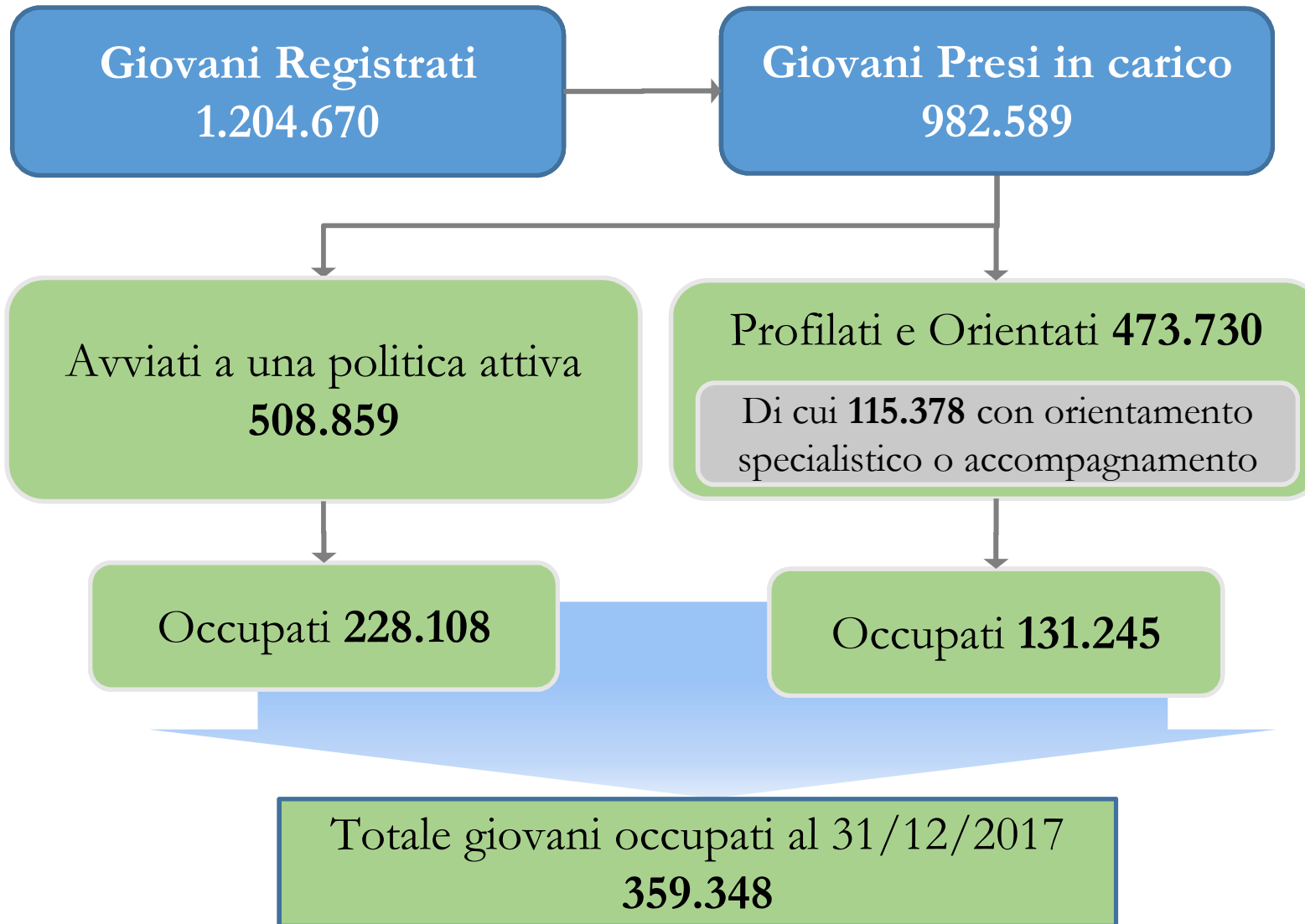


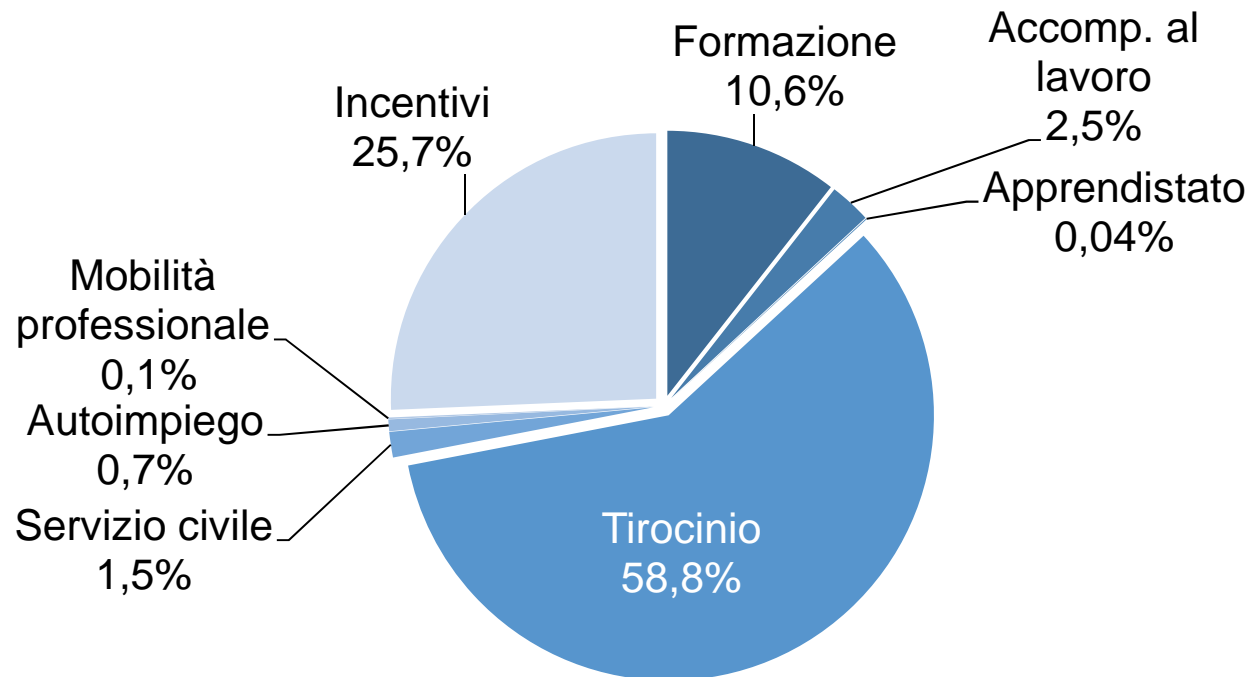
# L'attuazione della Garanzia Giovani in Italia dati al 31 Dicembre 2017

ANPAL





## Giovani NEET avviati ad un intervento di politica attiva. Ultima misura ricevuta



Elaborazione ANPAL – dati MLPS/ANPAL al 31/12/2017

## Gli incentivi occupazionali

*Bonus occupazione (2015-2016)*

- 63.934 assunzioni incentivate

*Incentivo occupazione giovani (2017)*

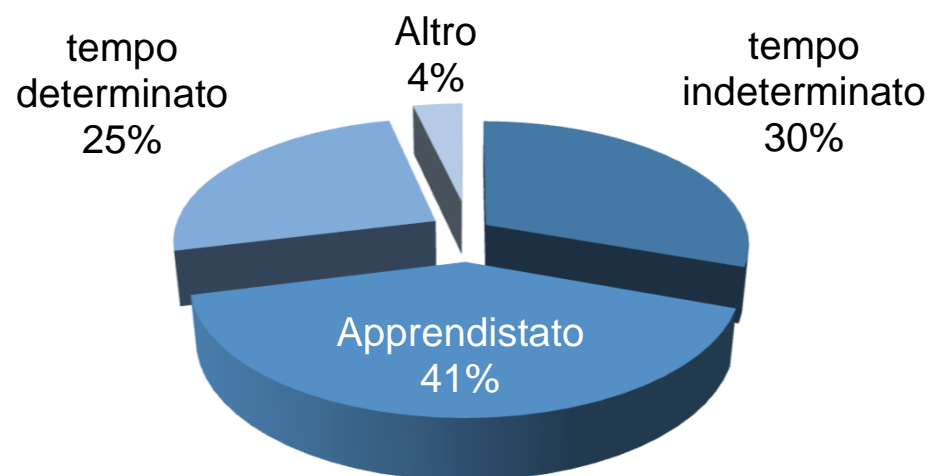
- 68.900 assunzioni incentivate

*Super bonus (trasformazione tirocini 2016)*

- 10.946 assunzioni incentivate

Totale assunzioni  
incentivate  
**143.780**

## Giovani che hanno concluso una misura in GG ed hanno un rapporto di lavoro attivo al 31/12/2017, per tipologia contrattuale



Valori %	Nord-Ovest	Nord-Est	Centro	Sud e Isole	Totale
Tempo indetermin.	30,2	20,7	24,8	43,1	30,5
Apprendistato	42,0	49,3	46,7	27,3	40,6
Tempo determinato	24,5	26,1	24,8	25,9	25,3
Altro	3,3	4,0	3,7	3,6	3,6
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

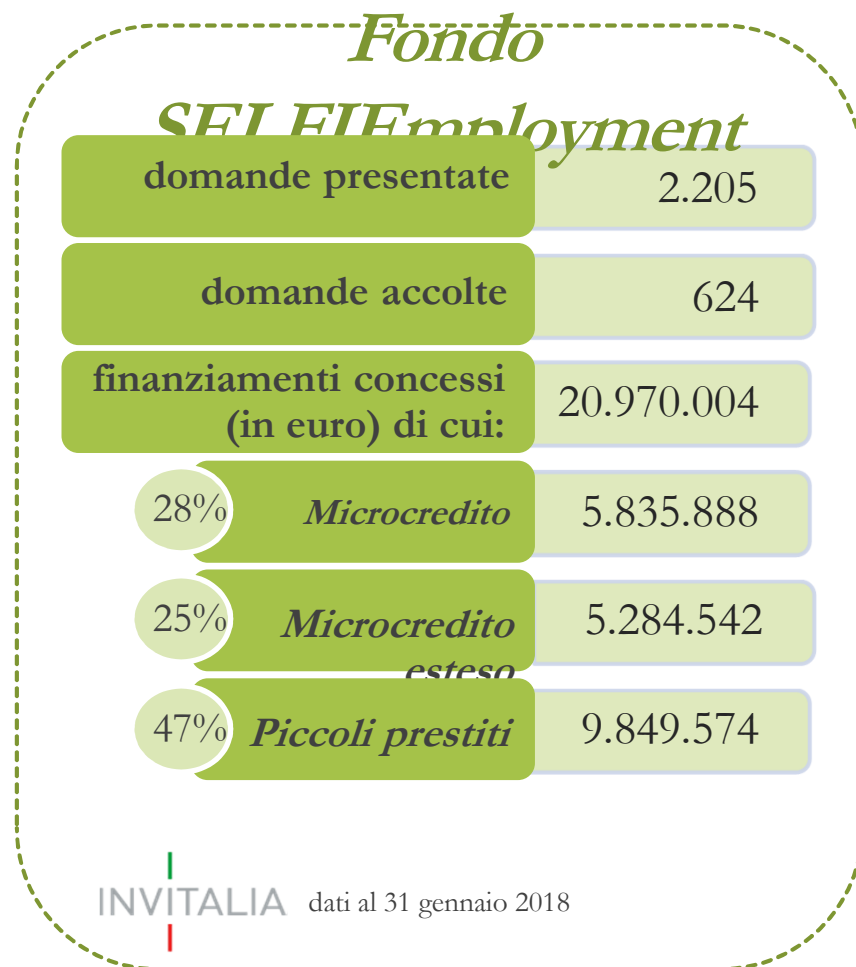
Elaborazione ANPAL – dati MLPS/ANPAL al 31/12/2017

## Tasso di inserimento occupazionale a 1, 3, 6 e 12 mesi dalla conclusione degli interventi

	Interventi conclusi entro il 30/06/2017			Interventi conclusi entro il 31/12/2016			
	a 1 mese	a 3 mesi	a 6 mesi	a 1 mese	a 3 mesi	a 6 mesi	a 12 mesi
Totale	<b>38,6</b>	<b>44,0</b>	<b>48,1</b>	<b>34,0</b>	<b>39,9</b>	<b>44,7</b>	<b>49,6</b>
Donne	36,1	41,8	46,0	31,9	38,1	42,9	48,0
Uomini	40,9	46,2	50,1	36,0	41,7	46,4	51,2
Nord-Ovest	51,5	56,7	61,0	47,0	52,8	57,7	62,8
Nord-Est	44,9	51,0	56,1	38,2	44,9	51,2	59,8
Centro	39,1	44,9	48,7	35,8	41,9	46,3	51,5
Sud e Isole	26,6	31,8	35,3	23,4	29,0	33,2	36,4

Elaborazione ANPAL – dati MLPS/ANPAL al 31/12/2017

## Fondo SELFIEmployment



- Il Fondo è attivo dal 1 marzo 2016 e ha una dotazione di 103 milioni di euro contribuito PON IOG e PON SPAO
- Il Soggetto Gestore del Fondo è Invitalia
- Finanzia idee imprenditoriali di giovani NEET con programmi di spesa tra 5.000 e 50.000 euro
- I finanziamenti sono agevolati senza interessi e non assistiti da nessuna forma di garanzia reale e/o di firma della durata massima di sette anni e di importo pari al 100% della spesa ammissibile

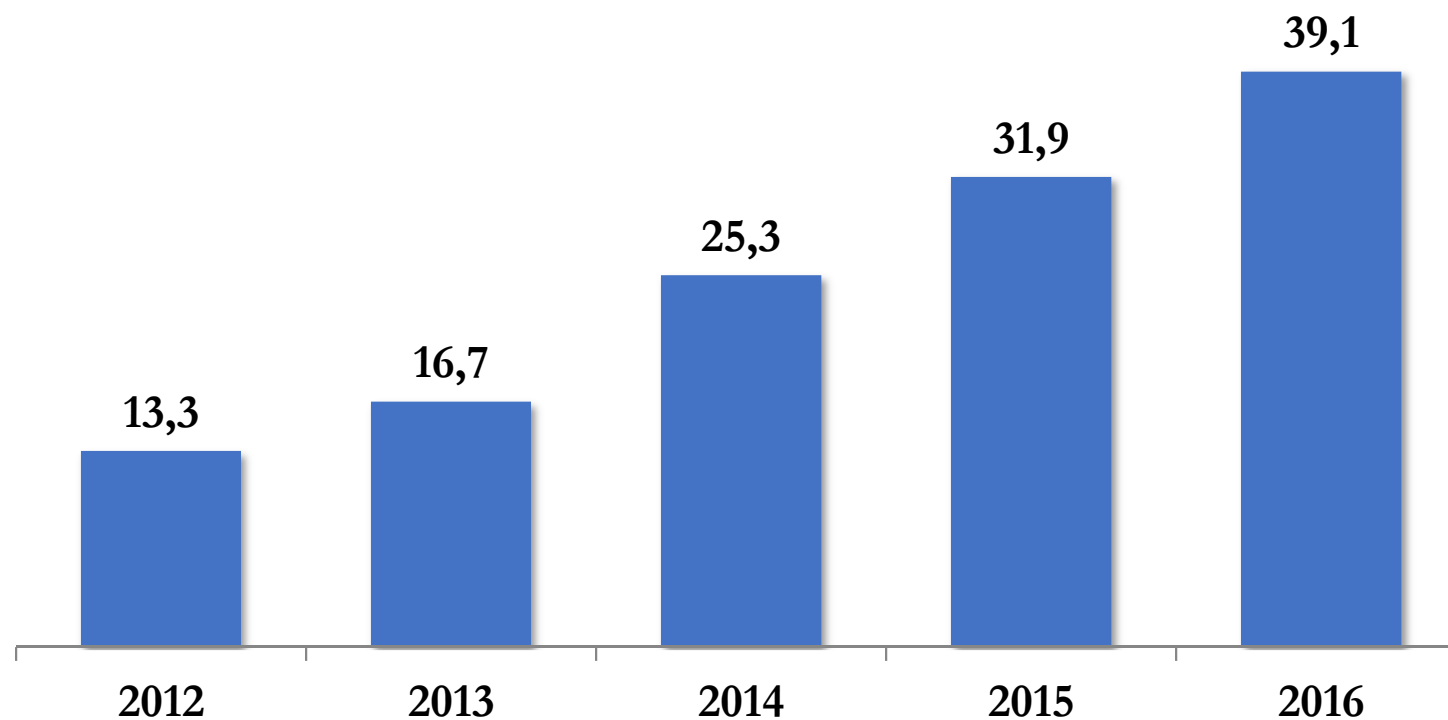
# Focus sui tirocini extracurricolari

ANPAL





## Tassi di inserimento a 6 mesi dalla fine del tirocinio per anno di avvio del tirocinio extracurricolare



Elaborazione ANPAL – dati MLPS/ANPAL al 31/12/2017

## Tirocini in Garanzia Giovani

358.639 persone iscritte al programma Garanzia Giovani hanno concluso un Tirocinio Extracurricolare (al 16/02/2018). Il 63% ha avuto almeno un rapporto di lavoro successivamente alla conclusione del tirocinio.



Fonte: Ministero del lavoro, BDPAPL

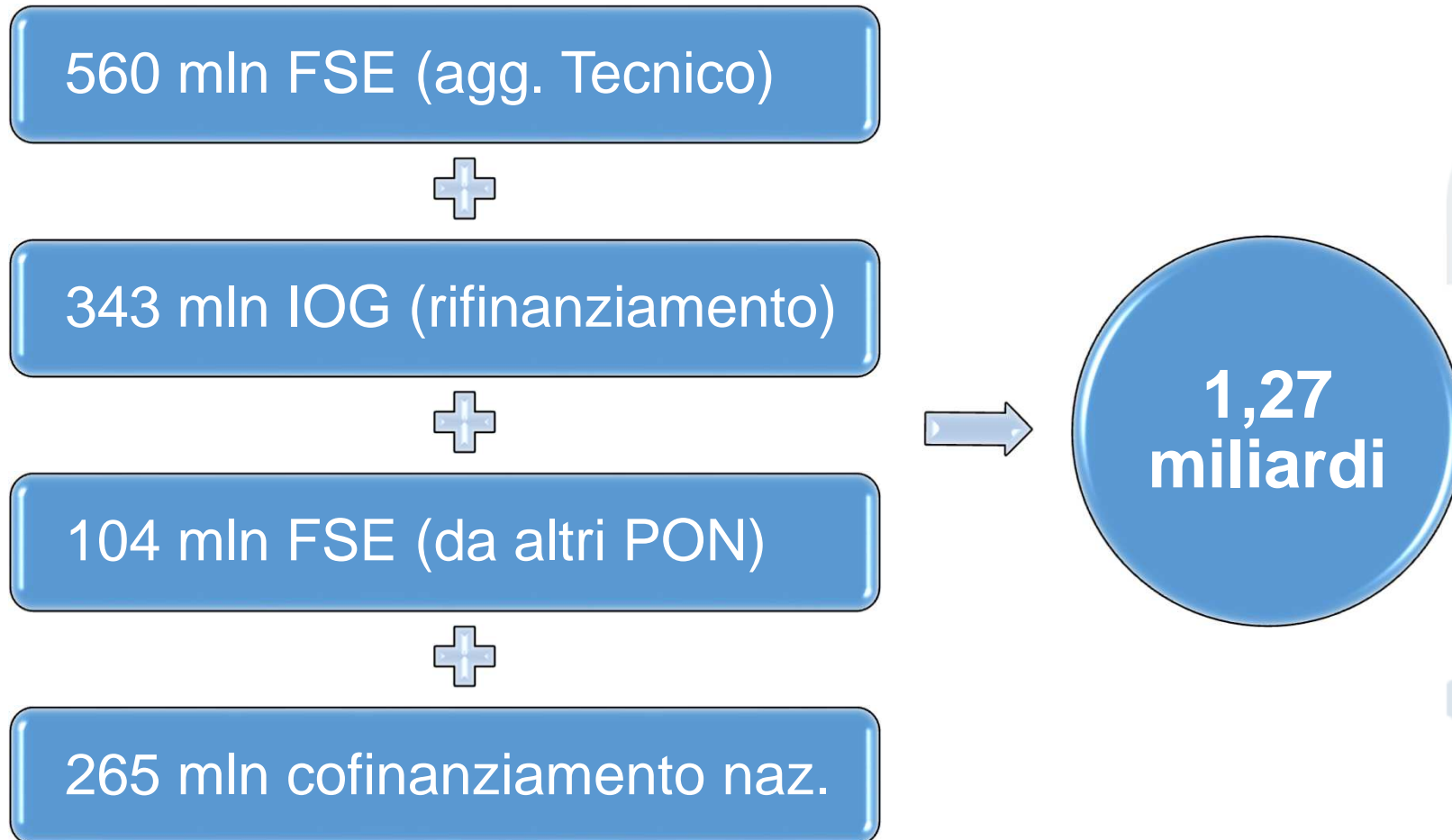


# La nuova Garanzia Giovani

ANPAL



## Le nuove risorse



## Misure della Nuova Garanzia Giovani

Misure 1A, 1B e 1C – Accoglienza, presa in carico, orientamento

**Misura 1D - Intercettazione e attivazione di giovani NEET svantaggiati**

Misura 2A - Formazione mirata all'inserimento lavorativo

Misura 2B - Reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi

**Misura 2C - Assunzione e formazione**

Misura 3 - Accompagnamento al lavoro

Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e il diploma

Misura 4B - Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere

Misura 4C - apprendistato per l'alta formazione e la ricerca

Misura 5 -Tirocinio extra-curriculare

**Misura 5bis - Tirocinio extra-curriculare in mobilità geografica**

Misura 6 – Servizio civile

**Misura 6bis - Servizio Civile Nazionale nell'Unione Europea**

Misura 7.1 - Sostegno all'autoimpiego: accompagnamento allo start up di impresa

Misura 7.2 - Sostegno all'autoimpiego: credito agevolato

Misura 8 - Mobilità professionale transnazionale e territoriale

**Misura 9/9bis – Incentivo occupazione NEET**

**Misure di  
nuova  
introduzione**

Misure già  
esistenti

# Principali novità introdotte dalla Nuova Garanzia Giovani

## Misura 1D - Intercettazione e attivazione di giovani NEET svantaggiati

Ha l'obiettivo di intercettare i giovani NEET particolarmente svantaggiati e presenti nei nuclei familiari dei soggetti richiedenti il REI, al fine di informarli sulle opportunità di Garanzia Giovani farli aderire e proporre un Patto di azione individuale che preveda misure integrate

## Misura 2C - Assunzione e formazione

Prevede la possibilità di avviare il giovane ad un corso di formazione dopo l'assunzione, al fine di acquisire le competenze necessarie, agevolandone l'inserimento lavorativo e rispondendo ai fabbisogni del datore di lavoro che assume

## Misura 6bis - Servizio Civile Nazionale nell'Unione Europea

Ha lo scopo di fornire ai giovani NEET l'opportunità di effettuare un'esperienza nei Paesi UE, quale strumento di crescita ed arricchimento personale e professionale, anche al fine di accrescere le possibilità di inserimento lavorativo. Il Progetto include la formazione generale e linguistica



# Progetti Speciali a gestione

## ANPAL

### Garanzia Giovani



## Crescere in Digitale 2.0 (2018-2020)

### *DATI DI ATTUAZIONE CiD I Fase al 05.02.2018*

- **10.936** ragazzi hanno completato il corso e superato l'esame
- **7.733** aziende con offerte di tirocinio
- **2.930** tirocini attivati

### *Azioni e novità*

- ▶ **Percorso formativo MOOC** con 24 moduli aperto a tutti gli iscritti a Garanzia Giovani
- ▶ **Formazione mirata all'inserimento lavorativo per 10.000 NEET** che superano il test finale del MOOC
- ▶ **5.000 tirocini** da 6 mesi, di cui almeno 100 in mobilità transnazionale nell'UE.
- ▶ **Formazione post-assunzione** per ca. **150 NEET**

### *Soggetti Coinvolti*

- ▶ ANPAL
- ▶ Unioncamere;
- ▶ Camere di Commercio;
- ▶ Camere di Commercio italiane all'estero;
- ▶ Istituto Guglielmo Tagliacarne;
- ▶ Google;



# Giovani Programmatori e Sviluppatori nel settore ICT

ANPAL – mediante Avviso pubblico – ha individuato i 5 migliori percorsi formativi sperimentali volti a rafforzare le competenze in ambito ICT di circa 2.000 NEET distribuiti su tutto il territorio nazionale.

## *Azioni e risultati attesi*

Percorsi sperimentali di formazione specialistica, orientamento e accompagnamento all'inserimento lavorativo delle seguenti **figure professionali**:

- ▶ Programmatori Java
- ▶ Web developer junior
- ▶ Mobile developer junior
- ▶ Data scientist junior.

### **Risultati attesi:**

- ▶ Formazione specialistica di giovani Neet nei settori del digitale e dell'informatica
- ▶ Attestazione delle competenze e Certificazione ICT
- ▶ Inserimento lavorativo dei giovani

## *Soggetti Coinvolti*

- ▶ ANPAL
- ▶ Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- ▶ Enti di formazione

## **STATO DELL'ARTE**

Il 17 gennaio 2018 è stata pubblicata la graduatoria definitiva con i 5 soggetti ammessi a finanziamento.

## Competenze ICT per i giovani del Mezzogiorno

L'obiettivo del Progetto è innalzare l'offerta e la qualità della formazione nel settore ICT per fare fronte alla crescente richiesta di competenze digitali e figure professionali specializzate nel Mezzogiorno. Si prevede di raggiungere circa **2.000** potenziali destinatari finali.

### *Azioni*

- ▶ **Coinvolgimento delle imprese** nella fase di progettazione dei percorsi formativi.
- ▶ **Percorsi formativi specializzati** di massimo 200 ore.
- ▶ Al termine dei percorsi formativi, verrà avviato un **tirocinio** di 3 mesi.
- ▶ Nel caso in cui il tirocinio si trasformi in un contratto di lavoro con durata pari/superiore ad almeno 6 mesi, al proponente sarà riconosciuta la remunerazione prevista per l'“**Accompagnamento al Lavoro**”
- ▶ In caso di assunzione spetta **l'incentivo per l'occupazione**

### *Soggetti Coinvolti*

- ▶ ANPAL
- ▶ Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- ▶ Regioni meno sviluppate o in transizione
- ▶ ATI/ATS - enti di formazione in partenariato con agenzie per il lavoro, agenzie di somministrazione, enti della bilateralità, associazioni datoriali e imprese, Camere di Commercio.

## Start up innovative digitali

L'obiettivo del Progetto è quello di creare un luogo d'incontro per giovani talentuosi, che vogliono realizzare la propria idea di impresa digitale. L'opportunità per gli aspiranti *startupper* è quella di entrare a far parte di una rete di servizi integrati e di supporto allo sviluppo del business, anche attraverso il sostegno di incubatori di impresa.

### *Azioni*

- ▶ **Tutti i giovani iscritti a Garanzia Giovani** potranno accedere alla formazione in e-learning. **Al termine verrà somministrato** un questionario, sulla base del quale verranno selezionati **1000 giovani NEET** che parteciperanno al corso di formazione in aula.
- ▶ Al termine i 1000 giovani parteciperanno a un pitch week, al quale saranno presenti anche finanziatori privati. Tra questi verranno selezionati gli ideatori delle **100 migliori business ideas**.

### *Soggetti Coinvolti*

- ▶ ANPAL
- ▶ Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- ▶ Reti di imprese
- ▶ Incubatori e acceleratori di impresa
- ▶ Enti di formazione accreditati dalle Regioni e/o raggruppamenti aventi almeno un ente accreditato

# Assegno di ricollocazione: entrata a regime



# L'Assegno di ricollocazione

## Destinatari

- Beneficiari di NASpI da almeno 4 mesi
- Beneficiari di REI
- Lavoratori a rischio di esubero

## Soggetti erogatori

- Centri per l'impiego
- ApL Accreditate a livello nazionale o regionale

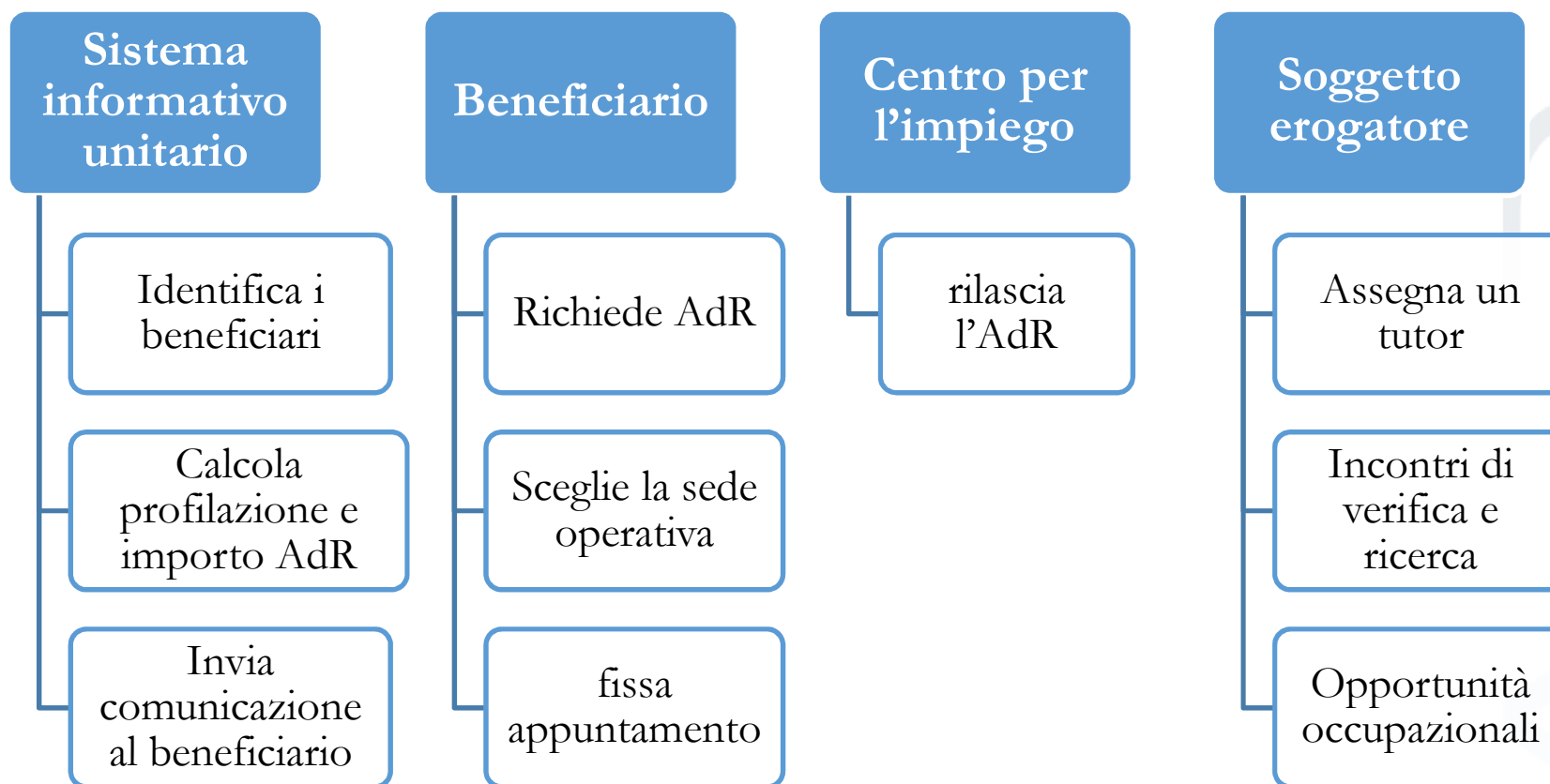
## Remunerazione

- A risultato (fino a 5.000 €) sulla base del tipo di contratto e dell'indice di profilazione
- A processo (nei limiti di 3 ore per destinatario)

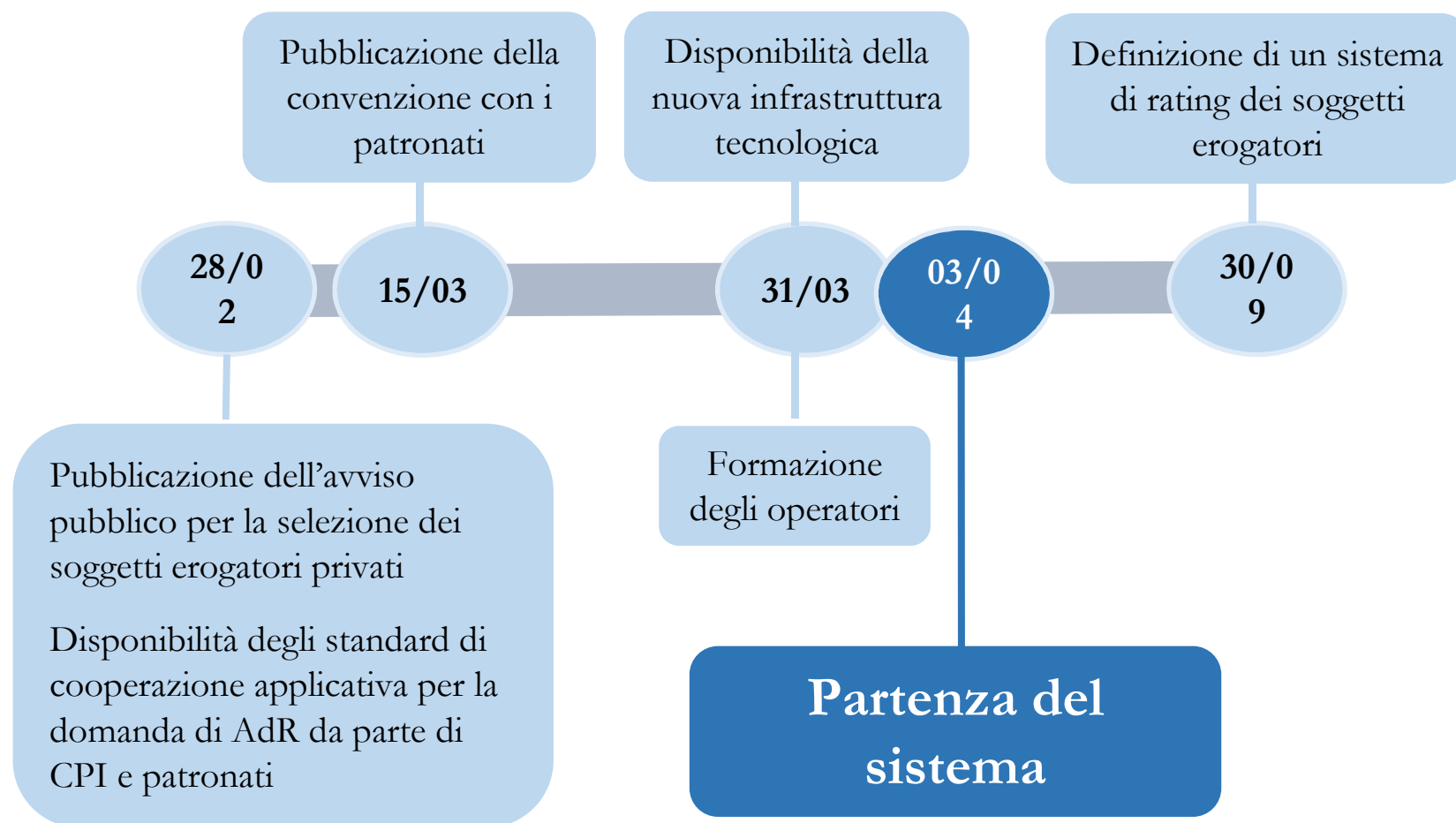
## Risorse

- 346 milioni di euro già stanziati per il prossimo triennio

# L'assegno di ricollocazione: procedura



## Cronoprogramma



# Rafforzamento dei Centri per l'Impiego

ANPAL





## Rafforzamento dei centri per l'impiego

### Accordo in Conferenza Unificata del 21 dicembre 2017:

- a) Approvazione del “Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro”
- b) Intesa sul decreto ministeriale di definizione dei Livelli essenziali delle prestazioni in materia di politiche attive del lavoro

**Legge 205/2017 (di bilancio 2018):** finanziamento strutturale, di 251 milioni di Euro per consolidare l'attività dei centri per l'impiego

**Intesa in sede di Conferenza Stato-Regioni 24 gennaio 2018** sullo schema di decreto del Ministero del lavoro e del MEF, relativo ai trasferimenti a favore delle regioni a statuto ordinario delle somme stanziare

**Intesa in Conferenza Unificata 15 febbraio 2018** sullo schema di convenzione tra le regioni, le province e le città metropolitane, per disciplinare le modalità di rimborso degli oneri relativi alla gestione della fase transitoria del trasferimento del personale dei centri per l'impiego

## Rafforzamento dei Centri per l'impiego

Sono in corso di sottoscrizione le convenzioni tra Ministero del Lavoro, ANPAL e le Regioni/P.A., in base alle quali si procederà all'assunzione di **1.600 unità di personale aggiuntivo**, di cui 600 da dedicare al collegamento tra politiche di inclusione sociale e politiche attive del lavoro.

Il piano prevede inoltre:

- a) Il rafforzamento dei sistemi informativi;
- b) La formazione degli operatori dei centri per l'impiego;
- c) Lo sviluppo di servizi per le imprese;
- d) Un più diretto collegamento dei Programmi operativi alle finalità del piano

In molte regioni si afferma il modello agenziale, attribuendo i la funzione di coordinamento dei CPI alle agenzie per il lavoro esistenti (Trento, Veneto, Emilia-Romagna, Piemonte) o di nuova istituzione (Sardegna).