

Tasso di assenza 4° Trimestre 2019

Pubblicazione ai sensi del d.lgs. n. 33/2013 art 16, c. 3

Direzione / UO Agosto e Settembre 2019	Gravidanza e post partum	Malattia	Permessi non retribuiti	Permessi retribuiti	Permessi sindacali	Totali	Ore Lavorabili	Tasso di assenza
UO Supporto Amministratore Unico		606,08	1.031,78	143,18	10,88	1.791,93	13.834,25	12,95
Direzione Funzioni Aziendali	715,75	1.998,12	373,08	817,83	56,88	3.961,67	47.678,10	8,31
Direzione Progetti	655,38	3.173,18	623,92	694,33	102,07	5.248,88	70.454,03	7,45
Direzione Territori	458,88	3.658,28	844,57	1.187,22	98,23	6.247,18	83.945,43	7,44
Direzione Studi e Ricerche	54,25	214,25	96,93	150,37	37,13	552,93	10.348,85	5,34
Totale complessivo	1.884,27	9.649,92	2.970,28	2.992,93	305,20	17.802,60	226.260,67	7,87

Tasso di assenza = ore di assenza non programmata/ore lavorabili

Le ore di assenza non programmata, sono calcolate come somma delle ore di assenza effettuate dai dipendenti a tempo indeterminato e determinato per malattia, gravidanza e post partum, permessi retribuiti e non e permessi sindacali

Le ore lavorabili, sono calcolate come differenza tra le ore teoriche e le ore di assenza cd. programmata per ferie e festività