

## INCENTIVO OCCUPAZIONE NEET 2018

---

Nuove agevolazioni fiscali per le assunzioni effettuate dal 1 gennaio 2018 fino al 31 dicembre 2018 con l'istituzione dell'**Incentivo Occupazione NEET** attivo nell'ambito del Programma Operativo Nazionale 'Iniziativa Occupazione Giovani'. Il provvedimento rientra tra gli incentivi fiscali riconfermati, con qualche modifica dalla Legge di Bilancio 2018 e attuati con il Decreto ANPAL del 2 gennaio 2018. Il bonus fiscale di questa misura è riservato ai datori di lavoro privati che assumono o assumeranno giovani tra i 16 ed i 29 anni iscritti al *Programma Garanzia Giovani NEET* (i minori di 18 anni devono avere assolto il diritto/dovere all'istruzione e formazione) con:

- Contratto a tempo indeterminato, anche sotto forma di somministrazione;
- Contratto di apprendistato professionalizzante (anche stagionale ove previsto dal CCNL) con durata pari o superiore a 12 mesi;
- Contratto a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione, di durata minima pari o superiore a 6 mesi;
- Assunzione di un socio lavoratore di cooperativa, se assunto con contratto di lavoro subordinato.

Sono esclusi dalle agevolazioni fiscali:

- Contratti di apprendistato per la Qualifica e il Diploma, per il Diploma di Istruzione secondaria superiore, e il certificato di specializzazione tecnica superiore;
- Contratti di apprendistato per l'Alta formazione e la Ricerca;
- Contratti di lavoro domestico, occasionale e intermittente.

I datori di lavoro interessati a richiedere l'incentivo presentano per via telematica all'INPS, l'apposita domanda preliminare di ammissione, indicando i dati relativi all'assunzione effettuata o che intenderanno effettuare. Sarà l'INPS a determinare l'importo dell'incentivo in relazione alla durata e alla retribuzione

del contratto sottoscritto. Contestualmente, l'INPS verifica la registrazione del lavoratore al Programma di 'Garanzia Giovani', la disponibilità delle risorse finanziarie e la comunicazione dell'avvenuta prenotazione dell'importo a favore del datore di lavoro.

Al datore di lavoro che assume giovani NEET con una delle seguenti tipologie di assunzione spetta un determinato sgravio contributivo:

- Assunzione a tempo indeterminato, anche se in somministrazione o in apprendistato professionalizzante con l'esonero contributivo INPS (l'incentivo è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro), con esclusione di premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di euro 8.060, da fruire nell'arco di 12 mensilità a partire dalla data di assunzione;
- Assunzione a tempo determinato, anche in somministrazione e apprendistato professionalizzante: esonero contributivo pari al 50% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro nel limite massimo di euro 4.030 annui;
- Assunzione part time: l'agevolazione è ridotta proporzionalmente.

L'incentivo non è cumulabile con altre agevolazioni di natura contributiva o economica (escluso l'incentivo strutturale all'occupazione giovanile stabile\*) è valido su tutto il territorio nazionale, con l'eccezione della Provincia autonoma di Bolzano.

La dotazione finanziaria dell'incentivo è di 100 milioni di euro a valere sul PON IOG.

Scarica il [Decreto](#)

(\*) Cumulabilità con l'incentivo strutturale dell'occupazione giovanile stabile di cui all'articolo 1, comma 100, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205: *'Al fine di promuovere l'occupazione giovanile stabile, ai datori di lavoro privati che, a decorrere dal 1° gennaio 2018, assumono lavoratori con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato a tutele crescenti, di cui al decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 23, e' riconosciuto, per un periodo massimo di trentasei mesi, l'esonero dal versamento del 50 per cento dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL) nel limite massimo di importo pari a 3.000 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile. Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche'.*

## Incentivi Occupazione NEET rettificato il decreto. Cambiano i requisiti dei lavoratori svantaggiati

---

L'ANPAL ha pubblicato il decreto di rettifica relativo all'Incentivo Occupazione NEET (**Decreto n. 83 del 5 marzo 2018**).

Nello specifico il decreto è intervenuti soprattutto per identificare i requisiti dei lavoratori svantaggiati.

Quindi per poter rientrare nei benefici del bonus, il soggetto richiedente non deve "avere un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi", ovvero non deve aver prestato attività lavorativa negli ultimi 6 mesi riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato con contratto di durata di almeno 6 mesi o aver svolto negli ultimi 6 mesi attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale abbia ricavato un reddito inferiore al reddito annuale minimo escluso da imposizione.

La [rettifica al decreto](#)