

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome e nome
Recapiti aziendali
- Indirizzo
- Telefono
- Fax
- E. mail
Nazionalità
Luogo e data di nascita

DANILO MATTOCCIA

Via Guidubaldo Del Monte, 60 ROMA
335 1387083
06 8081267
dmattoccia@italialavoro.it
Italiana
Roma, 12 agosto 1949

ESPERIENZE LAVORATIVE

Dal 2004 ad oggi
Nome ed indirizzo del datore di lavoro
Tipo di azienda o settore
(Area d'intervento/Progetto/Staff)
Ruolo
Principali mansioni e responsabilità

ITALIA LAVORO SpA, società pubblica per azioni attiva a livello nazionale
Roma
Ente Strumentale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la
progettazione e la realizzazione di interventi di politica attiva del lavoro (1300
addetti)
Responsabile Staff Risorse Umane

Ho la responsabilità dei processi relativi al reclutamento e selezione, alla
contrattualizzazione, alla formazione, alla comunicazione interna, alla
organizzazione e reporting, alla amministrazione del personale, alla gestione
del rapporto di lavoro, alle relazioni sindacali ed al contenzioso.

L'Azienda, che consta di un organico di circa 1300 unità, ha un proprio,
specifico contratto collettivo nazionale negoziato, sia per la parte economica
che per la parte normativa, con le OOSS di riferimento.

L'ingaggio del personale viene effettuato utilizzando diverse forme contrattuali
a tempo indeterminato, a tempo determinato, di somministrazione, d'opera,
ecc.

Negli ultimi anni l'operatività della funzione è stata innovata inserendo in
ambito aziendale un sistema MBO per dirigenti, la valutazione delle prestazioni
ed un piano di sviluppo dei quadri e degli impiegati, regolamenti ad hoc per la
gestione dei processi di selezione e attribuzione di incarichi specialistici.
Ultimamente sono state rivisitate le politiche ed i processi di gestione delle
trasferte e rilasciata una intranet per la comunicazione interna.

Lo Staff, articolato in 7 servizi, conta un organico di 38 unità e riporta
gerarchicamente al Coordinatore di gestione e al Presidente-Amministratore
Delegato.

Prima di gestire lo Staff Risorse Umane ho avuto la responsabilità di due
progetti di assistenza tecnica di rilevanza nazionale : SPINN (il progetto, il cui
acronimo stava per Servizi Per l'Impiego Network Nazionale, con un budget di
44 milioni di euro ed un organico di oltre 200 unità, era finalizzato a fornire
assistenza tecnica, metodologie, strumenti di lavoro, esperienze e buone
prassi per lo sviluppo, la promozione e l'attuazione di politiche attive del

	<p>lavoro) e FIXO (il progetto, il cui acronimo stava per Formazione e Innovazione per l'Occupazione, con un budget complessivo di 63 milioni ed un organico di circa 100 unità, era finalizzato ad agevolare la transizione dal mondo dello studio a quello del lavoro tramite interventi di assistenza tecnica e supporto alla costituzione e allo sviluppo di strutture di placement per la erogazione di servizi a persone ed imprese e la promozione di azioni connesse a tirocini formativi, contratti di apprendistato, outsourcing).</p>
Dal 1999 al 2003	
Nome ed indirizzo del datore di lavoro	CONSIEL SpA, società del gruppo Telecom, acquisita da WIP, multinazionale finanziaria belga, e trasformata, nel corso del 2002, in ALLAXIA SpA con sede a Milano, Roma e Firenze
Tipo di azienda o settore (Area d'intervento/Progetto/Staff)	Consulenza direzionale
Ruolo	Associato, responsabile del segmento di mercato "Regioni" e della sede ALLAXIA CONSIEL di Firenze focalizzata sul mercato "Pubblica Amministrazione locale"
Principali mansioni e responsabilità	Come responsabile di un segmento di mercato ho acquisito e gestito interventi inerenti la rivisitazione della missione, la ri-progettazione e l'implementazione delle strutture e dei processi di numerose istituzioni della Pubblica Amministrazione. Tra le esperienze più interessanti annovero quelle relative alla rivisitazione del ruolo delle Prefetture ed alla progettazione organizzativa dell'Ufficio Territoriale di Governo; alla riprogettazione di processi primari di alcuni settori del Comune di Venezia; alla riprogettazione delle strutture macro e micro della AUSL 11 di Empoli; alla progettazione del modello organizzativo e operativo dei Centri per l'Impiego della Provincia di Genova; allo studio preparatorio per l'ingresso, post riforma Biagi, della Università della Calabria nel mercato del lavoro : servizi, strutture, forma societaria, ipotesi di conto economico, ecc.
Dal 1995 al 1999	
Nome ed indirizzo del datore di lavoro	GALGANO & ASSOCIATI Milano e Roma
Tipo di azienda o settore (Area d'intervento/Progetto/Staff)	Consulenza direzionale La Galgano & Associati era la società di consulenza leader in Italia per quanto riguardava gli approcci, le tecniche e la strumentazione operativa proprie della "Qualità Totale"
Ruolo	Consulente senior per le tematiche relative alla progettazione organizzativa ed allo sviluppo delle risorse umane
Principali mansioni e responsabilità	Nell'ambito della Società, nel settore dei "Servizi e della Pubblica Amministrazione", ho costituito uno dei principali riferimenti professionali per le tematiche connesse al supporto manageriale da fornire alla dirigenza politica ed amministrativa relativamente ai temi della progettazione organizzativa e dello sviluppo delle risorse umane. Ho guidato numerosi progetti di rilievo per la Pubblica Amministrazione fornendo servizi, tra gli altri, ad ARAN, Ministero dei Beni Culturali, Ministero del Tesoro, Ministero dei Trasporti e della Navigazione, Dipartimento della Funzione Pubblica, INPS, Regione Emilia Romagna, Regione Lombardia, Regione dell'Umbria, Provincia di Milano, Provincia di Genova, Comune di Monza, ecc. Ho organizzato e guidato Forum su tematiche connesse alla organizzazione dei servizi ed ai processi di pianificazione e gestione con gruppi di Regioni,

	Province e Comuni. Nell'ambito delle aziende manifatturiere e di servizio ho guidato progetti per Aprilia, BNL, GNK, Ethicon, Gruppo Trafomec, Imprenditorialità giovanile. Ho svolto attività di docenza manageriale.
Dal 1992 al 1995 Nome ed indirizzo del datore di lavoro	ANSALDO CORPORATE SpA Genova
Tipo di azienda o settore (Area d'intervento/Progetto/Staff)	Azienda industriale attiva nel settore termo - elettro - meccanico
Ruolo	Responsabile della "Direzione Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane"
Principali mansioni e responsabilità	La posizione ricoperta aveva una missione di indirizzo, coordinamento e controllo delle strutture organizzative, dei processi operativi, dei sistemi di gestione e sviluppo delle risorse, dei costi a tutto ciò connessi. Su queste tematiche ho partecipato, con gli addetti alle Relazioni industriali, a trattative di rilievo aziendale. Ho partecipato a progetti di riorganizzazione di unità acquisite dall'Ansaldo all'estero .
Dal 1988 al 1992 Nome ed indirizzo del datore di lavoro	TELOS MANAGEMENT CONSULTANTS e ERGON Milano e Roma
Tipo di azienda o settore (Area d'intervento/Progetto/Staff)	Consulenza direzionale
Ruolo	Consulente senior per le tematiche relative alla progettazione organizzativa ed allo sviluppo delle risorse umane
Principali mansioni e responsabilità	Le aziende, facenti parte dello stesso "gruppo", erano entrambe attive nel campo della consulenza di direzione italiana ed europea: la TELOS su tematiche strategiche ed organizzative, la ERGON su tematiche attinenti lo sviluppo e la gestione delle risorse umane. Ho guidato numerosi progetti di rilievo fornendo servizi, tra gli altri, alle Ferrovie dello Stato, SIP, Ansaldo, MCS, ecc. Nel triennio 1990 – 1992 ha ricoperto il ruolo di responsabile della sede romana della Società ERGON; in tale veste ha gestito, tra l'altro, tre edizioni di un Master in Hospitality management.
Dal 1986 al 1988 Nome ed indirizzo del datore di lavoro	ANSALDO COMPONENTI SpA Genova
Tipo di azienda o settore (Area d'intervento/Progetto/Staff)	Azienda manifatturiera metalmeccanica attiva nel settore della componentistica termo-elettrica
Ruolo	Responsabile dell'ente "Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane "
Principali mansioni e responsabilità	Presso l'Ansaldo Componenti, azienda manifatturiera articolata in vari stabilimenti produttivi, ho gestito, a livello societario, le tematiche connesse alle strutture organizzative ed allo sviluppo delle risorse umane. Il ruolo agito era, in parte, di internal consultant, in parte, direttamente operativo in rafforzamento o sostituzione dei Responsabili del personale di stabilimento.

<p style="text-align: right;">Dal 1981 al 1986</p> <p>Nome ed indirizzo del datore di lavoro</p> <p style="text-align: right;">Tipo di azienda o settore (Area d'intervento/Progetto/Staff)</p> <p style="text-align: right;">Ruolo</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>STUDIO STAFF Roma Consulenza direzionale</p> <p>Consulente esperto per le tematiche relative alla progettazione organizzativa ed allo sviluppo delle risorse umane</p> <p>Ha fatto parte di team consulenziali presso numerose Società tra cui le Industrie Buitoni e Perugina, Alfa Romeo, Arna, Italtractor Meccanica ITM, Strade Ferrate Secondarie Meridionali, Miniere carbonifere del Sulcis. Le tematiche trattate riguardavano, essenzialmente, le strutture organizzative, le procedure e le modalità operative, la strumentazione per la gestione e lo sviluppo delle risorse.</p>
<p style="text-align: right;">Dal 1980 al 1981</p> <p>Nome ed indirizzo del datore di lavoro</p> <p style="text-align: right;">Tipo di azienda o settore (Area d'intervento/Progetto/Staff)</p> <p style="text-align: right;">Ruolo</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>SYSTEMS CONSULTING Roma Consulenza operativa</p> <p>Analista senior per le tematiche relative alla progettazione organizzativa</p> <p>La principale esperienza realizzata presso la Systems consulting è consistita nella progettazione e nella ristrutturazione del sistema logistico della Morasutti SpA</p>
<p style="text-align: right;">Dal 1976 al 1980</p> <p>Nome ed indirizzo del datore di lavoro</p> <p style="text-align: right;">Tipo di azienda o settore (Area d'intervento/Progetto/Staff)</p> <p style="text-align: right;">Ruolo</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>TERNI SpA Terni Azienda manifatturiera siderurgico - meccanica</p> <p>Analista dell'ente "Organizzazione e Sviluppo professionale" della Direzione del Personale</p> <p>Ho rivestito il ruolo di analista addetto allo studio ed intervento sulle strutture organizzative, sul corpo procedurale aziendale, sulla organizzazione del lavoro, sulla professionalità e sugli inquadramenti nella fase applicativa del sistema di "inquadramento unico" della forza lavoro.</p>
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
<p style="text-align: right;">Dal 1968 al 1973</p> <p>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</p> <p>Principali materie /abilità professionali oggetto dello studio</p> <p style="text-align: right;">Titolo/ qualifica conseguita</p>	<p>"La Sapienza" Università degli Studi di Roma</p> <p>Storia della Filosofia antica, medievale e moderna Storia delle dottrine politiche Filosofia della scienza Filosofia morale Laurea in Filosofia con votazione 110/110 e lode</p>

Dal 2004 al 2015
Nome e tipo di istituto di istruzione o
formazione

Principali materie /abilità professionali
oggetto dello studio

Titolo/ qualifica conseguita

Vari istituti e scuole di formazione manageriale

Organizzazione
Sistemi e competenze per la gestione e lo sviluppo delle risorse umane
Project management
Relazioni industriali e contrattualistica

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre

Italiano

Altre lingue

Inglese e francese

- capacità di lettura

Buona

- capacità di scrittura

Buona

- capacità di espressione orale

Buona

Programmi informatici

Base

- capacità operativa

Articoli su Espansione e altre riviste (Rivista Regione Umbria, Quadrangolo,
ecc.)

Pubblicazioni

Monografia "Università e riforma del mercato del lavoro" 2005

Roma, settembre 2015

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del D. lgs. 196/03