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori svantaggiati, espulsi o a rischio di espulsione dai processi produttivi, giovani disoccupati e inoccupati.</p> <p>Il progetto opera attraverso quattro linee di intervento:</p> <p><b>Linea di intervento 1 - Integrazione tra politiche attive e passive del lavoro nei confronti dei lavoratori percettori di AA.SS</b>, con l'obiettivo di coinvolgere 500.00 (o, in alternativa, tutto il bacino dei) lavoratori interessati da crisi aziendali e occupazionali in politiche attive e passive del lavoro più efficacemente interconnesse e più rispondenti ai fabbisogni di occupabilità e adattabilità dei lavoratori: di questi lavoratori il progetto intende ricollocarne o reintegrarne nell'azienda di provenienza almeno il 40%. Tale obiettivo prevede l'assistenza tecnica a Ministero del Lavoro, Regioni e Province autonome, in raccordo con INPS:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nell'adozione e implementazione delle misure necessarie a un più regolare funzionamento del processo di concessione degli AA.SS. in deroga;</li> <li>• nella verifica dell'andamento dei bacini, delle politiche e della spesa su specifici bacini di lavoratori indennizzati;</li> <li>• nel monitoraggio costante, a livello nazionale e locale, delle politiche attive e dei bacini dei lavoratori percettori di AA.SS;</li> <li>• nella programmazione più adeguata ed efficace delle politiche attive rivolte ai lavoratori percettori di AA.SS;</li> <li>• nel coinvolgimento dei lavoratori percettori di AA.SS, espulsi formalmente o di fatto dai sistemi produttivi, nei servizi di politica attiva.</li> </ul> <p><b>Linea di intervento 2 - Potenziamento e valorizzazione del ruolo dei Centri per l'Impiego:</b> ha l'obiettivo di supportare e attrezzare i servizi di re-inserimento lavorativo rivolti ai giovani disoccupati e inoccupati per gestire sia quanto previsto dalla normativa vigente sia quanto proposto dalla Commissione Europea che raccomanda ai Paesi membri l'adozione di un efficace sistema di Youth Guarantee. Verranno realizzate attività di supporto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ad almeno 400 Centri per l'Impiego nell'attivazione di Sportelli/servizi attrezzati per erogare efficaci e sistematici servizi di re-inserimento lavorativo rivolti ai giovani;</li> <li>• a tutti i Centri per l'Impiego interessati nella implementazione di servizi personalizzati finalizzati alla ri-collocazione di specifici target di lavoratori (donne, lavoratori maturi, ecc.);</li> <li>• a 19 Regioni e a una Provincia autonoma, attraverso la messa in disponibilità di report trimestrali di monitoraggio dei servizi di politica attiva realizzati.</li> </ul> <p><b>Linea di intervento 3 - Interventi a favore della ri-collocazione di giovani disoccupati e inoccupati</b>, ha il fine di favorire il coinvolgimento di giovani disoccupati e inoccupati in interventi di ri-collocazione più efficaci e mirati, anche con il supporto di incentivi attraverso l'assistenza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• al Ministero del Lavoro e a 19 Regioni nell'attivazione dell'intervento denominato Staffetta generazionale - intervento che</li> </ul>		

	<p>favorisce l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro e la simultanea permanenza dei lavoratori maturi – e di ulteriori interventi rivolti ai giovani disoccupati e inoccupati;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Assistenza alla realizzazione di almeno 2 interventi di assistenza tecnica volti all'inserimento lavorativo di giovani con bassi livelli di scolarizzazione e occupabilità, attraverso il coinvolgimento di attori istituzionali locali presenti in aree geografiche con forti criticità occupazionali.</li> </ul> <p><b>Linea di intervento 4 - Gestione di specifiche crisi aziendali e occupazionali integrando politiche del lavoro e dello sviluppo</b>, per sostenere la gestione degli impatti di specifiche crisi aziendali e/o occupazionali con interventi più efficaci, che agiscano contestualmente a sostegno dell'occupazione e dello sviluppo di un territorio e che attivino adeguate modalità di integrazione tra attori - di diversi livelli istituzionali, territoriali, pubblici e privati - e risorse attraverso l'assistenza a tutti gli interventi di politica attiva a favore di lavoratori coinvolti in grandi o specifiche crisi aziendali e occupazionali.</p>
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	Non si segnalano scostamenti

### Indicatori di realizzazione fisica

Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Indicatori				2014		
			Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12	Scostamento
Realizzazione di azioni di assistenza annuale a 21 attori istituzionali (Ministero del lavoro, 18 regioni e 1 provincia autonoma) nel miglioramento del processo di concessione degli AA.SS. in deroga e nella verifica dell'andamento dei bacini, delle politiche e della spesa su specifici bacini di lavoratori indennizzati	N. di azioni di assistenza tecnica rivolte ad attori istituzionali	Numero intero	42	Numero azioni di assistenza tecnica validate dal Responsabile di Progetto	Staff M&V	21	42	42	-
Realizzazione di azioni di assistenza tecnica verso almeno 400 CPI all'anno per l'erogazione di servizi finalizzati all'incrocio domanda /offerta ai lavoratori in cerca di occupazione	N. di azioni di assistenza tecnica rivolte ai CPI	Numero intero	841	Numero azioni di assistenza tecnica concluse e validate dal Responsabile di Progetto	Staff M&V	441	841	841	-

**Indicatori di risultato**

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12	Scostamento
Lavoratori percettori di AA.SS in deroga sulla base di accordi di concessione, coinvolti in politiche attive e passive del lavoro più efficacemente interconnesse e più rispondenti ai fabbisogni di occupabilità e adattabilità dei lavoratori.	Quota di lavoratori percettori di AA.SS in deroga sulla base di accordi di concessione coinvolti in politiche attive e passive del lavoro	Valore percentuale	100%	N. lavoratori coinvolti in politiche attive e passive del lavoro / N. lavoratori percettori di AA.SS in deroga sulla base di accordi di concessione * 100	Staff M&V	100% (247.931/ 247.931)	100%	100% (247.931/ 247.931)	-
Lavoratori percettori di AA.SS in deroga sulla base di accordi di concessione, coinvolti in politiche attive e passive del lavoro, ricollocati o reintegrati nell'azienda di provenienza.	Quota di lavoratori percettori di AA.SS in deroga, coinvolti in politiche attive e passive del lavoro, ricollocati o reintegrati nell'azienda di provenienza.	Valore percentuale	40%	N. lavoratori ricollocati o reintegrati nell'azienda di provenienza / N. totale dei lavoratori coinvolti in politiche attive e passive del lavoro *100	Staff M&V	43,5% (107.882/ 247.931)	40%	43,5% (107.882/ 247.931)	-

INTERVENTO AZIENDALE: YOUTH GUARANTEE LAZIO				
Data inizio	Data inizio prevista	<b>01/10/2013</b>	Data fine prevista	<b>30/06/2014</b>
	Data inizio effettiva	<b>01/01/2014</b>	Data fine effettiva	<b>31/12/2014</b>
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>				
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>Il progetto è incentrato al rafforzamento delle azioni di orientamento al lavoro, finalizzate all'inserimento lavorativo di studenti che frequentano il III, IV e V anno delle scuole superiori tecnico e professionali, e in particolare intende:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Creare un partenariato pubblico-privato per la realizzazione di un sistema che favorisca l'occupabilità degli studenti delle scuole superiori tecnico-professionali nelle province di Roma e Frosinone, che prevede la partecipazione di 20 scuole secondarie;</li> <li>2. Organizzare attività di informazione, sensibilizzazione, orientamento professionale, che prevede di realizzare di 2 "Career day" (uno nella provincia di Roma ed uno nella provincia di Frosinone) con la partecipazione delle scuole pilota (almeno 600 studenti), le imprese, i partner e la loro rete di imprese.</li> </ol> <p>E' infine prevista una attività di valutazione, per la modellizzazione della sperimentazione, l'analisi della trasferibilità e la disseminazione dei risultati.</p>			
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	Non si segnalano scostamenti			

### Indicatori di realizzazione fisica

Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Indicatori				2014		
			Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31 12	Scostamento
Partecipazione di 20 scuole secondarie pilota alla sperimentazione (10 a nella provincia di Roma e 10 nella provincia di Frosinone).	Scuole partecipanti	Numero intero	20	Σ accordi sottoscritti con le scuole	Staff M&V	0	20	20	-
Realizzare di 2 "Career day" (uno nella provincia di Roma ed uno nella provincia di Frosinone) con la partecipazione delle scuole pilota (almeno 600 studenti), le imprese, i partner e la loro rete di imprese.	Eventi realizzati	Numero intero	2	Σ registri eventi realizzati	Staff M&V	0	2	2	-

**Indicatori di risultato**

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12	Scostamento
Realizzare di 2 "Career day" (uno nella provincia di Roma ed uno nella provincia di Frosinone) con la partecipazione delle scuole pilota (almeno 600 studenti), le imprese, i partner e la loro rete di imprese.	Efficacia realizzativa	Valore percentuale	100%	$(\sum \text{partecipanti career day realizzati} / \text{partecipanti previsti}) * 100$	Staff M&V	0%	100%	100%	-

## Missione 026 – Politiche per il lavoro

### Programma 007 – Coordinamento e integrazione delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, innovazione e coordinamento amministrativo

#### Descrizione del programma:

Attività di indirizzo e coordinamento delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, nonché delle strutture, dell'azione amministrativa, della programmazione economico - finanziaria, delle attività statistiche del Ministero, dei processi di razionalizzazione dell'organizzazione del Ministero e degli enti vigilati. Attività di controllo e vigilanza interna sul corretto funzionamento degli uffici dell'Amministrazione centrale e periferica. Gestione di fondi da ripartire di natura specifica.

Programmi di spesa (interventi aziendali)	Data Inizio	Data Fine
LAVORO&SVILUPPO 4	01/11/2009	31/03/2015

INTERVENTO AZIENDALE: LAVORO&SVILUPPO 4			
Data inizio	01/11/2009	Data fine prevista	31/12/2014
		Data fine effettiva	31/03/2015
Descrizione dell'iniziativa			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>Favorire la formazione on the job di <b>soggetti non occupati residenti nelle regioni Convergenza</b>, attivando tirocini e promuovendo, mediante incentivi all'assunzione, l'inserimento lavorativo dei partecipanti che concludono con successo i percorsi.</p> <p>A tal fine, l'intervento pone in essere attività riconducibili a due azioni principali:</p> <p><b>Azione 1 - Realizzazione di un sistema di servizi rivolto alle imprese obiettivo.</b> Nell'azione ricade l'insieme di attività finalizzate a qualificare il sistema dei Servizi per il Lavoro. L'obiettivo è qualificare <b>150 Servizi per il Lavoro</b> nella messa a disposizione di servizi rivolti alla Domanda e all'Offerta per la realizzazione di percorsi di formazione on the job e per l'inserimento lavorativo dei partecipanti, si prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la costruzione e/o il consolidamento di rapporti di collaborazione tra i diversi attori del mercato del lavoro mediante la definizione di un set di strumenti;</li> <li>• l'assistenza tecnica al sistema dei Servizi per il Lavoro, pubblici e privati, nella messa a disposizione di servizi rivolti alla Domanda e all'Offerta;</li> <li>• la promozione di servizi e strumenti messi a disposizione dall'iniziativa attraverso un'attività di informazione e di animazione;</li> <li>• l'implementazione di un sistema informativo a supporto del processo di promozione ed attuazione della politica attiva.</li> </ul> <p><b>Azione 2 - Realizzazione di 7.285 interventi di politica attiva.</b> L'azione prevede attività destinate a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• promuovere, gestire e monitorare <b>7.285 percorsi di politica attiva del lavoro attraverso formazione on the job</b>;</li> <li>• promuovere l'<b>inserimento lavorativo dei partecipanti</b> che concludono con successo i percorsi di politica attiva.</li> </ul> <p>Il sistema di facilitazioni economiche a supporto del percorso di formazione on the job prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• una borsa mensile <b>assegnata al tirocinante</b>; l'importo varia in funzione della tipologia di percorso avviato:           <ul style="list-style-type: none"> <li>- € 500 mensili per distanze inferiori o pari a 50 km tra il luogo di residenza e il luogo di svolgimento del tirocinio;</li> <li>- € 1.300 mensili per distanze superiori a 50 km tra il luogo di residenza e il luogo di svolgimento del tirocinio;</li> <li>- facilitazione economica <b>di 250 euro mensili riconosciuta alle imprese</b> per le attività di tutoraggio.</li> </ul> </li> </ul> <p>Per promuovere l'inserimento lavorativo dei partecipanti, è previsto un sistema agevolativo basato sull'erogazione di incentivi alle imprese "target" che assumono il tirocinante. In sintesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- € 6.000 per assunzioni a tempo indeterminato pieno;</li> <li>- € 4.000 per assunzioni a tempo indeterminato parziale (30 h/sett);</li> </ul>		



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- € 3.500 per assunzioni a tempo indeterminato parziale (24 h/sett);</li> <li>- € 5.500 per assunzioni con contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale;</li> <li>- € 4.700 per assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere.</li> </ul>
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	<p>Con nota prot. n. 0006331/2014 del 5 marzo 2014, Italia Lavoro ha chiesto al Ministero del Lavoro di portare a 1.800 il numero dei nuovi percorsi attivabili (per complessivi 6.685 tirocini, valore comunque superiore ai 6.000 percorsi originariamente previsti), rispetto ai 2.400 percorsi autorizzati dal Comitato Tecnico del 19 settembre 2012 (per un totale di 7.285 tirocini). La riduzione del numero complessivo di percorsi attivati determinerà, di conseguenza, anche una riduzione di budget, stimata oggi attorno ai 3,8 milioni di euro (rispetto ai 60 milioni di euro originari). Nel Comitato Tecnico che si è tenuto l'11 Aprile 2014 è stata approvata la riduzione del numero di nuovi percorsi attivabili.</p> <p>Il progetto è stato prorogato al 31.03.2015</p>

### Indicatori di realizzazione fisica

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31 12	Scostamento
Percorsi di tirocini avviati	Tirocini avviati	Numero intero	7.285	Σ Comunicazioni Inail di avvio tirocinio tirocini	Staff M&V	5.373	7.285	6.916	-369
Tirocinanti occupati in seguito al percorso di tirocinio	Tirocinanti occupati	Numero intero	3.914	Σ Comunicazione obbligatoria di avvio rapporto di lavoro	Staff M&V	2.956	3.914	3.666	-248

### Indicatori di risultato

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (31/12/2013)	Pianificato	Realizzato al 31 12	Scostamento
Tirocini conclusi	Efficacia realizzativa	Valore percentuale	75%	(Σ tirocini conclusi / Σ tirocini avviati) * 100	Staff M&V	83%	75%	91,0%	16,0%
Tirocini trasformati in contratti di lavoro entro 90gg data fine tirocinio	Efficienza	Valore percentuale	50%	(Σ Tirocini trasformati entro 90 gg dalla conclusione / Numero dei tirocini conclusi da almeno 90 gg) * 100	Staff M&V	66%	50%	58,2%	8,2%

## Missione 026 – Politiche per il lavoro

### Programma 010 – Servizi e sistemi informativi per il lavoro

#### Descrizione del programma:

Attività di indirizzo e coordinamento delle politiche del lavoro e delle politiche sociali, nonché delle strutture, dell'azione amministrativa, della programmazione economico - finanziaria, delle attività statistiche del Ministero, dei processi di razionalizzazione dell'organizzazione del Ministero e degli enti vigilati. Attività di controllo e vigilanza interna sul corretto funzionamento degli uffici dell'Amministrazione centrale e periferica. Gestione di fondi da ripartire di natura specifica.

	Data Inizio	Data Fine
<b>Programmi di spesa (interventi aziendali)</b>		
SERVIZI PER L'INCLUSIONE SOCIO - LAVORATIVA DEI SOGGETTI SVANTAGGIATI CON IL CONCORSO DEI SPL 2012-2014	01/01/2012	31/03/2015
ENTI BILATERALI	15/07/2012	31/03/2015
PROMOZIONE E UTILIZZO DEI VOUCHER PER IL LAVORO ACCESSORIO	01/10/2009	31/03/2015
MONITORAGGIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO E DIFFUSIONE DELLE CONOSCENZE	01/01/2012	31/03/2015
GOVERNANCE REGIONALE E SVILUPPO DEI SERVIZI PER IL LAVORO	01/01/2012	31/03/2015
PREVENZIONE E CONTRASTO: AZIONI MIRATE A RAFFORZARE I PROCESSI DI EMERSIONE DEL LAVORO IRREGOLARE NELLA REGIONE LAZIO	09/07/2009	01/01/2015
ACCOMPAGNAMENTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL MASTERPLAN REGIONALE DELLE POLITICHE E DEI SERVIZI PER IL LAVORO	09/07/2009	01/01/2015
SUPPORTI INFORMATIVI E METODOLOGICI A SOSTEGNO DELLA CONCILIAZIONE DELL'OCCUPAZIONE FEMMINILE " LAVORO FEMMINILE MEZZOGIORNO -LA. FEM.ME"	01/05/2011	31/12/2014
FLESSIBILITA' CONCILIAZIONE LAVORO E FAMIGLIA	01/07/2013	30/06/2014
LGBT SOGGETTI DISCRIMINATI E SVANTAGGIATI	01/03/2014	31/05/2015

INTERVENTO AZIENDALE: SERVIZI PER L'INCLUSIONE SOCIO - LAVORATIVA DEI SOGGETTI SVANTAGGIATI CON IL CONCORSO DEI SPL			
Data inizio	01/01/2012	Data fine prevista	31/12/2014
		Data fine effettiva	31/03/2015
Descrizione dell'iniziativa			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>Il programma intende contribuire all'aumento della partecipazione al lavoro dei soggetti svantaggiati, garantendo eguale diritto di cittadinanza ed eguali livelli di servizi in tutte le aree del territorio nazionale. Esso si propone di potenziare le azioni d'intervento sul Collocamento delle Persone svantaggiate per favorire l'occupazione promuovendo misure attive per l'inclusione sociale e lavorativa dei soggetti svantaggiati nel mercato del lavoro; per sviluppare interventi che nel quadro di una governance, multilivello e multisettoriale favorisca lo sviluppo di una rete integrata pubblico-privata finalizzata alla diffusione omogenea sul territorio nazionale di servizi dedicati alle fasce svantaggiate.</p> <p>Sono previste due linee di intervento:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Supporto allo sviluppo delle politiche e della programmazione per la qualificazione dei servizi e della rete pubblico-privata finalizzate allo sviluppo del collocamento mirato delle persone disabili;</li> <li>2. Supporto allo sviluppo delle politiche e della programmazione per la qualificazione della rete pubblico-privata finalizzata all'inserimento socio-lavorativo di persone detenute, ex-detenute, in misure alternative.</li> </ol>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	Non si segnalano scostamenti		

## Indicatori di realizzazione fisica

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12	Scostamento
Offrire assistenza tecnica a 11 regioni per la diffusione di modelli e strumenti di trasferimento per la messa a sistema del linguaggio ICF e del modello bio-psico-sociale finalizzato al Collocamento Mirato	Numero Regioni assistite nella diffusione di modelli e strumenti	Numero intero	11	Σ Regioni per le quali risulta conclusa l'azione di assistenza tecnica	Staff M&V	0	11	11	-
Offrire assistenza tecnica a 8 province per lo sviluppo e la qualificazione dei Servizi di Collocamento Mirato delle persone disabili.	Numero Province assistite nello sviluppo e nella qualificazione dei Servizi di Collocamento Mirato delle persone disabili	Numero intero	8	Σ Province per le quali risulta conclusa l'azione di assistenza tecnica	Staff M&V	0	8	8	-
Supporto all'attivazione e gestione di 11 Tavoli di coordinamento regionale: Regioni (Assessorati competenti), Province (Assessorati competenti), Comuni, Prefetture, Amministrazione penitenziaria ed attori privati presenti sul territorio provinciale	Numero Regioni assistite nell'attivazione e nella gestione dei tavoli di coordinamento	Numero intero	11	Σ Regioni per le quali risulta conclusa l'azione di assistenza tecnica	Staff M&V	0	11	11	-
Supporto all'attivazione di reti territoriali per la transizione pena-lavoro attraverso la diffusione di profili di attività strategiche: animazione di rete, operazioni di sportello carcere-lavoro.	Numero di reti territoriali dedicate alla transizione pena lavoro create e gestite attraverso attività di assistenza tecnica	Numero intero	8	Σ Reti territoriali per le quali risulta conclusa l'azione di assistenza tecnica	Staff M&V	0	8	8	-

## Indicatori di risultato

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12	Scostamento
Assistenza tecnica a 11 Regioni per l'utilizzo di incentivi per tirocini e Work experiences (es- Bandi POR, Fondo Disabili Nazionale e Regionale)	Efficacia realizzata	Valore percentuale	100%	Σ Regioni per le quali risulta conclusa l'azione di assistenza tecnica / Σ Regioni previsto (11) * 100	Staff M&V	0	100%	100%	-

INTERVENTO AZIENDALE: ENTI BILATERALI			
Data inizio	15/07/2012	Data fine prevista	31/12/2016
		Data fine effettiva	31/03/2015
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>Il progetto, per superare le asimmetrie informative esistenti, intende realizzare un sistema permanente di conoscenza strutturata sui sistemi e organismi bilaterali e su servizi, tutele e prestazioni da questi erogati, operando con un impianto che si articola su tre linee di azione tra loro integrate:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizzare 1 servizio nazionale di analisi e divulgazione degli Enti Bilaterali;</li> <li>2. Rilasciare 1 sistema nazionale sperimentale di monitoraggio degli Enti Bilaterali;</li> <li>3. Erogare 1 servizio di sensibilizzazione, diffusione e supporto agli attori coinvolti.</li> </ol>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	<p>Il rilascio del sistema di monitoraggio degli Enti Bilaterali al MLPS è stato spostato al I trimestre 2015, in conseguenza della proroga ottenuta con D.D. 112/III/2014 e D.D. 113/III/2014 del 23/12/2014 e rimodulazione approvata con D.D. 133/III/2014 e 134/III/2014 del 29/12/2014, rispetto alla data finale del 31 dicembre 2014.</p>		

### Indicatori di realizzazione fisica

Obiettivi	Indicatori						2014		
	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12	Scostamento
1 Sistema nazionale per il monitoraggio degli Enti Bilaterali	Sistema disponibile	Numero intero	1	Rilascio del sistema di monitoraggio degli Enti Bilaterali al MLPS	Staff M&V	0	1	0	-1
2 Rapporti nazionali sui sistemi bilaterali redatto in collaborazione con le Parti Sociali	Rapporto pubblicato	Numero intero	2	Pubblicazione di due rapporti inerenti la Bilateralità	Staff M&V	1	2	2	-

INTERVENTO AZIENDALE: PROMOZIONE E UTILIZZO DEI VOUCHER PER IL LAVORO ACCESSORIO			
Data inizio	01/10/2009	Data fine prevista	31/12/2014
		Data fine effettiva	31/03/2015
Descrizione dell'iniziativa			
Obiettivo generale, principali linee di azione e target	<p>L'intervento realizza un'azione di sistema finalizzata a stimolare, soprattutto nelle Regioni Convergenza (Calabria, Campania, Puglia, Sicilia e Basilicata), l'utilizzo dei "buoni lavoro" per il pagamento di prestazioni di lavoro occasionale di tipo accessorio e principalmente da parte di aziende, enti (pubblici, locali e senza fini di lucro), privati e famiglie.</p> <p>L'azione è incentrata su due linee d'intervento rispettivamente finalizzate a:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>qualificare una Rete di attori del mercato del lavoro</b> sulla gestione e promozione del lavoro occasionale di tipo accessorio e sul meccanismo dei voucher per il pagamento delle prestazioni. Per qualificare la Rete di attori del mercato del lavoro sulla gestione e promozione del lavoro occasionale di tipo accessorio e sul meccanismo dei voucher per il pagamento delle prestazioni, il progetto:             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. assiste, mettendo a disposizione metodologie e strumenti, una Rete di 400 soggetti tra Servizi per il lavoro pubblici e privati, concessionari del Servizio (INPS, Agenzie per il Lavoro, intermediari speciali, etc.) e altri intermediari (Poste Italiane, Associazioni di Categoria, banche popolari, etc.) per il miglioramento della propria capacità di interagire e rispondere alle richieste di committenti e prestatori;</li> <li>b. promuove e sensibilizza, attraverso la realizzazione di incontri, servizi per il lavoro pubblici e privati, altri intermediari, committenti e prestatori di lavoro accessorio sui servizi messi a disposizione dall'azione di sistema e sui vantaggi offerti dal lavoro occasionale accessorio e dal buono lavoro;</li> </ol> </li> <li>2. <b>favorire il raccordo e l'integrazione</b> - sul tema del lavoro occasionale di tipo accessorio - tra politiche dello sviluppo, politiche del lavoro e politiche della formazione delle Regioni - soprattutto Convergenza - con quelle nazionali. Per favorire il raccordo e l'integrazione tra politiche nazionali e regionali sul tema del lavoro occasionale di tipo accessorio, il progetto assiste <b>8 amministrazioni regionali</b> nella programmazione e progettazione condivisa di interventi specifici che vadano a contestualizzare e a rafforzare l'azione realizzata.</li> </ol>		
Scostamenti e Azioni correttive adottate	Il progetto è stato prorogato al 31.03.2015		

### Indicatori di realizzazione fisica

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (31/12/2013)	Pianificato	Realizzato al 31 12	Scostamento
Supportare i Servizi per il lavoro pubblici e privati, ai concessionari del Servizio (INPS, Agenzie per il Lavoro, intermediari speciali, etc.) e ad altri intermediari (Poste Italiane, Associazioni di Categoria, banche popolari, etc.) per il miglioramento della loro capacità di interagire e rispondere alle richieste di committenti e prestatori	Soggetti affiancati nelle attività di promozione del dispositivo	Numero intero	400	Conteggio Report dell'intervento di affiancamento/assistenza tecnica	Staff M&V	206	400	728	328
Realizzare incontri per informare sulle attività, sui servizi e sul dispositivo previsto dall'intervento	Incontri realizzati	Numero intero	1800	Conteggio Verbale dell'incontro	Staff M&V	1.215	1800	1958	158

### Indicatori di risultato

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (31/12/2013)	Pianificato	Realizzato al 31 12	Scostamento
Supportare i Servizi per il lavoro pubblici e privati, ai concessionari del Servizio (INPS, Agenzie per il Lavoro, intermediari speciali, etc.) e ad altri intermediari (Poste Italiane, Associazioni di Categoria, banche popolari, etc.) per il miglioramento della loro capacità di interagire e rispondere alle richieste di committenti e prestatori	Efficacia realizzativa	Valore Percentuale	100%	$(\sum \text{Soggetti affiancati nelle attività di promozione del dispositivo} / \sum \text{Soggetti da affiancare previsti}) * 100$	Staff M&V	51%	100%	182,0%	82%



INTERVENTO AZIENDALE: MONITORAGGIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO E DIFFUSIONE DELLE CONOSCENZE			
Data inizio	01/01/2012	Data fine prevista	31/12/2014
		Data fine effettiva	31/03/2015
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>Il progetto ha l'obiettivo di favorire la disponibilità di informazioni valide, attendibili e tempestive ad uso degli stakeholder per la conoscenza del mercato del lavoro, la programmazione e la qualificazione delle politiche per il lavoro. Favorire lo sviluppo di un modello di monitoraggio a livello nazionale e trasferire alle Regioni approcci metodologici condivisi a livello nazionale. A tal fine il programma si articola in tre linee di azione:</p> <p><b>Analisi statistiche e di monitoraggio del mercato del lavoro.</b> Prevede il supporto al Ministero del Lavoro per la <i>valorizzazione degli archivi amministrativi</i> a fini statistici per una <i>migliore conoscenza del mercato del lavoro</i> e per il monitoraggio dei programmi e delle misure promosse a livello nazionale e regionale. La linea prevede il rilascio di:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. metodologie sul trattamento delle fonti statistiche ed amministrative;</li> <li>2. metodologia per l'analisi ed il monitoraggio degli esiti occupazionali dei laureati presso gli atenei convenzionati;</li> <li>3. metodologia per il monitoraggio e la valutazione dei risultati previsti dalla legge 92/2012;</li> <li>4. note trimestrali sull'andamento del mercato del lavoro nazionale sulla base dei dati di CO forniti dal MLPS;</li> <li>5. documentazioni tecniche prodotte nell'ambito del PSN immigrazione per la DG Immigrazione;</li> <li>6. rapporto sui risultati di contrasto alla crisi occupazionale elaborato in collaborazione con ISFOL.</li> </ol> <p><b>Supporto alla realizzazione di Osservatori Regionali del Mercato del Lavoro</b> prevede attività di Assistenza tecnica alle Regioni e alle Province per la realizzazione dei sistemi osservatorio e la valorizzazione degli archivi amministrativi attraverso l'implementazione delle metodologie e dei modelli di analisi definiti e condivisi con il Ministero del Lavoro (nell'ambito della Linea 1). È previsto l'avvio e l'implementazione di 3 Osservatori del Mercato del lavoro.</p> <p><b>Analisi documentali e studi di benchmarking.</b> prevede l'elaborazione e la diffusione di analisi normative, rapporti di benchmarking, buone prassi e analisi statistiche a supporto di decisori e operatori del mercato del lavoro da rendere disponibile tramite il Sistema delle Banche Dati Documentali e Statistiche di Italia Lavoro.</p>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	<p>Con la modifica del piano delle attività e degli obiettivi specifici per l'anno 2013 per sopraggiunte richieste del Committente è stato ridotto il numero delle metodologie da rilasciare inizialmente previste motivando in tal senso lo scostamento rilevato. Il progetto è stato prorogato al 31/03/2015 (DD112\III\2014) in una logica di continuità con quanto realizzato nel 2014.</p>		

**Indicatori di realizzazione fisica**

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12/2014	Scostamento
Assistenza tecnica al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nella definizione di metodologie e modelli per il monitoraggio ed il trattamento dei dati amministrativi e statistici	Rilascio al MLPS delle metodologie sul trattamento delle fonti statistiche ed amministrative	Numero intero	5	∑ Metodologie prodotte e rilasciate formalmente	Staff M&V	3	5		-1
	Rilascio formale al MLPS delle metodologie per il monitoraggio e la valutazione dei risultati previsti dalla legge 92/2012	Numero intero	1	∑ Metodologie prodotte e rilasciate formalmente	Staff M&V	0	1		
Supporto al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nel miglioramento della capacità di lettura del mercato del lavoro	Rilascio formale al MLPS delle note trimestrali sull'andamento del mercato del lavoro nazionale sulla base dei dati di CO forniti dal MLPS	Numero intero	11	∑ Note trimestrali prodotte e rilasciate formalmente	Staff M&V	5	11	12	1
	Rilascio formale alla DG Immigrazione della documentazione prodotta nell'ambito del PSN immigrazione	Numero intero	3	∑ documentazioni prodotte e rilasciate formalmente	Staff M&V	2	3	5	2
	Rilascio formale del rapporto sui risultati di contrasto alla crisi occupazionale elaborato in collaborazione con ISFOL	Numero intero	1	∑ Rapporto prodotto e rilasciato formalmente	Staff M&V	0	1		
Assistenza tecnica alle regioni richiedenti per l'avvio e lo sviluppo di osservatori sul mercato del lavoro	Certificazione da parte delle regioni coinvolte delle progettazioni esecutive per l'avvio degli Osservatori	Numero intero	3	∑ progettazioni esecutive condivise con amministrazione per avvio osservatorio	Staff M&V	1	3		
Gestione delle 4 banche documentali e statistiche	Pubblicazione della Documentazione nella Banca Dati Documentale e statistica	Numero intero	3.110	∑ documentazione pubblicata nella Banca Dati Documentale e statistica	Staff M&V	1378	3110	3.675	565

**Indicatori di risultato**

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12/2014	Scostamento
Assistenza tecnica alle regioni richiedenti per l'avvio e lo sviluppo di osservatori sul mercato del lavoro	Tasso di completamento	Valore percentuale	100%	$(\sum \text{Osservatori implementati/osservatori avviati}) * 100$	Staff M&V	33%	100%	100%	-

INTERVENTO AZIENDALE: GOVERNANCE REGIONALE E SVILUPPO DEI SERVIZI PER IL LAVORO			
Data inizio	01/01/2012	Data fine prevista	31/12/2014
		Data fine effettiva	31/03/2015
Descrizione dell'iniziativa			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>Implementazione e potenziamento del sistema dei servizi per il lavoro mediante un'azione volta a sostenere la cooperazione istituzionale tra i diversi livelli di governo e il dialogo tra tutti gli attori e gli stakeholder del mercato del lavoro sul tema delle politiche e degli strumenti per la gestione dei servizi per il lavoro.</p> <p>Il programma si articola in tre linee di intervento:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>Supporto alla regolamentazione e definizione della rete dei servizi per il lavoro</b> prevede l'assistenza alle Regioni nella definizione delle regole del sistema dei servizi per il lavoro, nella standardizzazione dei processi e dei costi dei servizi, nella definizione e adozione di indicatori di efficacia e di efficienza del sistema dei servizi e nel pieno recepimento delle regole e degli strumenti di supporto alla intermediazione con particolare riferimento a ClicLavoro. Nello specifico l'azione di supporto prevede il coinvolgimento di: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 20 regioni nel pieno recepimento dell'articolo 7 del D.Lgs 276/03 e successive modifiche ed integrazioni in tema di autorizzazione e accreditamento regionali dei SPL;</li> <li>- 8 regioni nella armonizzazione e aggiornamento della normativa sul mercato del lavoro, soprattutto in riferimento alla L.92/2012 e agli atti successivi alla Spending Review;</li> <li>- 15 regioni nell'adozione dei LEP, negli adeguamenti alla Legge Fornero e funzionamento della rete dei SPL in raccordo con le relative norme nazionali e regionali;</li> <li>- supporto al Ministero nella definizione dei Livelli Essenziali delle Prestazioni e degli atti funzionali alla omogeneizzazione degli indicatori dei servizi erogati dai SPL.</li> </ul> </li> <li><b>Coinvolgimento e Animazione del network degli operatori del mercato del lavoro</b> prevede azioni di diffusione presso tutti gli attori dei servizi per il lavoro le regole e gli standard definiti a livello nazionale e regionale ed in particolare: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un sistema di convenzionamento con almeno 20 attori e stakeholder del MdL;</li> <li>- Un sistema di governance che coinvolga le strutture territoriali degli attori e stakeholder del Mercato del Lavoro convenzionati;</li> <li>- Individuazione e l'attivazione di almeno 10 ambiti territoriali, su target o tema, per la costituzione di partnership operative tra diversi intermediari.</li> </ul> </li> <li><b>Qualificazione degli attori del mercato del lavoro</b> si prefigge di favorire il processo di sviluppo e condivisione delle competenze sui temi della programmazione e/o gestione delle politiche attive del lavoro tra i diversi soggetti, Regioni e altre istituzionali territoriali, che a diverso titolo sono chiamati a erogare i Servizi per l'Impiego e a realizzare una programmazione integrata delle politiche attive;</li> </ol> <p>L'azione prevede nello specifico: il coinvolgimento di dirigenti, funzionari dei SPI e operatori e organizzazioni stakeholder del mercato del lavoro in attività di informazione e qualificazione sulla gestione delle PAL, sulla riorganizzazione degli Spi e sull'ampliamento dei sistemi regionali dei servizi per il lavoro.</p>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	<p>Il progetto è stato prorogato al 31 marzo 2015 (DD112\III\2014) per dare continuità alle attività di assistenza tecnica e permettere di recuperare gli scostamenti registrati al 31/12/2014 rappresentati nelle tabelle seguenti.</p>		

**Indicatori di realizzazione fisica**

Obiettivi	Definizione tecnica	Indicatori					2014		
		Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (31/12/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12/2014	Scostamento
Regioni supportate nella regolamentazione e definizione della rete dei servizi per il lavoro	Piani di assistenza regionali definiti e condivisi sul pieno recepimento dell'articolo 7 del d.lgs. 276/03 e successive modifiche ed integrazioni in tema di autorizzazione e accreditamento regionali dei SPL	Numero intero	20	∑ Piani di assistenza definiti e condivisi	Staff M&V	7	20	15	-5
	Piani di assistenza regionali definiti e condivisi sul tema dell'armonizzazione e aggiornamento della normativa sul mercato del lavoro, soprattutto in riferimento alla L.92/2012 e agli atti successivi alla Spending Review	Numero intero	8	∑ Piani di assistenza definiti e condivisi	Staff M&V	3	8	9	1
	Piani di assistenza regionali definiti e condivisi sul tema dell'adozione dei LEP, e funzionamento della rete dei SPL in raccordo con le relative norme nazionali e regionali	Numero intero	15	∑ Piani di assistenza definiti e condivisi	Staff M&V	7	15	14	-1
Supporto al Ministero nella definizione dei Livelli Essenziali delle Prestazioni e degli atti funzionali alla omogeneizzazione degli indicatori dei servizi erogati dai SPL	Documenti a supporto della programmazione sulla rete dei servizi per il lavoro elaborati	Valore percentuale	100%	(∑ Documenti a supporto della programmazione sulla rete dei servizi per il lavoro elaborati/documenti richiesti) *100	Staff M&V	100%	100 %	100 %	
Coinvolgimento e Animazione del network degli operatori del mercato del lavoro	Accordi sottoscritti con i principali attori del mercato del lavoro finalizzati a potenziare la partecipazione alla gestione delle politiche attive del lavoro	Numero intero	20	∑ Accordi sottoscritti	Staff M&V	21	0		1
	Gruppi regionali di confronto con e tra gli intermediari e gli attori locali attivati e animati	Numero intero	10	∑ verbali di costituzione e attivazione Tavoli degli attori regionali	Staff M&V	7	10	12	2
	Ambiti territoriali, su target o tema, per la costituzione di partnership operative tra diversi intermediari attivate	Numero intero	10	∑ Accordi di rete stipulati tra diversi attori a livello locale	Staff M&V	7	10	12	2
Qualificazione degli attori del mercato del lavoro	Piani annuali di informazione e qualificazione degli attori del mercato del lavoro e di aggiornamento continuo dei dirigenti e funzionari Spi elaborati e rilasciati	Numero intero	6	∑ Piani annuali per tipologia di destinatari elaborati e rilasciati	Staff M&V	4	6	6	

## Indicatori di risultato

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (31/12/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12/2014	Scostamento
Regioni supportate nella regolamentazione e definizione della rete dei servizi per il lavoro	Efficacia realizzativa	Valore percentuale	100%	( $\Sigma$ Piani di assistenza implementati/Piani di assistenza definiti) *100	Staff M&V	100%	100%	100%	
Qualificazione degli attori del mercato del lavoro	Efficacia realizzativa	Valore percentuale	100%	( $\Sigma$ Piani annuali implementati/piani rilasciati) *100	Staff M&V	100%	100%	100%	

<b>INTERVENTO AZIENDALE: PREVENZIONE E CONTRASTO: AZIONI MIRATE A RAFFORZARE I PROCESSI DI EMERSIONE DEL LAVORO IRREGOLARE NELLA REGIONE LAZIO</b>			
Data inizio	09/07/2009	Data fine prevista	30/06/2014
		Data fine effettiva	31/01/2015
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>Il progetto ha l'obiettivo di creare una rete di servizi organizzati sul territorio in grado di favorire i processi di incrocio Domanda Offerta e al miglioramento dell'accesso all'occupazione, alla prevenzione della disoccupazione, al contrasto del lavoro sommerso, all'inserimento sostenibile e all'ampliamento della partecipazione al mercato del lavoro.</p> <p>A tal fine il programma prevede:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Il supporto alla progettazione, implementazione e monitoraggio di interventi volti all'emersione del lavoro irregolare;</li> <li>2. Il supporto ai servizi per il lavoro nell'implementazione di politiche volte all'emersione del lavoro irregolare;</li> <li>3. Il supporto al coordinamento istituzionale per la predisposizione del modello di gestione dei servizi alla persona;</li> <li>4. Il supporto a organismi pubblici e privati, accreditati per lo svolgimento di attività di orientamento, formazione e intermediazione volte a favorire l'inserimento lavorativo di almeno 440 immigrati disoccupati.</li> </ol>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	<p>Progetto prorogato al 31 gennaio 2015 con Notifica Determinazione n.B09582 del 18/12/2012. L'attività di supporto a organismi pubblici e privati, accreditati per lo svolgimento di attività di orientamento, formazione e intermediazione volte a favorire l'inserimento lavorativo di almeno 440 immigrati disoccupati, non ha avuto avvio. Nella proposta di proroga temporale e rimodulazione delle attività predisposta e approvata nel mese di maggio 2014 (Prot. N.0014409) non è stata richiesta alcuna estensione temporale relative alle attività della presente linea 4 – politica attiva in quanto ritenuta sospesa</p>		

**Indicatori di realizzazione fisica**

Obiettivi	Definizione tecnica	Indicatori					2014		
		Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (31/12/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12/2014	Scostamento
Supporto alla progettazione, implementazione e monitoraggio di interventi volti all'emersione del lavoro irregolare	Costituzione tavoli di concertazione tra i rappresentanti degli attori locali e degli operatori pubblici e privati del mercato del lavoro	Numero intero	12	∑ verbali costituzione tavoli di concertazione	Archivio progetto/Staff M&V	8	12	18	6
	Piani provinciali per la comunicazione e l'informazione sul lavoro irregolare verso, scuole università ed agenzie formative sui temi del lavoro irregolare e sulla sicurezza nei luoghi di lavoro definiti e condivisi	Numero intero	5	∑ Piani provinciali definiti e condivisi	Archivio progetto/Staff M&V	0	5	5	
	Sistema di monitoraggio dei programmi collegati ai SUI sviluppato	Numero intero	1	∑ copia collaudo/rilascio sistema di monitoraggio validata dall'amministrazione regionale	Archivio progetto/Staff M&V	0	1	1	
Supporto ai servizi per il lavoro nell'implementazione di politiche volte all'emersione del lavoro irregolare	Sportelli emersione e sviluppo di attività integrate tra CPI e SUI per la realizzazione di politiche del lavoro di prossimità resi operativi	Numero intero	6	∑ sportelli emersione resi operativi	Archivio progetto/Staff M&V	0	6	7	1
	Piani di Supporto alle attività di creazione e animazione di rete - sportelli SAP implementati	Numero intero	6	∑ Piani di supporto implementati	Archivio progetto/Staff M&V	0	6	6	
Supporto al coordinamento istituzionale per la predisposizione del modello di gestione dei servizi alla persona	Modelli di analisi, di archiviazione e delle attività SAP definiti	Numero intero	3	∑ copia collaudo/rilascio sistema di monitoraggio validata dall'amministrazione regionale	Archivio progetto/Staff M&V	0	3	3	
Supporto a organismi pubblici e privati, accreditati per lo svolgimento di attività di orientamento, formazione e intermediazione volte a favorire l'inserimento lavorativo di 440 immigrati disoccupati	Voucher erogati	Numero intero	440	∑ Voucher erogati	Archivio progetto/Staff M&V	0	440	0	-440



## Indicatori di risultato

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (31/12/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12/2014	Scostamento
Supporto a organismi pubblici e privati, accreditati per lo svolgimento di attività di orientamento, formazione e intermediazione volte a favorire l'inserimento lavorativo di 440 immigrati disoccupati	Efficacia realizzativa	Valore Percentuale	100%	( $\sum$ Voucher erogati/Voucher assegnati) *100	Archivio progetto/Staff M&V	0	100%	0%	-100%

INTERVENTO AZIENDALE: ACCOMPAGNAMENTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL MASTERPLAN REGIONALE DELLE POLITICHE E DEI SERVIZI PER IL LAVORO			
Data inizio	09/07/2009	Data fine prevista	30/06/2014
		Data fine effettiva	31/01/2015
Descrizione dell'iniziativa			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>Obiettivo del progetto è supportare la qualificazione del Sistema regionale per il lavoro e sviluppare un sistema di <i>governance</i> regionale dei servizi per il lavoro:</p> <p>Nello specifico, il progetto si articola in due linee di intervento:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Supporto alla governance regionale dei Servizi e delle Politiche per il lavoro</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Individuazione e formulazione degli standard e degli obiettivi di miglioramento declinati per le diverse province, a partire da quanto definito nel Masterplan regionale attraverso l'elaborazione di piani operativi provinciali;</li> <li>• Definizione di un modello di rete pubblico-privata per i Servizi per il Lavoro.</li> </ul> </li> <li><b>2. Qualificazione dei Servizi per il lavoro</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accompagnamento all'implementazione e gestione del Sistema di Accreditamento regionale;</li> <li>• Accompagnamento all'implementazione e gestione del "Repertorio regionale delle competenze e dei profili formativi".</li> </ul> </li> </ol>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	<p>Progetto prorogato al 31 gennaio 2015 con Notifica Determinazione n.B09582 del 18/12/2012. Gli scostamenti rilevati si riferiscono ad attività sospese a favore della realizzazione di nuove azioni di promozione delle politiche attive del lavoro per l'inserimento lavorativo di immigrati, del rafforzamento delle azioni di informazione e sensibilizzazione negli Istituti Superiori della Regione Lazio, del proseguimento di ulteriori azioni di sensibilizzazione e qualificazione dei soggetti operanti nel settore dei Servizi alla Persona.</p>		

**Indicatori di realizzazione fisica**

Obiettivi	Indicatori						2014		
	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (31/12/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12/2014	Scostamento
Individuazione e formulazione degli standard e degli obiettivi di miglioramento declinati per le diverse province	Piani di sviluppo dei servizi progettati in modo partecipato a livello provinciale	Numero intero	5	∑ Piani di sviluppo definiti e condivisi a livello provinciale	Staff M&V	4	5	5	
Definizione di un modello di rete pubblico-privata per i Servizi per il Lavoro	Laboratori di progettazione partecipata realizzati, a livello provinciale, con attori pubblici e privati	Numero intero	5	∑ Laboratori di progettazione partecipata realizzati	Staff M&V	4	5	5	
	Rapporto sullo stato di applicazione del sistema a rete pubblico-privato rilasciato alla Regione	Numero intero	1	∑ Rapporto sullo stato di applicazione del sistema a rete pubblico-privato	Staff M&V	0	1	0	-1
	Rapporti di analisi relativi allo scenario occupazionale regionale e provinciale rilasciati ai soggetti della rete pubblico-privato	Numero intero	6	∑ Rapporto di analisi rilasciati	Staff M&V	0	6	8	2
Accompagnamento all'implementazione e gestione del Sistema di Accreditamento regionale	Gestione e aggiornamento dell'Elenco dei soggetti accreditati	Valore Percentuale	100%	(∑ domande valutate/domande pervenute) *100	Staff M&V	100%	100%	0	-100%
Accompagnamento all'implementazione e gestione del "Repertorio regionale delle competenze e dei profili formativi"	Guida operativa metodologica di funzionamento del "Repertorio regionale delle competenze e dei profili formativi"	Numero intero	1	∑ Guida operativa metodologica rilasciata	Staff M&V	0	1	1	

INTERVENTO AZIENDALE: SUPPORTI INFORMATIVI E METODOLOGICI A SOSTEGNO DELLA CONCILIAZIONE DELL'OCCUPAZIONE FEMMINILE "LAVORO FEMMINILE MEZZOGIORNO -LA. FEM.ME"			
Data inizio	01/05/2011	Data fine prevista	31/12/2014
		Data fine effettiva	31/12/2014
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>L'intervento La FemMe rappresenta una esperienza pilota finalizzata allo sviluppo e al consolidamento di un know how (creazione, e manutenzione di un sito Web dedicato) e un set di strumenti che consentano di affrontare e gestire l'annosa questione della conciliazione lavoro-famiglia come politica attiva del lavoro, a beneficio della produttività aziendale e della partecipazione delle donne al lavoro, oltre a sviluppare contenuti e servizi per l'orientamento dei giovani in uscita dalle scuole in tema di green jobs.</p> <p>L'azione si prefigge di rafforzare le politiche, le misure, ed i servizi che agevolano l'inserimento al lavoro delle donne. In particolare, si tratta di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• promuovere forme più flessibili di organizzazione del lavoro a favore della conciliazione dei tempi di cura e di lavoro;</li> <li>• di avere a disposizione informazioni strutturate a favore degli operatori delle istituzioni del mercato del lavoro, ma anche degli studenti, in tema di green jobs.</li> </ul> <p>I destinatari, trattandosi di azioni di supporto, sono nelle diverse fattispecie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• le istituzioni regionali;</li> <li>• i servizi per il lavoro;</li> <li>• le parti sociali e le aziende;</li> <li>• i soggetti che operano nei sistemi di istruzione e formazione delle regioni.</li> </ul>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	<p>La promozione presso le aziende ha riguardato 36 interventi, 6 in più di quelli programmati.</p> <p>Nel corso dell'evento per il coinvolgimento delle scuole per la promozione dei nuovi mestieri e del green jobs, ne sono state raggiunte 60, 20 in più di quelle previste.</p>		

## Indicatori di realizzazione fisica

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31 12	Scostamento
Assistenza tecnica alle amministrazioni regionali per l'implementazione dell'offerta di servizi di cura su base territoriale 4 CONV (Sicilia, Calabria, Puglia e Campania) e 7 Regioni CRO (Lombardia, Friuli, Marche, Liguria, Toscana, Lazio, Veneto)	Assistenza tecnica al Ministero e alle Regioni	Numero intero	11	$\Sigma$ delle protocolli di assistenza tecnica con le regioni che hanno aderito	Staff M&V	7	11	11	
Promozione presso almeno 30 aziende (15 CONV e 15 CRO) dello sviluppo di servizi di conciliazione in partnership o con altre aziende o con soggetti pubblici	Imprese che hanno aderito al percorso di conciliazione	Numero intero	30	$\Sigma$ aziende che hanno intrapreso e attivato un percorso di conciliazione lavoro-famiglia	Staff M&V	20	30	36	6
Coinvolgimento di almeno 40 scuole nel servizio di informazione e orientamento in tema di GREEN JOBS	Scuole coinvolte nella promozione sul tema del GREEN JOBS	Numero intero	40	$\Sigma$ scuole coinvolte nei servizi di informazione ed orientamento	Staff M&V	20	40	60	20
Messa a disposizione di un sito dedicato ai temi della conciliazione lavoro famiglia	Sito istituzionale su conciliazione	Numero intero	1	Verifica disponibilità del sito sulla conciliazione	Staff M&V	1	1	1	

## Indicatori di risultato

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31 12	Scostamento
Regioni che hanno richiesto i servizi	Efficacia realizzativa	Valore percentuale	100%	$(\Sigma \text{ Regioni assistite tecnicamente} / \Sigma \text{ Regioni Pianificate}) * 100$	Staff M&V	100%	100%	100%	
Promozione presso almeno 30 aziende (15 CONV e 15 CRO) dello sviluppo di servizi di conciliazione in partnership o con altre aziende o con soggetti pubblici	Efficacia realizzativa	Valore percentuale	50%	$(\Sigma \text{ imprese assistite} / \Sigma \text{ imprese richiedenti le azioni di assistenza tecnica}) * 100$	Staff M&V	25%	50%	50%	

INTERVENTO AZIENDALE: FLESSIBILITÀ, CONCILIAZIONE, LAVORO E FAMIGLIA			
Data inizio	01/07/2013	Data fine prevista	30/06/2014
		Data fine effettiva	30/06/2014
Descrizione dell'iniziativa			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>Il progetto ha l'obiettivo di supportare l'ufficio della Consigliera Nazionale di Parità nell'espletamento delle sue funzioni a tutela e garanzia delle pari opportunità nel lavoro. Sulla base dell'esperienza pluriennale di assistenza all'ufficio della Consigliera Nazionale di Parità il intende consolidare un servizio di supporto che consenta l'accesso ad informazioni e dati sui temi di interesse dell'Ufficio e di organizzare e realizzare le attività di informazione e di aggiornamento della Rete delle consiglieri e delle consigliere di Parità.</p> <p>L'intervento è articolato su due linee di intervento:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Linea 1 – Potenziamento e diffusione di strumenti A FAVORE DELLA CONCILIAZIONE LAVORO FAMIGLIA (flessibilità oraria, congedi di maternità e parentali, accesso al credito, supporto all'imprenditorialità femminile);</li> <li>• Linea 2 – Promozione e sensibilizzazione sulle tematiche DELLA PARITA' E DELLA NON DISCRIMINAZIONE A LIVELLO INTERNAZIONALE E COMUNITARIO.</li> </ul>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	Non si segnalano scostamenti.		

### Indicatori di risultato

Obiettivi	Indicatori						2014		
	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12	Scostamento
Elaborazione di un documento di restituzione a livello comunitario delle indicazioni emerse dall'esperienza italiana di diffusione della Carta delle Pari Opportunità	Documento prodotto sulle tematiche	Numero intero	1	Σ documenti di approfondimento sull'esperienza della Carta	Staff M&V	0	1	1	

<b>INTERVENTO AZIENDALE: PROGRAMMA SPERIMENTALE DI INTERVENTO PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI DISCRIMINATI E SVANTAGGIATI</b>			
Data prevista di inizio	01/01/2014	Data prevista di fine	31/12/2014
Data effettiva di inizio	01/03/2014	Data effettiva di fine	31/05/2015
Descrizione dell'iniziativa			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>L'iniziativa nasce dall'esigenza di promuovere e assicurare accesso ai diritti espressi dalla logica dell'uguaglianza sostanziale garantita dalla Costituzione italiana, lo sviluppo di opportunità di occupazione e di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati e a forte rischio di discriminazione nell'accesso al lavoro, anche per fenomeni di doppia discriminazione, come le comunità Rom e Sinti, Camminanti e le persone di diverso orientamento sessuale. L'iniziativa, pur all'interno di una unica logica di programma, si articola su due linee principali: la prima riguardante le persone di diverso orientamento sessuale e la seconda riguardante Rom, Sinti e Camminanti.</p> <p>Per questi gruppi bersaglio estremamente a rischio di discriminazione, anche lo stesso quadro di riferimento politico europeo promuove sforzi più significativi da parte degli Stati membri. Rom e Sinti e Camminanti rappresentano un gruppo etnico a forte rischio di esclusione sociale, con altissimi livelli di disoccupazione, condizione socio-economica prevalentemente al di sotto della soglia della povertà, bassa scolarizzazione, alti livelli di vulnerabilità socio-sanitaria, precarietà abitativa e profondi sentimenti di pregiudizio, ostilità e conflittualità nei loro confronti. Per queste comunità l'Italia e gli altri Stati membri hanno avviato, in forte coordinamento con la Commissione Europea, specifiche strategie nazionali di inclusione sociale nel periodo 2012-2020, che hanno nell'inclusione lavorativa e socio-economica un perno centrale. Anche i soggetti che per il loro orientamento sessuale o la loro identità di genere subiscono maggiori discriminazioni, sono spesso esclusi da mercato del lavoro o subiscono forti pressioni sociali per fuoriuscirne.</p> <p>Complessivamente l'iniziativa mira a porre le basi per l'attivazione e la qualificazione in ambiti territoriali regionali (Regioni obiettivo Convergenza) di attori e associazioni nel campo della difesa dei diritti umani e impegnate in attività volte ad evitare le discriminazioni dei soggetti target dell'intervento (persone di diverso orientamento sessuale e Rom Sinti e Camminanti) anche attraverso politiche di inclusione socio lavorativa (Tirocini inserimento lavorativo). Lo scopo dell'iniziativa è quello di attivare e qualificare una rete di servizi organizzati sul territorio in grado di favorire i processi di inclusione socio lavorativa relativamente al settore riguardante persone di diverso orientamento sessuale e Rom Sinti e Camminanti. Le attività previste si sostanziano nella messa in campo di azioni di sensibilizzazione territoriale e assistenza nei confronti delle associazioni già operanti sul territorio e di altri operatori pubblici e privati che si occupano dell'integrazione dei soggetti target. Tale assistenza nei confronti delle associazioni potrà anche prevedere un assessment rispetto ad eventuali volontà da parte di queste ultime nel rivestire il ruolo di intermediari di manodopera specializzata dei target individuati. Le azioni prevedono inoltre il supporto al coordinamento e alla gestione del progetto attraverso azioni di assistenza alla redazione e alla gestione del Bando Pubblico nazionale, di attivazione e gestione dei tirocini oltre a quelle di monitoraggio e diffusione dei risultati del progetto.</p>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	<p><b>RISULTATI DEL PROGETTO:</b></p> <p>Nel periodo 01/03/2014 – 31/12/2014, il progetto ha realizzato: n. 119 tirocini di inserimento lavorativo rivolti a persone di diverso orientamento sessuale, e 59 tirocini di inserimento lavorativo rivolti a persone appartenenti a Comunità Rom, Sinti e Camminanti.</p> <p>Gli indicatori di realizzazione fisica e di risultato, non previsti nel Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio presentato, verranno inseriti nel prossimo Piano.</p>		

## Missione 027 – Immigrazione, accoglienza e garanzia dei diritti

### Programma 006 – Flussi migratori per motivi di lavoro e politiche di integrazione sociale delle persone immigrate

#### Descrizione del programma:

Programmazione e gestione dei flussi migratori per motivi di lavoro. Cooperazione bilaterale con i Paesi di origine dei flussi migratori. Coordinamento delle politiche per l'integrazione sociale degli immigrati; Tutela dei minori stranieri; Finanziamento di interventi per favorire l'inclusione sociale dei migranti

	Data Inizio	Data Fine
<b>Programmi di spesa (interventi aziendali)</b>		
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE	01/01/2012	31/07/2016
LA MOBILITA' INTERNAZIONALE DEL LAVORO	01/01/2006	30/06/2016
ASSISTENZA TECNICA AL FONDO PER L'INCLUSIONE SOCIALE DEGLI IMMIGRATI	01/04/2008	30/06/2015
ATTIVITA' DI ASSISTENZA TECNICA ALLA DG IMMIGRAZIONE PER LA GESTIONE, MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DEGLI INTERVENTI FINANZIATI DAL "FPM 2008"	06/10/2009	31/03/2015
PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI PER IL REIMPIEGO DEGLI IMMIGRATI – Fondo Politiche Migratorie	01/01/2009	31/12/2014
RIORGANIZZAZIONE E GESTIONE RETE REGIONALE PER L'IMMIGRAZIONE-REGIONE VENETO II ANNUALITA'	01/04/2011	30/06/2014
FEI - PORTALE INTEGRAZIONE MIGRANTI. VIVERE E LAVORARE IN ITALIA	01/10/2013	31/05/2014
FEI-FORMAZIONE NEI PAESI DI ORIGINE DEI FLUSSI MIGRATORI	01/10/2013	31/05/2014
RELAR – RETE DEI SERVIZI PER LA PREVENZIONE DEL LAVORO SOMMERSO	16/02/2011	31/03/2015
LIFT _LAVORO IMMIGRAZIONE FORMAZIONE TIROCINI	01/05/2013	31/12/2015
INTERVENTI DI INSERIMENTO SOCIO LAVORATIVO PER RICHIEDENTI E TITOLARI DI PROTEZIONE INTERNAZIONALE*	2014	2015
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE 2015-2016***	01/01/2015	31/12/2016

\*Progetti non avviati

\*\*\* Progetti il cui avvio è previsto nelle successive annualità

\*\*\*\* Le date di inizio e/o fine corrispondono a quelle effettive



<b>INTERVENTO AZIENDALE: PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE MIGRATORIE</b>			
Data inizio	<b>01/01/2012</b>	Data fine prevista	<b>31/12/2014</b>
		Data fine effettiva	<b>31/07/2016</b>
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>L'iniziativa ha lo scopo di migliorare la partecipazione dei cittadini non comunitari alla vita sociale, economica, culturale e civile nel nostro paese. Favorire inoltre l'inserimento nel mondo del lavoro attraverso uno stretto coordinamento tra politiche del lavoro e politiche dell'integrazione sociale.</p> <p>Per il raggiungimento di questi obiettivi il programma opera attraverso:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 1 servizio di supporto ai processi di Governance istituzionale delle politiche migratorie per il lavoro al fine di dare sistematicità alla cooperazione tra le diverse istituzioni coinvolte nella gestione delle politiche a livello nazionale, regionale e locale;</li> <li>2. 1 servizio focalizzato sui processi di politiche di integrazione finalizzate all'inserimento socio-lavorativo, anche attraverso l'erogazione di 1.150 doti formazione e lavoro, dei migranti;</li> <li>3. un'azione di natura formativa e informativa rivolta agli operatori dei servizi pubblici e privati per consentire una maggiore diffusione dei temi e delle innovazioni introdotte in materia di lavoro e di integrazione degli immigrati.</li> </ol>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	<p>Per questo progetto è stata approvata dall'Ente concedente una rimodulazione con proroga temporale in data 22 dicembre 2014, sulla base della quale: il numero delle doti destinate all'auto imprenditoria, pari a 150, è stato incrementato a 160 e l'attività spostata nel 2016; è stata inserita una quarta linea, di supporto tecnologico ai servizi competenti, per l'implementazione e la manutenzione del sistema informativo per la tracciabilità del percorso di accoglienza dei minori stranieri non accompagnati (SIM) e per la progettazione di un sistema informativo per il monitoraggio dei percorsi di accoglienza dei rifugiati, titolari protezione internazionale e umanitaria.</p>		

**Indicatori di realizzazione fisica**

Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Indicatori				2014		
			Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12	Scostamento
Assistenza tecnica al Ministero del Lavoro per rafforzare la cooperazione con le altre istituzioni sulla gestione delle politiche migratorie e per la programmazione di misure e interventi coerenti con il Piano Identità e incontro	Proposte progettuali di adeguamento normativo, funzionamento dei servizi, e definizione di standard	Numero intero	3	Σ Proposte progettuali	Staff M&V	0	3	3	
1 servizio di assistenza tecnica alla programmazione delle politiche migratorie e del lavoro rivolto ad almeno 14 Regioni	Documenti di programmazione regionale rilasciati	Numero intero	14	Σ documenti di programmazione definiti con le Regioni	Staff M&V	13	14	13	-1
1.150 doti rese disponibili a migranti (doti "formative/orientamento" assegnate a minori stranieri non accompagnati per favorire il loro inserimento nel mondo scolastico e lavorativo)	Doti per la formazione e l'orientamento	Numero intero	1.150	Σ doti erogate	Staff M&V	0	1.150	1.208	+58
Diffondere e trasferire il sistema informativo per minori stranieri (SIM) in almeno 6 territori	Implementazione del sistema informativo nei 6 territori individuati	Numero intero	6	Σ dei territori nei quali il sistema informativo è stato implementato	Staff M&V	0	6	6	

**Indicatori di risultato**

Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Indicatori				2014		
			Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12	Scostamento
Doti erogate	Efficacia realizzativa	Valore percentuale	100%	(Σ doti erogate/percorsi avviati) *100	Staff M&V	0%	100%	105%	+5%

INTERVENTO AZIENDALE: LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DEL LAVORO			
Data inizio	01/01/2006	Data fine prevista	31/12/2015
		Data fine effettiva	30/06/2016
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>Il programma "La Mobilità Internazionale del lavoro" ha l'obiettivo di favorire l'ingresso regolare dei cittadini extracomunitari che vogliono lavorare nel nostro paese, anche al fine di sviluppare la rete internazionale dei servizi per il lavoro in cooperazione con il sistema degli intermediari autorizzati italiani per la gestione programmata e qualificata dei flussi.</p> <p>Il programma opera attraverso 3 linee di azione:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Supporto alla DG Immigrazione nei negoziati con paesi terzi e nella regolazione del sistema di <i>governance</i> dei flussi, che mira a facilitare il rafforzamento della cooperazione con i paesi d'origine e nella definizione di strumenti normativi, procedurali, gestionali per una più efficace programmazione e gestione dei flussi migratori;</li> <li>2. Sviluppo di 1 rete dei servizi all'estero per la gestione dei flussi migratori per lavoro, che mira a sviluppare e rendere più efficace la rete dei servizi per l'incontro domanda offerta tra operatori italiani ed esteri;</li> <li>3. Sviluppo di circa 2.000 percorsi formativi e di tirocinio in mobilità internazionale circolare nell'area del mediterraneo, anche al fine di sviluppare una rete integrata in Italia e all'estero di attori della domanda di lavoro, , per implementare percorsi, aumentare opportunità di qualificazione dei flussi migratori per lavoro (articolo 23, art. 27 lettera f del T.U. sull'immigrazione), attivare programmi di mobilità del capitale umano transnazionale (mobilità circolare, rientro, co-sviluppo).</li> </ol>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	<p>Nel corso del 2014 è stato approvato dall'Ente concedente un piano di attività rimodulato, che ha previsto: l'eliminazione della linea 3 e la ripianificazione della Linea 2 - ridenominata "Sviluppo delle reti transnazionali per l'attuazione di percorsi di mobilità circolare e di qualificazione professionale"; la diminuzione del numero dei percorsi formativi e di tirocinio attivabili (da 2.000 a 450)</p>		

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12	Scostamento
Assistere la DG Immigrazione la definizione di accordi a supporto della programmazione e gestione dei flussi con Paesi terzi	At per la stipula di accordi internazionali	Numero intero	4	Σ accordi internazionali sottoscritti	Staff M&V	4	4	4	
Rendere operativa 1 rete di servizi Italia - estero nei Paesi coinvolti o che hanno sottoscritto accordi di cooperazione	Rete operativa	Numero intero	1	Verifica documentazione attivazione rete operatori/attori nei Paesi coinvolti o che hanno sottoscritto accordi (documenti di costituzione gruppo di coordinamento, rilevazioni predisposte, registri incontri tecnici realizzati e report servizi erogati)	Staff M&V	0	1	0	-1
Assistere la rete dei servizi Italia / Estero per la realizzazione di 2.000 percorsi di mobilità circolare, tirocini, formazione, ingressi qualificati	Percorsi di mobilità circolare, tirocini, formazione, ingressi qualificati	Numero intero	2.000	Σ Percorsi di mobilità circolare, tirocini, formazione, ingressi qualificati conclusi	Staff M&V	0	1.000	0	-1.000

### Indicatori di risultato

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12	Scostamento
2.000 percorsi di mobilità circolare, tirocini, formazione, ingressi qualificati	Efficacia realizzativa	Valore percentuale	100%	(Σ percorsi realizzati/percorsi avviati) *100	Staff M&V	0	50%	0	-100%

<b>INTERVENTO AZIENDALE: ASSISTENZA TECNICA AL FONDO PER L'INCLUSIONE SOCIALE DEGLI IMMIGRATI</b>			
Data inizio	<b>01/04/2008</b>	Data fine prevista	<b>31/03/2014</b>
		Data fine effettiva	<b>30/06/2015</b>
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>La finalità generale dell'azione è supportare la Direzione Generale dell'Immigrazione per le attività di gestione, monitoraggio e valutazione degli interventi ricompresi nell'ambito del "Fondo per l'inclusione sociale degli immigrati Anno 2008.</p> <p>Questa finalità è perseguita attraverso un intervento di assistenza tecnica prevede:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 1 servizio di supporto alla gestione degli interventi, ovvero definizione dei tempi, delle risorse e delle opportunità in termini di obiettivi, nonché individuazione dei circuiti informativi e documentali per la corretta e tempestiva esecuzione delle linee di attività previste dal Fondo dal momento della messa a bando/assegnazione fino alla conclusione/rendicontazione degli interventi;</li> <li>2. Elaborazione di 7 procedure di raccolta, elaborazione statistica e restituzione dei dati attinenti a ciascun e al complesso degli interventi finanziati, orientato a misurare quali-quantitativamente i risultati degli interventi rispetto alle previsioni di partenza e alla loro incidenza sul contesto dei destinatari.</li> </ol>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	<p>Il report conclusivo sulla gestione della procedura è stato spostato al termine del progetto (giugno 2015), in seguito alla proroga dello stesso, prevista dall'Ente concedente con Note 35/0006493 del 27/11/2014</p>		

**Indicatori di realizzazione fisica**

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31 12	Scostamento
Erogare 1 servizio di AT volto ad elaborare e gestire 1 procedura amministrativa di supporto alla gestione degli interventi	Report conclusivo di gestione della procedura	Numero intero	1	Σ report conclusivi di gestione della procedura	Staff M&V	0	1	0	-1
Elaborare e gestire 7 procedure di monitoraggio e valutazione dei progetti (ciascuna specifica delle filiere di interventi previste nell'ambito del Fondo)	Procedure gestite	Numero intero	7	Σ copia modelli e strumenti rilasciati e validati dal Ministero	Staff M&V	0	7	7	

INTERVENTO AZIENDALE: ATTIVITA' DI ASSISTENZA TECNICA ALLA DG IMMIGRAZIONE PER LA GESTIONE, MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DEGLI INTERVENTI FINANZIATI DAL "FPM 2008"			
Data inizio	06/10/2009	Data fine prevista	31/12/2014
		Data fine effettiva	31/03/2015
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>La finalità generale dell'azione è supportare la Direzione Generale dell'Immigrazione per le attività di gestione, monitoraggio e valutazione degli interventi ricompresi nell'ambito del "Fondo per l'inclusione sociale degli immigrati Anno 2008.</p> <p>Questa finalità è perseguita attraverso un intervento di assistenza tecnica prevede:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 servizio di supporto alla gestione degli interventi, ovvero definizione dei tempi, delle risorse e delle opportunità in termini di obiettivi, nonché individuazione dei circuiti informativi e documentali per la corretta e tempestiva esecuzione delle linee di attività previste dal Fondo dal momento della messa a bando/assegnazione fino alla conclusione/rendicontazione degli interventi;</li> <li>2. Elaborazione di 15 procedure di raccolta, elaborazione statistica e restituzione dei dati attinenti a ciascun e al complesso degli interventi finanziati, orientato a misurare quali-quantitativamente i risultati degli interventi rispetto alle previsioni di partenza e alla loro incidenza sul contesto dei destinatari.</li> </ol>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	Il piano di attività è stato rimodulato e prorogato su richiesta dell'Ente concedente, con Nota n. 35/0007191 del 22/11/2014, con conseguente incremento del numero di procedure di monitoraggio e valutazione da produrre, portato da 15 a 19.		

### Indicatori di realizzazione fisica

Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Indicatori				2014		
			Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12	Scostamento
Erogare 1 servizio di supporto volto ad elaborare e gestire 1 procedura amministrativa di supporto alla gestione degli interventi	Servizio di supporto realizzato	Numero intero	1	Σ report conclusivi di gestione della procedura	Staff M&V	0	1	1	
Elaborare e gestire 15 procedure di monitoraggio e valutazione dei progetti (ciascuna specifica delle filiere di interventi previste nell'ambito del Fondo)	Procedure gestite	Numero intero	15	Σ copia modelli e strumenti rilasciati e validati dal Ministero	Staff M&V	14	15	24	+9

INTERVENTO AZIENDALE: PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI PER IL REIMPIEGO DEGLI IMMIGRATI – FONDO POLITICHE MIGRATORIE			
Data inizio	01/01/2009	Data fine	31/12/2014
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>L'obiettivo generale dell'iniziativa è quello di supportare la cooperazione operativa tra le istituzioni e i servizi competenti in materia di immigrazione e lavoro e fornire informazioni sulla manodopera straniera già presente nel nostro paese per contribuire anche a migliorare la programmazione dei flussi di ingresso di nuovi lavoratori. L'intervento opera attraverso una l'analisi dei sistemi informativi e fabbisogni professionali in materia di politiche migratorie, che intende realizzare:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 progetto di dettaglio per rendere possibile la "tracciabilità" del lavoratore straniero dall'ingresso, soggiorno e inserimento nel mercato del lavoro, attraverso i sistemi informativi/banche dati di competenza delle Amministrazioni centrali (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Ministero dell'Interno);</li> <li>Il supporto alla realizzazione di 4 Rapporti sul mercato del lavoro degli immigrati, finalizzato a migliorare la capacità previsionale dei fabbisogni quantitativi e qualitativi di manodopera nel territorio italiano.</li> </ol>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	Non si segnalano scostamenti.		

### Indicatori di realizzazione fisica

Obiettivi	Indicatori						2014		
	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12	Scostamento
1 progetto di dettaglio per rendere possibile la "tracciabilità" del lavoratore straniero dall'ingresso, soggiorno e inserimento nel mercato del lavoro, attraverso i sistemi informativi/banche dati di competenza delle Amministrazioni centrali (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Ministero dell'Interno)	Progetti realizzati	Numero intero	1	Σ Progetti realizzati	Staff M&V	0	1	1	-
Contributo alla realizzazione di 4 Rapporti sul mercato del lavoro degli immigrati, finalizzato a migliorare la capacità previsionale dei fabbisogni quantitativi e qualitativi di manodopera nel territorio italiano	Rapporti pubblicati	Numero intero	4	Σ rapporti pubblicati	Staff M&V	0	4	4	-



INTERVENTO AZIENDALE: RIORGANIZZAZIONE E GESTIONE RETE REGIONALE PER L'IMMIGRAZIONE-REGIONE VENETO II ANNUALITA'			
Data inizio	01/04/2011	Data fine	30/06/2014
Descrizione dell'iniziativa			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	Obiettivo del progetto è fornire assistenza tecnica alla Regione Veneto nel settore dei servizi, strumenti e metodi per la gestione della rete locale per l'immigrazione e per la realizzazione di una programmazione territoriale coordinata degli interventi rivolti agli immigrati, attraverso: <ol style="list-style-type: none"> <li>erogazione di assistenza tecnica per la gestione del sistema informativo Veneto sull'immigrazione - al fine di sostenere gli strumenti e le modalità di raccordo delle attività informative espresse dal territorio veneto con specifica attenzione al sistema delle autonomie locali, alle associazioni venete del terzo settore, all'associazionismo immigrato, alle associazioni datoriali e alle associazioni sindacali;</li> <li>erogazione di assistenza tecnica procedurale ed amministrativo-gestionale alla Regione Veneto per la realizzazione dei 7 piani provinciali per l'integrazione sociolavorativa degli immigrati.</li> </ol>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	Non si segnalano scostamenti.		

### Indicatori di realizzazione fisica

Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Indicatori				2014		
			Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12	Scostamento
Aggiornamento di 1 sistema informativo territoriale rivolto alla valorizzazione delle iniziative già esistenti in Veneto sull'immigrazione	Sistema informativo immigrazione operativo	Numero intero	1	Verifica disponibilità on line sistema informativo	Staff M&V	0	1	1	-
Assistenza alla programmazione e realizzazione di 7 piani provinciali per l'integrazione socio lavorativa degli immigrati	Piani provinciali realizzati	Numero intero	7	ΣPiani provinciali realizzati	Staff M&V	0	7	7	-

INTERVENTO AZIENDALE: PORTALE INTEGRAZIONE MIGRANTI. VIVERE E LAVORARE IN ITALIA			
Data inizio	01/10/2013	Data fine prevista	30/06/2014
		Data fine effettiva	31/05/2014
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>La finalità generale dell'azione è quella di aumentare la disponibilità di informazioni disponibili sul Portale dell'integrazione (<a href="http://www.integrazionemigranti.gov.it">www.integrazionemigranti.gov.it</a>) verso i destinatari (immigrati, enti istituzionali, enti del privato sociali, associazioni, operatori, imprese), in linea con i 5 assi del Piano dell'integrazione, favorendo la raccolta e lo scambio di informazioni, esperienze e buone pratiche e svolgendo funzione di supporto alla costruzione della rete di scambio e alla rete operativa dei soggetti promotori e attuatori delle politiche di integrazione.</p> <p>Questa finalità è perseguita attraverso un intervento di assistenza tecnica con due linee di intervento:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sviluppo e implementazione dei contenuti del Portale Immigrazione (progettazione degli aggiornamenti della struttura, sviluppo della piattaforma software;</li> <li>2. Ampliamento della rete integrata dei soggetti impegnati sui temi delle politiche di integrazione con l'inserimento di almeno il 10% di nuovi attori e l'aumento degli accessi da parte degli utenti.</li> </ol>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	Si segnalano scostamenti positivi nella produzione di materiale documentale.		

### Indicatori di realizzazione fisica

Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Indicatori				2014		
			Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12	Scostamento
Inserimento di 200 contenuti redazionali sul Portale. (Nuove informazioni su servizi, news, e documenti)	Contenuti disponibili	Numero intero	200	$\Sigma$ nuovi contenuti presenti su portale	Staff M&V	0	200	809	+609
Incremento del 10% del numero di Enti Pubblici e associazioni iscritte al registro di cui all'art. 42 D.lgs. 286/98 coinvolti nell'intervento (Base 500 soggetti)	Incremento nuovi enti inseriti	Valore percentuale	10%	$(\text{Numero enti, associazioni, etc. iscritti al 30 giugno 2014} - 500) / 500 * 100$	Staff M&V	0	10%	10%	
10% di incremento del numero di accessi al Portale (base 150.000 visitatori)	Incremento nuovi accessi realizzati	Valore percentuale	10%	$(\text{numero accessi al 30 giugno 2014} - 150.000) / 150.000 * 100$	Staff M&V	0%	10%	11%	+1%

INTERVENTO AZIENDALE: FORMAZIONE NEI PAESI DI ORIGINE DEI FLUSSI MIGRATORI VERSO L'ITALIA			
Data inizio	01/10/2013	Data fine prevista	30/04/2014
		Data fine effettiva	31/05/2014
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>La finalità generale dell'azione è promuovere e consolidare un sistema di relazioni transnazionali stabile finalizzato alla co-pianificazione continua d'iniziative di gestione dei flussi migratori per lavoro, partendo dalle reali esigenze di professionalità delle imprese e nel rispetto della normativa italiana in tema di procedure d'ingresso in Italia per lavoro.</p> <p>Questa finalità è perseguita attraverso un intervento di assistenza tecnica con due linee di azione:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Confronto transnazionale presso 5 Paesi terzi nella gestione dei flussi migratori, che mira allo sviluppo organizzativo del sistema degli attori pubblici e privati che operano nei paesi d'origine nella gestione dei flussi migratori;</li> <li>2. Realizzazione di 2 incontri per promuovere, informare e sensibilizzare il sistema territoriale di collaborazione a rete tra imprese, rappresentanze diplomatiche, comunità d'immigrati e operatori del sistema pubblico e privato per il lavoro. Attraverso iniziative di sensibilizzazione si cercherà in particolare di diminuire la distanza culturale ed organizzativa tra imprese e amministrazioni pubbliche italiane nella gestione di progetti di immigrazione per lavoro.</li> </ol>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>			

### Indicatori di realizzazione fisica

Obiettivi	Indicatori						2014		
	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12	Scostamento
Realizzazione di incontri informativi di scambio e confronto tra operatori in 5 Paesi terzi ambito di intervento	Incontri realizzati	Numero intero	5	Σ registri siglati e copia materiali	Staff M&V	0	5	19	+14
Realizzazione di almeno 2 incontri di informazione e sensibilizzazione per operatori del mdl italiano, enti pubblici e privati, rappresentanze diplomatiche e consolari, associazioni di migranti.	Incontri realizzati	Numero intero	2	Σ registri siglati e copia materiali	Staff M&V	0	2	7	+5

INTERVENTO AZIENDALE: RELAR – RETE DEI SERVIZI PER LA PREVENZIONE DEL LAVORO SOMMERSO			
Data inizio	16/02/2011	Data fine prevista	30/06/2014
		Data fine effettiva	31/03/2015
<b>Descrizione dell'iniziativa</b>			
<b>Obiettivo generale, principali linee di azione e target</b>	<p>Il progetto intende favorire il processo di partecipazione dei cittadini non comunitari alla vita sociale, economica, culturale e civile nel nostro paese, per il loro positivo inserimento nel mondo del lavoro, attraverso uno stretto coordinamento tra le politiche del lavoro e quelle dell'integrazione sociale, dando priorità alle fasce più vulnerabili (i titolari e i richiedenti protezione internazionale), per:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diffondere, informare e trasferire, modelli di servizio, strumenti e metodologie condivise di attuazione e gestione di interventi e misure di politica attiva del lavoro finalizzate all'inserimento socio-lavorativo di fasce svantaggiate di migranti;</li> <li>2. Promuovere la realizzazione di almeno 450 percorsi di politica attiva (es. formazione professionale; tirocinio; etc.) con finalizzazione di inserimento lavorativo, per immigrati extracomunitari in prevalenza fasce vulnerabili di migranti, tra cui rifugiati, soggetti titolari o richiedenti protezioni umanitaria, coinvolgendo gli operatori dei servizi, gli enti di formazione, le amministrazioni territoriali, i servizi competenti in materia di gestione dei flussi, etc... presenti nella 4 Regioni Obiettivo Convergenza (che si aggiungono ai 1.798 tirocini di formazione realizzati nella prima fase di attuazione).</li> </ol>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	Si segnala uno scostamento positivo nel numero dei tirocini realizzati, che è stato reso possibile dalle economie derivanti dalla gestione del progetto.		

### Indicatori di realizzazione fisica

Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Indicatori				2014		
			Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12	Scostamento
Completare la realizzazione di oltre 2.000 tirocini per cittadini italiani ed extracomunitari residenti nelle 4 regioni Ob. Convergenza	Tirocini realizzati	Numero intero	2.248	Σ comunicazioni INAIL avvio tirocinio	Staff M&V	1.798	2.248	2.411	+163

**Indicatori di risultato**

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31 12	Scostamento
Completare la realizzazione di oltre 2.000 tirocini per cittadini italiani ed extracomunitari residenti nelle 4 regioni O. Convergenza	Efficacia realizzativa	Valore percentuale	100%	( $\sum$ doti erogate/percorsi avviati) *100	Staff M&V	80%	100%	107%	+7%

INTERVENTO AZIENDALE: LIFT _LAVORO IMMIGRAZIONE FORMAZIONE TIROCINI			
Data inizio	01/05/2013	Data fine prevista	31/12/2014
		Data fine effettiva	31/12/2015
Descrizione dell'iniziativa			
<b>Elementi di contesto</b>	<p>A seguito dei profondi mutamenti politici che hanno interessato i Paesi del Nord Africa e del Medio Oriente, il 2011 è stato caratterizzato dal fenomeno noto come Emergenza Nord Africa, che ha visto l'arrivo sulle coste italiane di migliaia di migranti. Tale stato di emergenza umanitaria, dichiarato, con il D.P.C.M. del 12 febbraio 2011 fino al 31 dicembre 2011 e prorogato con D.P.C.M. del 6 ottobre 2011 fino al 31 dicembre 2012, ha determinato l'accesso nel territorio italiano di un numero elevato di cittadini di Paesi terzi in età adulta. Sull'intero territorio nazionale l'Emergenza Nord Africa ha coinvolto dal 1° gennaio 2011 all'8 maggio 2012, 64.717 migranti e attualmente ne risultano presenti 26.490, con una concentrazione nelle Regioni: Calabria (2562 unità), Campania (2247 unità), Emilia Romagna (1.612 unità), Lazio (2.775 unità), Lombardia (2.753 unità), Piemonte (1.574 unità), Puglia (2.970 unità), Sicilia (4.289 unità), Veneto (1.355 unità).</p> <p>Allo stato di emergenza si è fatto fronte con una serie di interventi, tra i quali l'attuazione di un Piano per l'accoglienza dei migranti, con il coinvolgimento delle strutture e componenti del sistema nazionale di protezione civile, basato su un modello di gestione suddiviso in tre diversi momenti: prima accoglienza, distribuzione dei migranti sul territorio italiano in base ai concetti di equa distribuzione e modularità, assistenza nei territori regionali. 540</p>		
<b>Scostamenti e Azioni correttive adottate</b>	Il piano di attività è stato rimodulato e prorogato, su richiesta dell'Ente concedente, prot. 6551 del 27/11/2013, con incremento del numero delle doti individuali da 540 a 700.		

### Indicatori di realizzazione fisica

Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Indicatori				2014		
			Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12	Scostamento
Assegnate almeno 540 doti individuali a migranti, tra cui richiedenti e titolari di protezione internazionale, per percorsi di inserimento socio lavorativo	Doti assegnate	Numero intero	540	Σ doti erogate	Staff M&V	0	540	745	+205

**Indicatori di risultato**

Indicatori							2014		
Obiettivi	Definizione tecnica	Unità di misura	Valore dell'obiettivo	Metodo di calcolo	Fonte dei dati	Valore osservato nell'esercizio precedente (30/06/2013)	Pianificato	Realizzato al 31/12	Scostamento
Assegnate almeno 540 doti individuali a migranti, tra cui richiedenti e titolari di protezione internazionale, per percorsi di inserimento socio lavorativo	Efficacia realizzativa	Valore percentuale	100%	( $\sum$ doti erogate/percorsi avviati) *100	Staff M&V	0%	100%	138%	+38%
Tasso di trasformazione dei percorsi supportati dalle doti	Efficacia realizzativa	Valore percentuale	30%	(Numero tirocini trasformati in contratto da LIFT entro 60 gg dalla data fine/ tirocini conclusi )*100	Staff M&V	0%	30%	18%	-12%